

AstraZeneca – Весь фокус в развитии

Алина Манцева, Директор по персоналу, Россия и Евразия

«АстраЗенека»: в России – для России



КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- В России с **1993** года
- Около **40** препаратов компании зарегистрированы и одобрены к использованию
- Свыше **1000** сотрудников более чем в **70** городах



ИССЛЕДОВАНИЯ И ДИАГНОСТИКА

- **7500** пациентов **45** клинических исследований
- Развитие **диагностической платформы в онкологии** в сотрудничестве с RUSSCO



ПРОИЗВОДСТВО И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

- **Завод «АстраЗенека»** в Калужской области
- **\$224 млн. дол.** инвестиций
- **2016 год** – старт коммерческого производства на линии упаковки
- **2017 год** – подготовка мощностей для полного цикла
- Около **30** препаратов будут производиться на заводе



ЛОКАЛЬНЫЕ НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ

- Поиск и оценка **биотехнологических стартапов**, резидентов Биомед кластера Сколково для последующего развития партнерских программ



Стратегические приоритеты «АстраЗенека»

Лидерство в науке



Возобновление роста



Отличное место для работы



Наша стратегия по персоналу



Развитие сотрудников – ключевой фокус HR стратегии

1 Основа

Последовательная
работа с обратной
связью сотрудников
по результатам
Опроса
Удовлетворённости

2 Решение

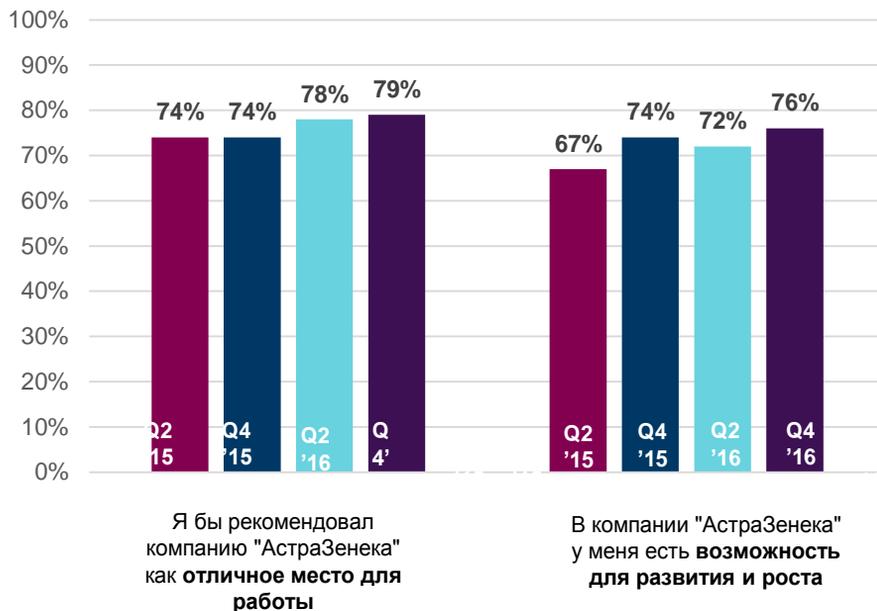
Анализ результатов и план
действий

3 Результаты

Вовлечение всех уровней
сотрудников



Результаты Опроса Удовлетворенности и Фокус групп с сотрудниками



- Запрос на большую **прозрачность и объективность** процессов внутреннего рекрутмента и кадрового резерва
- Развитие сотрудников = тренинги?
- Нехватка информации о **доступных возможностях и ресурсах** для развития



Приоритетные направления развития

Развитие в текущей роли

Развитие сотрудников через коучинг и обратную связь

Развитие профессиональных компетенций сотрудников:

- Технология проведения визита, КАМ подход
- Менеджеры: фокус на коучинг и Управление командой

Планы развития компетенций исходя из потребностей бизнеса

Таунхоллы в Москве и регионах

Встречи директоров с сотрудниками

Неделя Развития Сотрудников

Карьерное развитие

Матрицы профессиональных компетенций

Карьерные маршруты и Профили позиций

Развитие кадрового резерва

Создание плана приемников на бизнес критические роли

Развитие высокопотенциальных сотрудников

Персональное развитие



Ecludson

Повысьте эффективность сотрудников с помощью онлайн-обучения

Продавайте больше с помощью библиотеки из 798 бизнес-курсов и 5 современных форматов обучения

Видео тренинги
TOP запросы в обучении исходя из IDP

NEW!

EDUSON
Современное on-line обучение

NEW!

АЛЬПИНА
Электронная библиотека



Развитие лидеров будущего

Все сотрудники

- SLT Concept*
- HR завтрак
- HR книга

- 360
- «Карьерный консультант»

- Карьерный путь
- Грейдинг
- IDP Кампания
- GPTW Digest
- Неделя Развития Сотрудников

Топ
Менеджеры

Менеджеры

Представители и специалисты

Преемники на ключевые роли

- GM School*
- Программа менторства
- 1:1 с Генеральным Директором
- Глобальные Программы развития
- Завтраки с глобальными лидерами

- Программа развития будущих лидеров
- Международная программа по обмену опытом
- Программа менторства
- Программа ротации

- Завтрак с CMT
- 1 час с GM



Развитие лидеров будущего

Каждый сотрудник – Талант с широким выбором возможностей для развития



Признанная сотрудниками процедура по внутреннему рекрутменту

Через 2 месяца после запуска ERP для подбора персонала



Рост количества внутренних продвижений

17% Сотрудников получили новые позиции и повышения в 2017 г.

100%

Вакансий доступно для отклика через Workday



workday.
recruiting

151 Вакансия закрыта через Workday!



47% внешние кандидаты
18% внутренние кандидаты
35% рекомендации



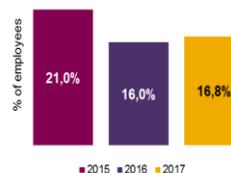
Type of promotion**



% of employees

- grading
- promotion (with grade change)
- cross-functional
- cross TA
- promotion (without grade change)

Annual Promotion Rate

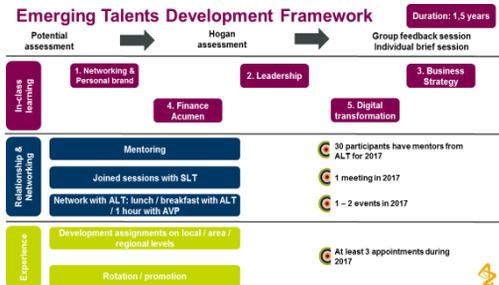


Развитие лидеров будущего

Развитие потенциала сотрудников на всех уровнях создает сильный и разносторонний кадровый резерв



Программа развития будущих лидеров



Постоянно улучшающееся
Планирование Приемственности

80% директорских ролей имеют приемников

100% Молодых талантов = участники программы



Развитие на «рабочем месте»

Международная программа ротаций План 100 –

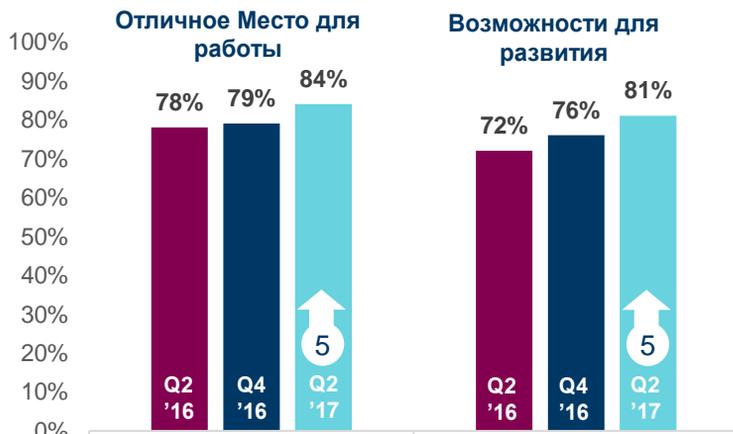
12 проектов; **7** кандидатов из России

8 Международных назначений за 10 месяцев 2017



АстраЗенека – Отличное Место Для Работы!

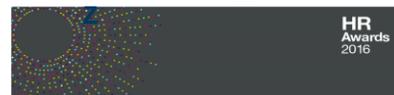
Результаты Опроса
Удовлетворенности стабильно
улучшаются:



AZ награждена и признана
Отличным местом для
работы:



Career Strategy from A to



Digital Cycle Conference

