



# Реакция работников на плохие новости: к каким сюрпризам должен быть готов работодатель

**Надежда Илюшина**, Руководитель практики трудового права

14 марта 2017 года

# Как работники могут отреагировать?

---

Что могут «принести» работники в ответ на плохие новости:

- Больничный лист;
- Справка о беременности (женщины);
- От мужчины – свидетельство о рождении (не менее троих детей), справка из службы занятости или трудовую книжку супруги (многодетный отец);
- Заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком;
- Уведомление о создании профсоюза;
- Удостоверение члена избирательной комиссии.



# Больничный лист и справка о беременности:

---

## Что можно сделать?

- Запрос в медицинское учреждение;
- Запрос в ФСС.

## Цель:

- Проверить подлинность больничного листа;
- Затруднить дальнейшую выдачу больничных листов.

**Проблема** – врачебная тайна



# Кто такой «многодетный отец»?

---

Многодетный отец это (ч. 4 ст. 261 ТК РФ):

- Мужчина, являющимся кормильцем в семье;
- Где не менее 3х детей;
- Каждый из которых менее 14 лет;
- И хотя бы один из которых менее 3х лет;
- Другой родитель не состоит в трудовых отношениях.



Если у мужчины дети от разных браков?

# Отпуск по уходу за ребенком

---

Мужчина может просить отпуск по уходу за ребенком:

- Заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком;
- Должен подтвердить, что другой родитель не использует отпуск.

Что дальше:

- Подают заявление о выходе на работу на неполную рабочую неделю (39) часов без прерывания отпуска по уходу за ребенком.

Итог: нельзя уволить потому что формально работник в отпуске.



# Уведомление о создании профсоюза

---

- Работнику достаточно составить протокол о создании (с участием 2х других работников);
- Нельзя уволить председателя и заместителя председателя профсоюза без согласия вышестоящего профсоюза;
- Работодатель может запросить документы по созданию профсоюза;
- Если работник откажет – может считаться злоупотреблением правом;
- Но закон на стороне работников.



# Член избирательной комиссии

---

Не могут быть уволены по инициативе работодателя:

- Член избирательной комиссии с правом решающего голоса в течение срока полномочий;
- Член избирательной комиссии с правом совещательного голоса в период избирательной кампании.

п. 19 ст. 29 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме»

Исключения из правила:

- Увольнение по п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  
- Определение КС РФ от 16.01.2007 № 160-О-П;
- Увольнение п. 5. ч. 1 ст. 81 ТК РФ – некоторые суды.



# Контактная информация

---

Комплекс «Город столиц» в ММДЦ «Москва-Сити»  
Пресненская наб., д. 8, стр. 1  
Москва, 123100, Россия

Тел.: +7 495 287 44 44  
Факс: +7 495 287 44 45  
Email: [info@gbplaw.com](mailto:info@gbplaw.com)  
[www.gbplaw.com](http://www.gbplaw.com)

## **Надежда Илюшина**

Email: [Nadezhda.Ilyushina@gbplaw.com](mailto:Nadezhda.Ilyushina@gbplaw.com)  
Моб: +7 (903) 363 00 41