

HR спрашивают, юристы отвечают. Часто задаваемые вопросы в связи с COVID-19

Екатерина Элекчян
старший юрист, CMS Russia





**Какие компании могут
продолжать работать
в период нерабочих дней?**

- ✓ Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239
- ✓ Письмо Минтруда России от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696
- ✓ Письмо Минтруда России от 27.03.2020 № 14-4/10/П-2741
- ✓ Распоряжение Правительства РФ от 27.03.2020 № 762-р
- ✓ Региональное законодательство





**Если наша компания
подпадает под исключения
и может продолжать работу,
распространяется ли это на
всех работников или только
на некоторых?**

- ✓ Работать могут работники, обеспечивающие непрерывность производственно-технологического цикла
- ✓ Необходимость определяет работодатель по согласованию с работником





Наша компания не подпадает под исключения, перечисленные в Указе Президента, но наши клиенты подпадают под них и просят нас продолжить работу. Можем ли мы это сделать?

В некоторых случаях, да

Примеры:

- ✓ компания входит в товаропроводящую цепочку
- ✓ компания осуществляет неотложные ремонтные работы у клиента





**Должны ли мы запретить
работникам посещать
офис? Могут ли работники
посещать офис
в неотложных случаях?**

- ✓ Рекомендуем установить общий запрет на посещение офиса
- ✓ В некоторых случаях посещение офиса возможно. Но необходимо соблюдать установленные требования





Будет ли наш работник привлечен к ответственности, если он покинет место проживания в связи со служебной необходимостью? Если да, то можно ли каким-то образом уменьшить риск?

- ✓ Риск есть при отсутствии документов
- ✓ Рекомендуем выдать работнику документ, подтверждающий служебную необходимость





**Может ли наша компания
быть привлечена
к ответственности, если она
продолжит работу в период
нерабочих дней?**

- ✓ КоАП РФ – ст. 6.3
(санитарно-эпидемиологическое законодательство)
- ✓ КоАП РФ – ст. 20.6.1
(правила поведения при ЧС)
- ✓ КоАП РФ – ст. 5.27
(трудовое законодательство)
- ✓ УК РФ – ст. 236
- ✓ Региональные КоАП





**Каким образом
оформляются и
оплачиваются больничные,
полученные в связи с
нахождением на карантине?**

- ✓ Разный порядок оформления для работников до 65 лет и старше 65 лет
- ✓ Пособие всегда выплачивает ФСС
- ✓ Размер пособия будет не ниже МРОТ



Спасибо за внимание!



Екатерина Элекчян

Старший юрист
CMS Russia

T +7 495 786 40 88

E ekaterina.elekchyan@cmslegal.ru

The Americas

Bogotá
Lima
Mexico City
Rio de Janeiro
Santiago de Chile

Europe

Aberdeen	Bucharest	Hamburg	Madrid	Prague	Stuttgart
Amsterdam	Budapest	Istanbul	Manchester	Reading	Tirana
Antwerp	Cologne	Kyiv	Milan	Rome	Utrecht
Barcelona	Duesseldorf	Leipzig	Monaco	Sarajevo	Vienna
Belgrade	Edinburgh	Lisbon	Moscow	Seville	Warsaw
Berlin	Frankfurt	Ljubljana	Munich	Sheffield	Zagreb
Bratislava	Funchal	London	Paris	Skopje	Zurich
Bristol	Geneva	Luxembourg	Podgorica	Sofia	
Brussels	Glasgow	Lyon	Poznan	Strasbourg	



Algiers
Casablanca
Johannesburg
Luanda
Mombasa
Nairobi

Africa

Dubai
Muscat
Riyadh

Middle East

Beijing
Hong Kong
Shanghai
Singapore

Asia-Pacific

Staff

> 8,000

Lawyers

> 4,800

Partners

> 1,100

19 PRACTICE AND
SECTOR GROUPS
WORKING ACROSS
OFFICES

Operating in

70
cities

Across

43
countries

EUR 1.36bn

turnover for 2018

49 NEW PARTNERS IN 2019, TAKING THE TOTAL TO OVER 1,100

Ranked 5th
largest law firm

(by headcount) in the 2018
Am Law Global 100

- » #1 CEE, DACH, Germany (*Mergermarket*)
- » #1 Germany, UK (*Thomson Reuters*)
- » Top rankings in 2018
M&A League Tables (*by deal count*)
- » #1 Europe, Germany, UK
(*Bloomberg*)



Law . Tax

Your free online legal information service.

A subscription service for legal articles
on a variety of topics delivered by email.

cms-lawnow.com

CMS Legal Services EEIG (CMS EEIG) is a European Economic Interest Grouping that coordinates an organisation of independent law firms. CMS EEIG provides no client services. Such services are solely provided by CMS EEIG's member firms in their respective jurisdictions. CMS EEIG and each of its member firms are separate and legally distinct entities, and no such entity has any authority to bind any other. CMS EEIG and each member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. The brand name "CMS" and the term "firm" are used to refer to some or all of the member firms or their offices.

CMS locations:

Aberdeen, Algiers, Amsterdam, Antwerp, Barcelona, Beijing, Belgrade, Berlin, Bogotá, Bratislava, Bristol, Brussels, Bucharest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubai, Duesseldorf, Edinburgh, Frankfurt, Funchal, Geneva, Glasgow, Hamburg, Hong Kong, Istanbul, Johannesburg, Kyiv, Leipzig, Lima, Lisbon, Ljubljana, London, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Mexico City, Milan, Mombasa, Monaco, Moscow, Munich, Muscat, Nairobi, Paris, Podgorica, Poznan, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Riyadh, Rome, Santiago de Chile, Sarajevo, Seville, Shanghai, Sheffield, Singapore, Skopje, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Tirana, Utrecht, Vienna, Warsaw, Zagreb and Zurich.

cms.law