

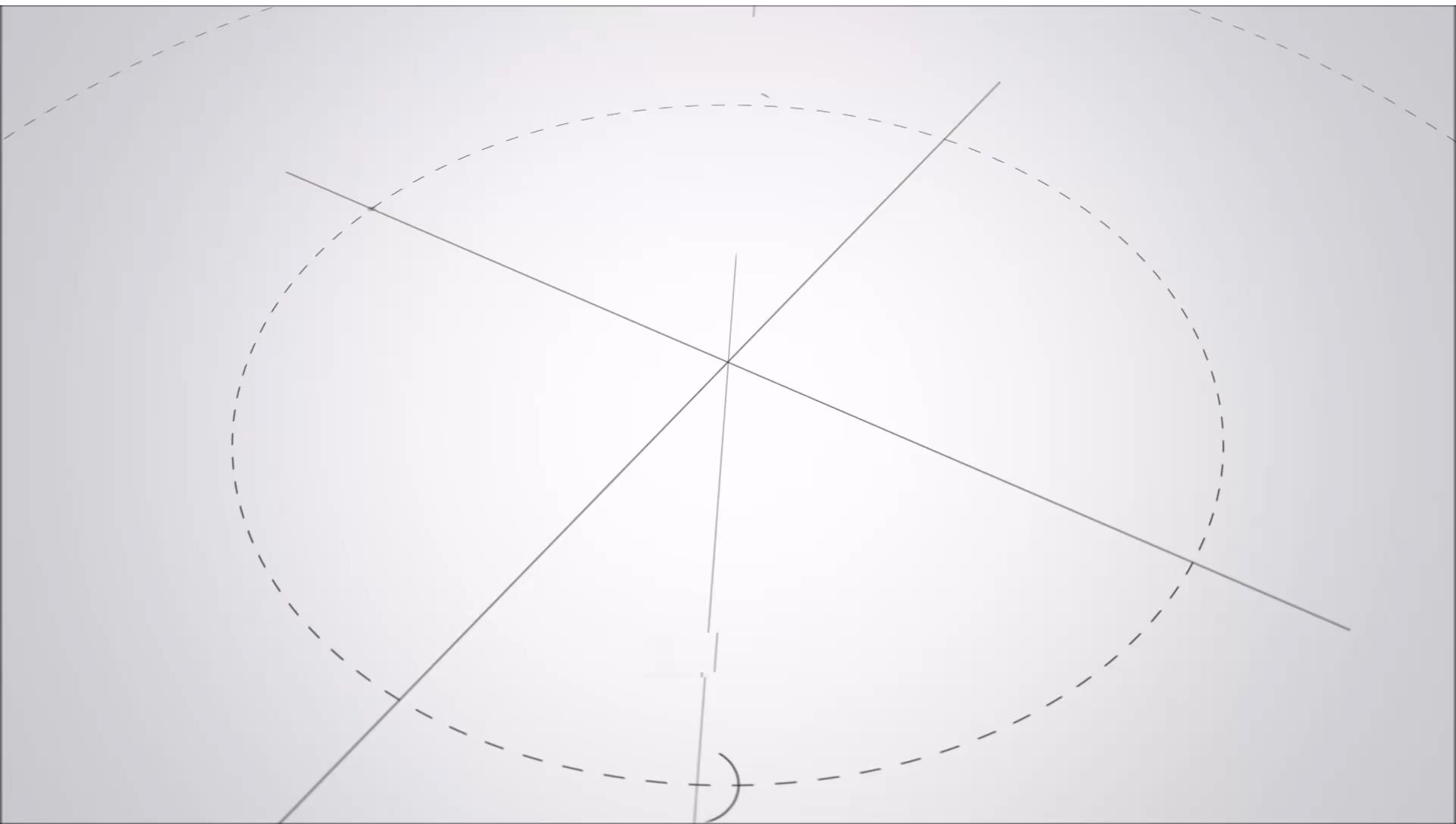
Вовлеченность молодого поколения

Кирилл Крутиков директор по персоналу

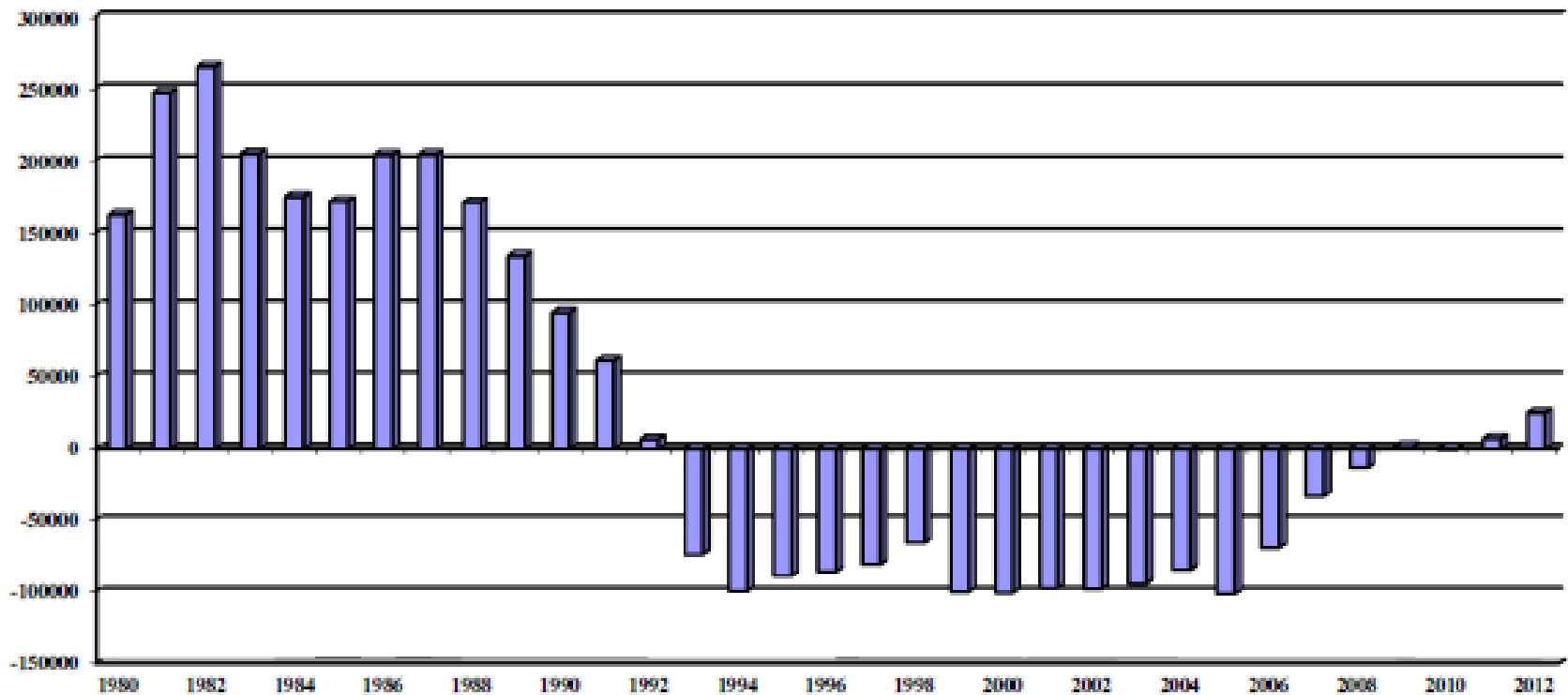


1 место	по объему установленной тепловой мощности в ОЭС Сибири
Более 20%	электро- и теплогенерирующих мощностей Сибири
4 ГРЭС 12 ТЭЦ и 1 ГТЭС	структура генерирующих мощностей
7 870 МВт	установленная электрическая мощность
15 612 Гкал/ч	установленная тепловая мощность
5 428 км	протяженность тепловых сетей во всех городах присутствия
Свыше 20 000	сотрудников работают на предприятиях группы
3 000 000	потребителей тепловой энергии обслуживает компания

Основной акционер СГК – Андрей Мельниченко



Динамика естественного прироста населения Сибирского федерального округа за 1980–2012 гг., чел.

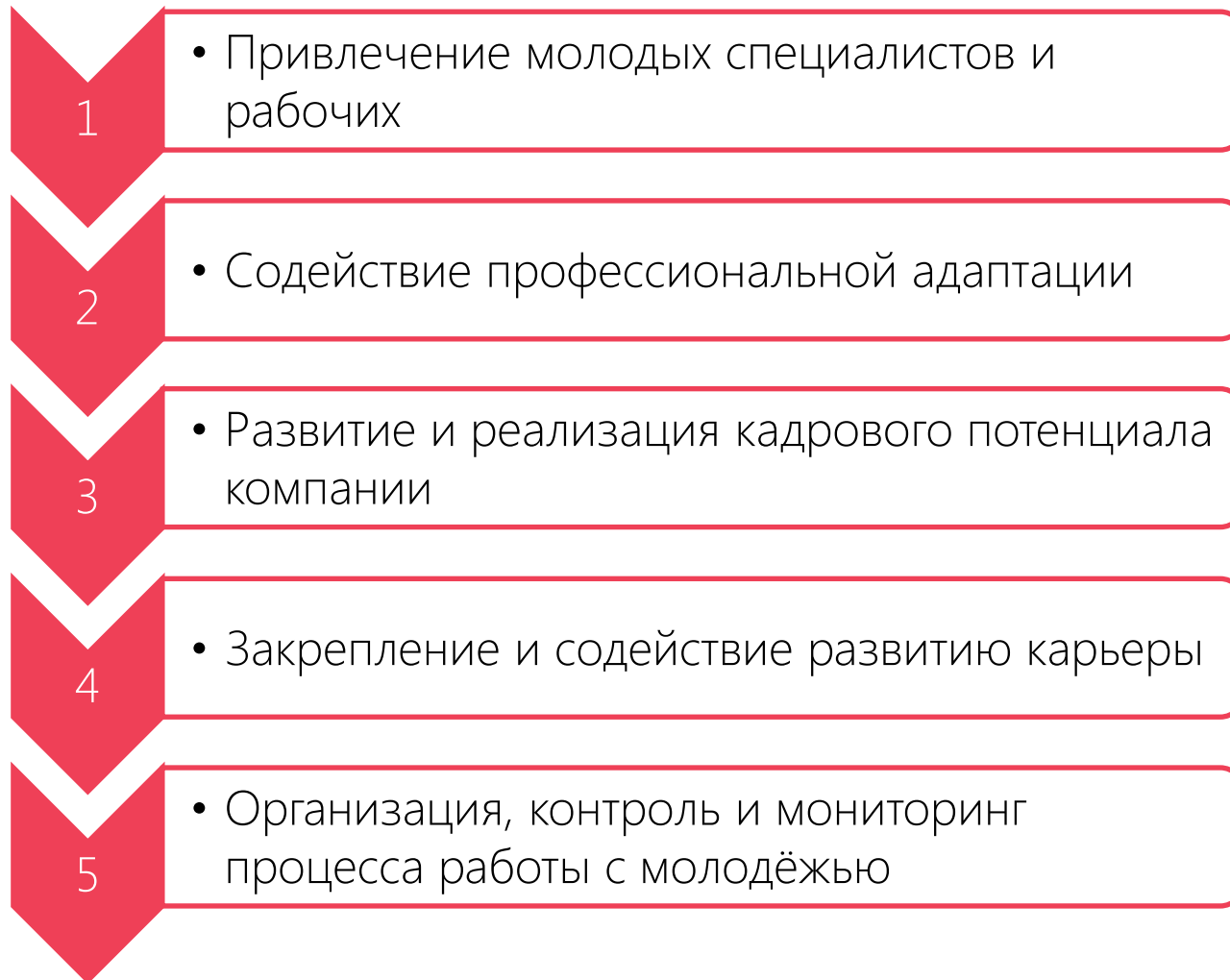


ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В СИБИРИ И РОССИИ:

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Светлана Владимировна Соболева

Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН, 630090,
Россия, г. Новосибирск,



Трехсторонние соглашения о сотрудничестве

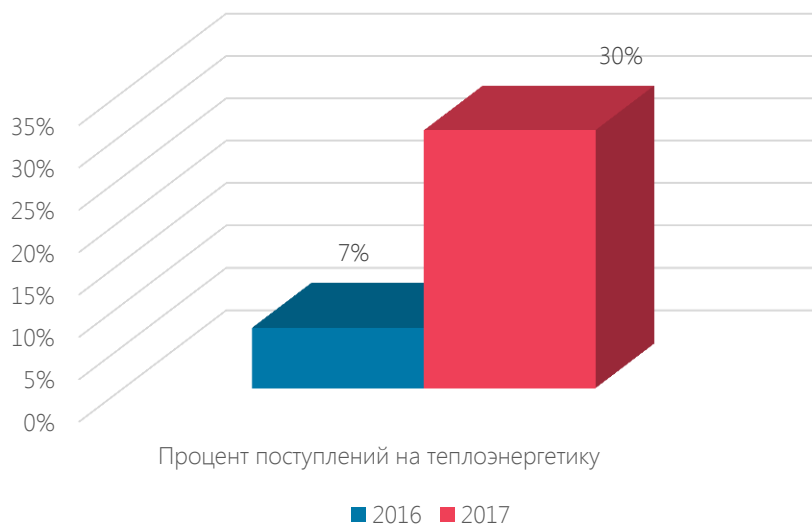
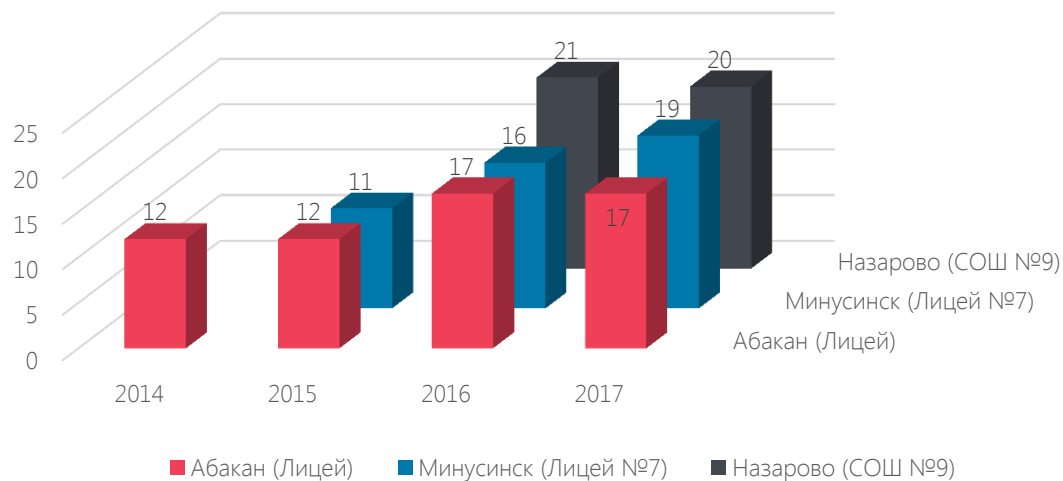


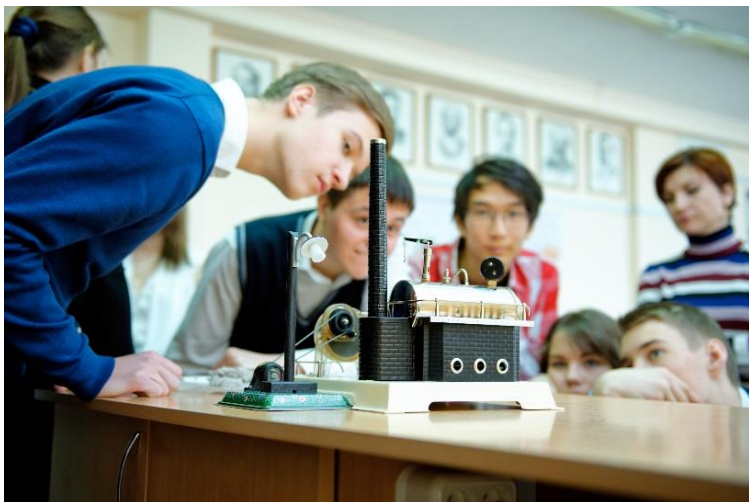
2014 г. Соглашение с Управлением образования г. Абакана

2015г. Соглашение с Управлением Образования г. Минусинска

2016 г. Соглашение с Управлением образования г. Назарово

Набор учеников в энергокласс по городам





Урок «Введение в энергетику»



Экскурсия на Абаканской ТЭЦ



Встреча учеников энергетического класса и Молодежного актива



Встреча учеников энергетического класса с заведующим кафедрой «Тепловые электрические станции» Сибирского Федерального Университета Бойко Евгением Анатольевичем



Отбор талантливых старшеклассников инициирован фондом «СГК – Согреваем сердца», Сибирской генерирующей компанией и Благотворительным фондом Андрея Мельниченко.



Преимущества:

- Высокий уровень теоретического преподавания.
- Взаимозависимость образовательного учреждения и Работодателя позволяет развивать и закреплять сотрудничество и совместную систему контроля качества обучения.

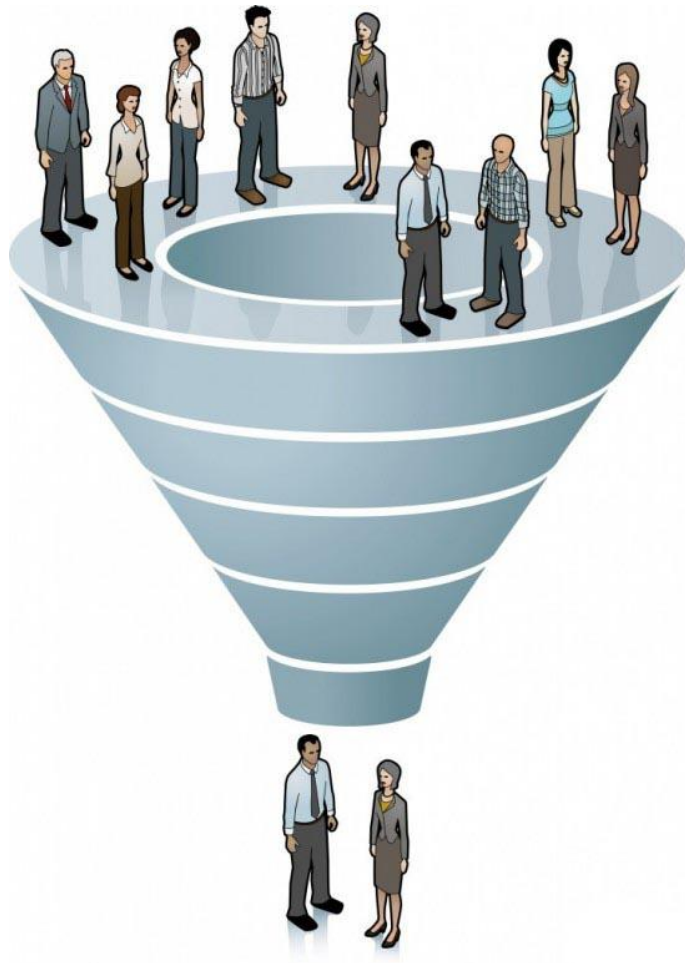
Недостатки:

- При хорошей теоретической подготовке недостаток практики.
- Действующая болонская (двухуровневая) система образования (бакалавриат и магистратура) выпускает на рынок выпускников с базовым высшим образованием, без специализации. Для работодателя это означает дополнительные затраты (в т.ч. временные) на подготовку/ переподготовку персонала.
- Невысокий уровень начальной подготовки поступающих и усиливающиеся неблагоприятные факторы в сфере демографии
- Карьера требует долговременных этапов прохождения ряда низкооплачиваемых должностей.

- Выпущены информационные материалы
- Работа наставников
- Для передачи опыта и знаний привлечены пенсионеры SGK
- Впервые разработан и проведен адаптационный тренинг для 40 вновь принятых в 2016 молодых специалистов на тему "Адаптация и повышение эффективности деятельности молодых работников SGK"



Воронка выявления высокопотенциальной молодёжи



Welcome-тренинг

Личная эффективность и
основы коммуникации

Развитие
профессиональных
компетенций

Ожидаемый результат

- Сокращение времени на адаптацию к трудовой деятельности в течение **первых 3-х мес.**
- Снижение текучести среди молодых работников на уровень **менее 10%**
- Повышение вовлеченности и удовлетворенности молодого специалиста к компании **в первые 3 мес.**
- Создание социальной и корпоративной среды для коммуникации и взаимодействия молодых работников в первый год работы.

Изменения по результатам пилотного проекта

ДО УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ:

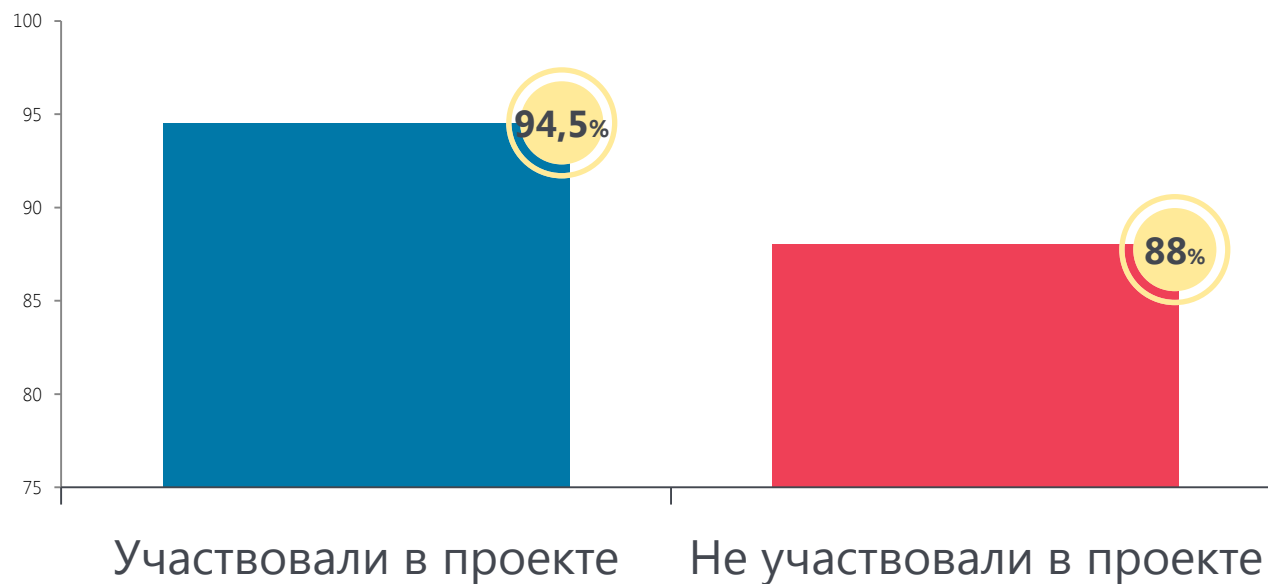
- Незнание ценностей и миссии компании
- Проблема внутренних коммуникаций у 25% участников
- Чувство неопределенности профессионального и карьерного развития
- Недостаточная информированность о ГК SGK
- Средняя удовлетворенность на уровне 74%

ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОЕКТА:

- Трансляция ценностей и миссии компании
- Решение проблем внутренних коммуникаций
- Информированность о вариантах профессионального и карьерного развития в компании
- Рост осведомленности о компании в среднем на 77%
- Рост удовлетворенности до 86%

Сотрудник – часть целой компании, а не отдельного предприятия

Количество продолживших работать в компании за время проекта (2016-2017 г.)



Совет молодежи СГК провел акцию: наклейки на машины с надписью #правоануголь.

Провели большое количество фотосессий и флэшмобов на всех предприятиях





Мероприятия акции «Право на уголь»



Скульптурный образ
СВЯТОЙ ВЕЛИКОМУЧЕНИЦЫ ВАРВАРЫ
покровительницы шахтёрского труда.
Авторы:
Владимир Петрович Мокроусов,
Заслуженный художник
Российской Федерации



Акция по укреплению корпоративной культуры «#правоуголь» в Барнауле



Спасибо за внимание !

