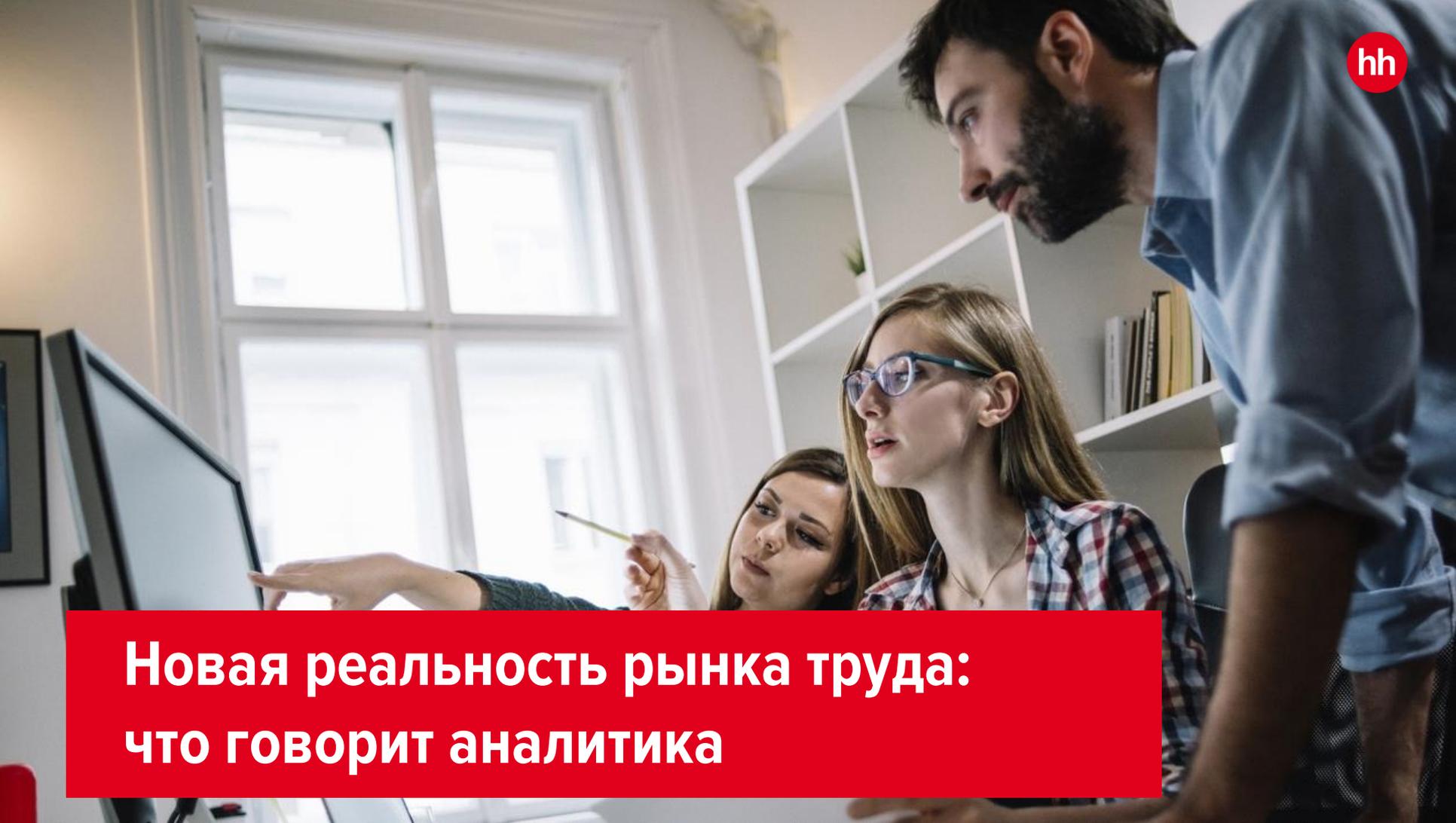


Часть 1. Вызовы 2021 года для HR-директоров



**Новая реальность рынка труда:
что говорит аналитика**

Спасибо, что прошли вместе с нами этот 21-летний путь!

51 614 451

резюме¹

1 506 138

зарегистрированных работодателей³

1 030 661

активных вакансий²

1 место в России

в России среди рекрутинговых порталов⁴

21 млн

установок мобильного приложения для соискателей в России

Более **30 проектов**

и сервисов для решения HR-задач

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по всей группе компаний HeadHunter.

² Количество на 08.06.2021.

³ С момента основания компании в 2000 году.

⁴ По данным независимой аналитической компании SimilarWeb в январе 2020 г.

hh

Юлия Сахарова

Директор HeadHunter Северо-Запад

- С 2006 года возглавляет Северо-Западное представительство hh.ru, крупнейшей онлайн-рекрутинг платформы в России. Член Правления HeadHunter Group.
- Член общественных и наблюдательных советов
- Эксперт ряда профессиональных и общественных премий в области управления персоналом.
- Председатель Совета бизнеса по вопросам инвалидности в Петербурге, 2014-2018.
- Закончила факультет психологии СПбГУ.
- В сфере рекрутинга с 1998 года. Работала в корпоративном HRM, рекрутинговом бизнесе, executive search, карьерном консультировании, управлении персоналом.
- В управлении бизнесом с 2002 года.
- Сфера профессиональных интересов – аналитика рынка труда, развитие человеческого капитала, HR-digital, маркетинг.

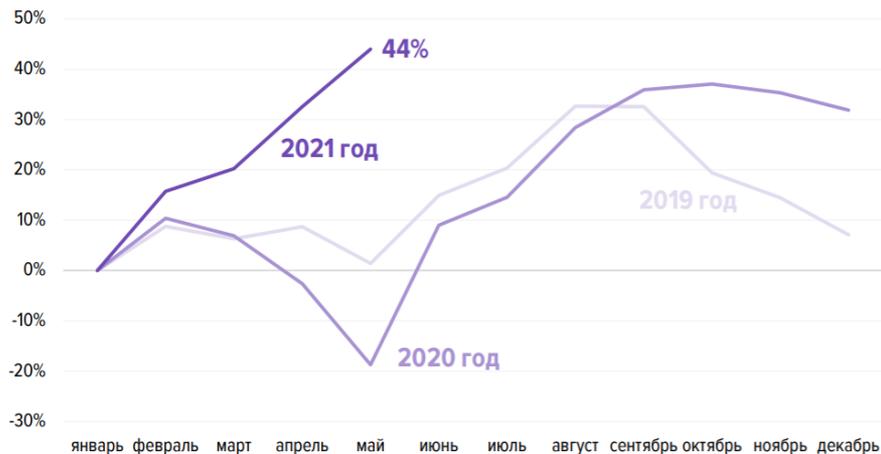


1. Май. Отложенный спрос (вакансии) продолжается. Предложение (резюме) нормативная динамика, сезонный спад



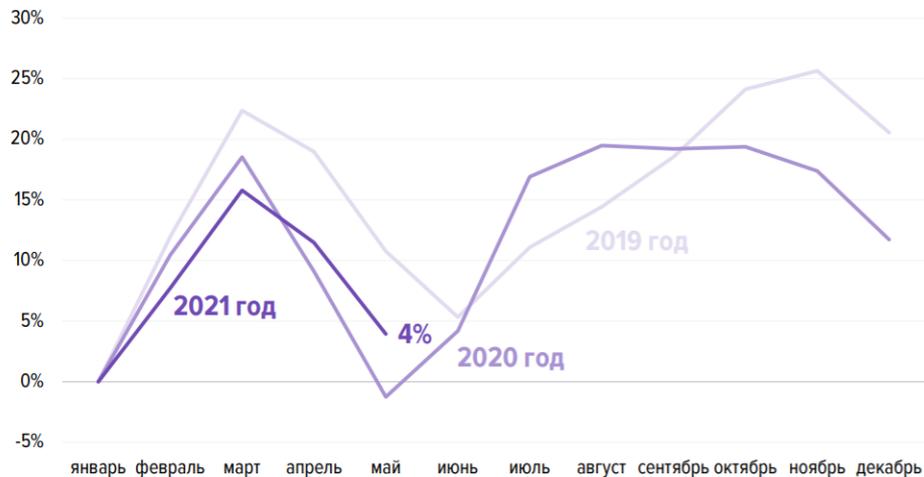
Россия, январь = 0%

Спрос — вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30



Россия, январь = 0%

Предложение — резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



Рынок «соискателя». Снижается конкуренция за рабочие места

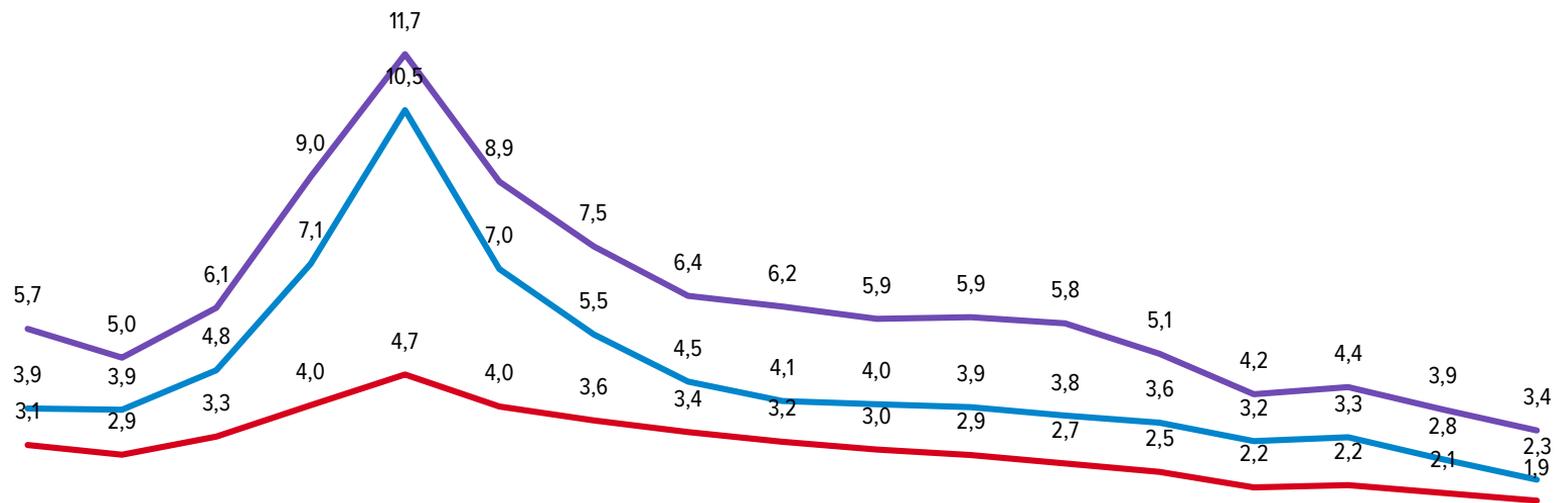


Динамика hh.индекса (количество резюме на 1 вакансию), 2020-2021

— Информационные технологии, интернет, телеком

— Маркетинг, реклама, PR

— Продажи



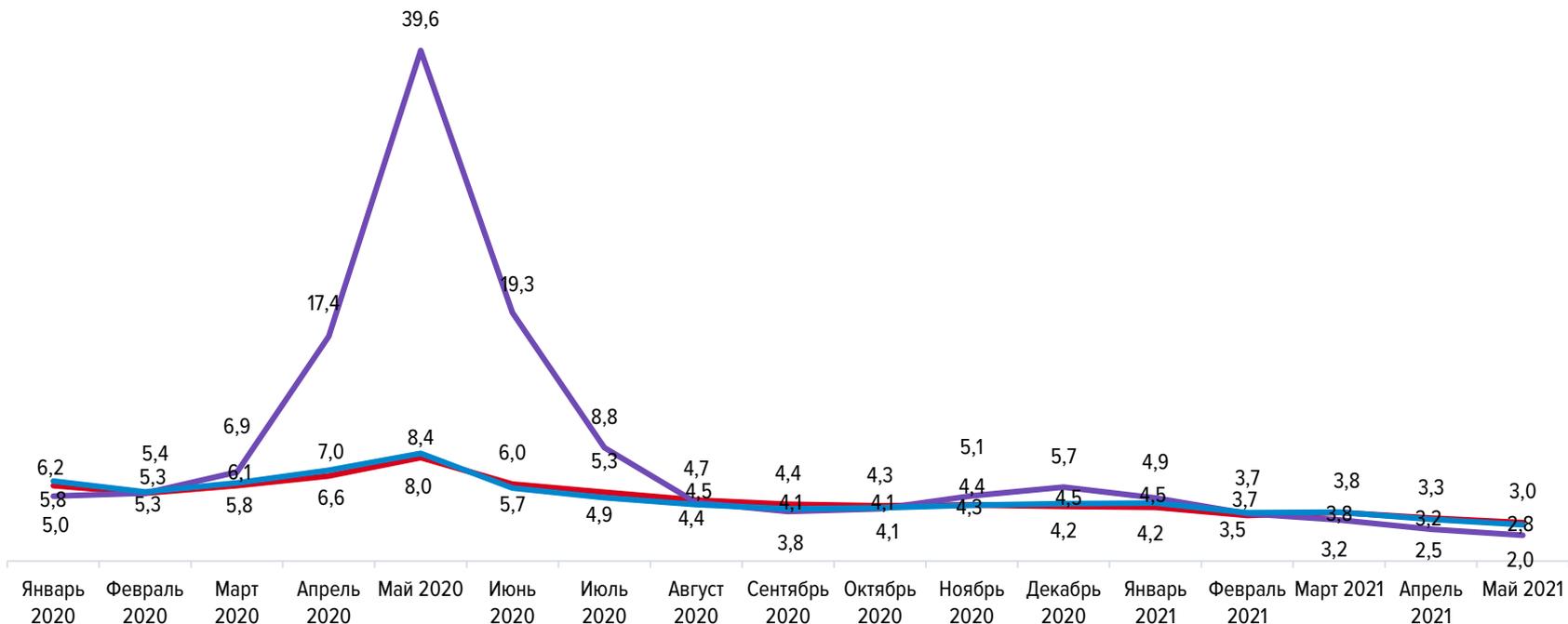
Январь 2020 Февраль 2020 Март 2020 Апрель 2020 Май 2020 Июнь 2020 Июль 2020 Август 2020 Сентябрь 2020 Октябрь 2020 Ноябрь 2020 Декабрь 2020 Январь 2021 Февраль 2021 Март 2021 Апрель 2021 Май 2021

Рынок «соискателя». Снижается конкуренция за рабочие места



Динамика hh.индекса (количество резюме на 1 вакансию), 2020-2021

— Производство — Туризм, гостиницы, рестораны — Строительство, недвижимость



2. Уменьшение трудоспособного населения: **отрицательная демография**, влияние COVID-19, миграция

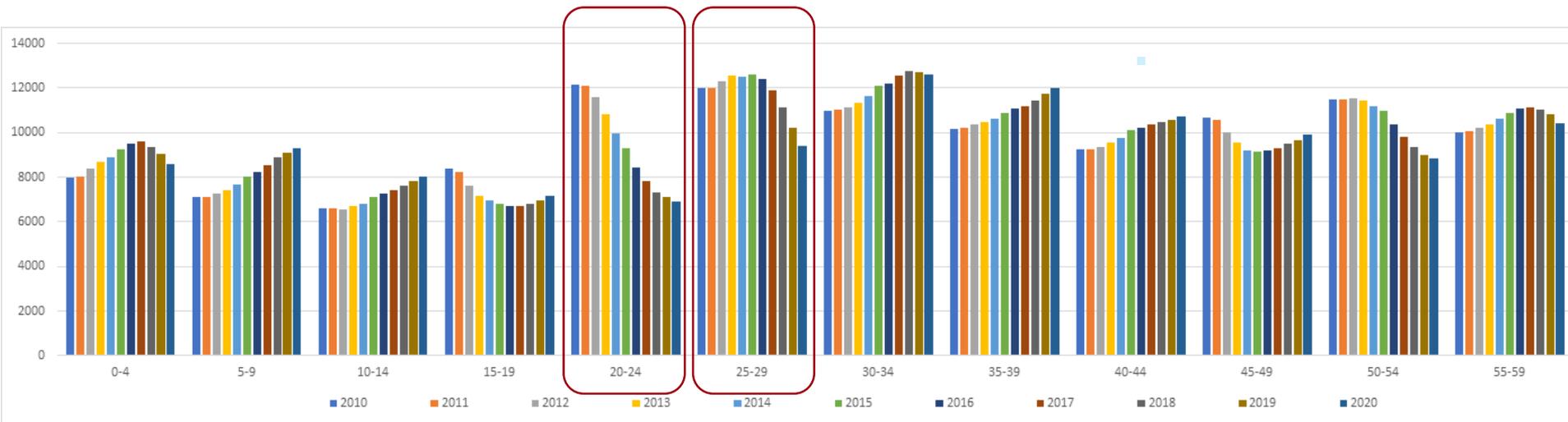
- Миграционный прирост населения России сократился на 62,7%
- Число прибывших в Российскую Федерацию сократилось на 14,7%
- Число выбывших за пределы Российской Федерации выросло на 18,8%
- Смертность в 2020 году превысила рождаемость почти в 1,5 раза

По данным Росстата



Уменьшение количества молодежи. Старение рынка труда.

Численность возрастных когорт (тыс. чел., по данным Росстат)



Молодая возрастная когорта 20-24 за 10 лет поредела почти в два раза, а 25-29 лет – на 21%.

Старшие когорты подрастают в численности.

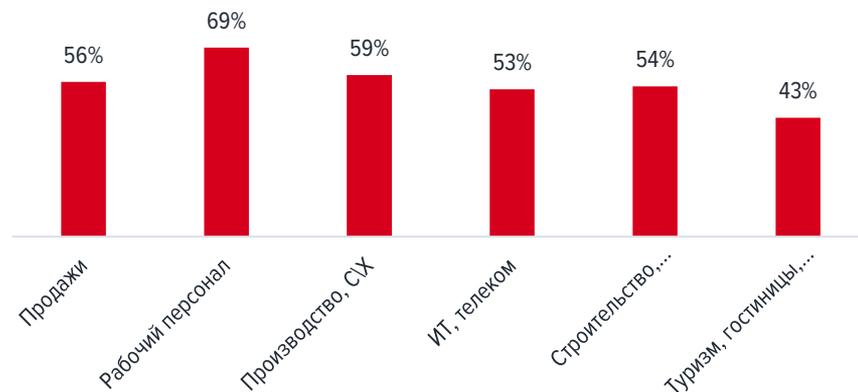
Ситуация на ближайшие 5-10 лет продолжит усугубляться – когорты 10-14 лет и 15-19 лет очень малочисленны.

Кто и в каком количестве нужен работодателям?



- С начала года – **более 1 млн вакансий**: Москва (20% от всех вакансий), Петербург (8%), МО и Краснодарский край (по 7%) , Свердловская область (3%).
- Активней всего наполняются вакансиями, доли спроса: **продажи 25%, ИТ, рабочий персонал и производство 11%**, транспорт 10%, строительство по числу вакансий заменило медицину в 2021 г.
- Большой прирост вакансий: линейный персонал в хореке, строительстве, производстве, продажах
- **Рост вариантов подработки на 36% (всего более 300К вакансий на подработку, из них только на выходные более 35 000)**
- Средние предлагаемые зарплаты приросли на 1-2%

Прирост числа вакансий январь-май 2021
к январь-май 2020 г.



Изменения на рынке и ожидания соискателей



Изменения на рынке труда:

- Увеличение числа вакансий на «удаленке» **(+30% по сравнению с 2020 до 168 000 по всей стране и особенно Москва, СПб, Краснодар)**
- Увеличение числа вакансий для сотрудников без опыта **(+ 53% до 1,2 млн, особенно Москва, СПб, МО)**
- Увеличение числа вакансий для самозанятых **в 10 раз до 18 400 и особенно Москва, СПб, МО**
- **Рост подработки на 36%** и особенно в сфере продаж, транспорта, административного персонала, туризме, ресторанах, гостиницах и ИТ
- Расширение вариаций пакета релокации и соцгарантий
- Расширение географии поиска и наёма работников (по данным анализа 27 млн приглашений - **рост с 27 до 35% в 2020**, потенциальный рост и в 2021)
- Расширение списка доступных профессий и числа вакансий для женщин из списка ранее запрещенных *(согласно инициативе Минтруда РФ по усечению перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин)*

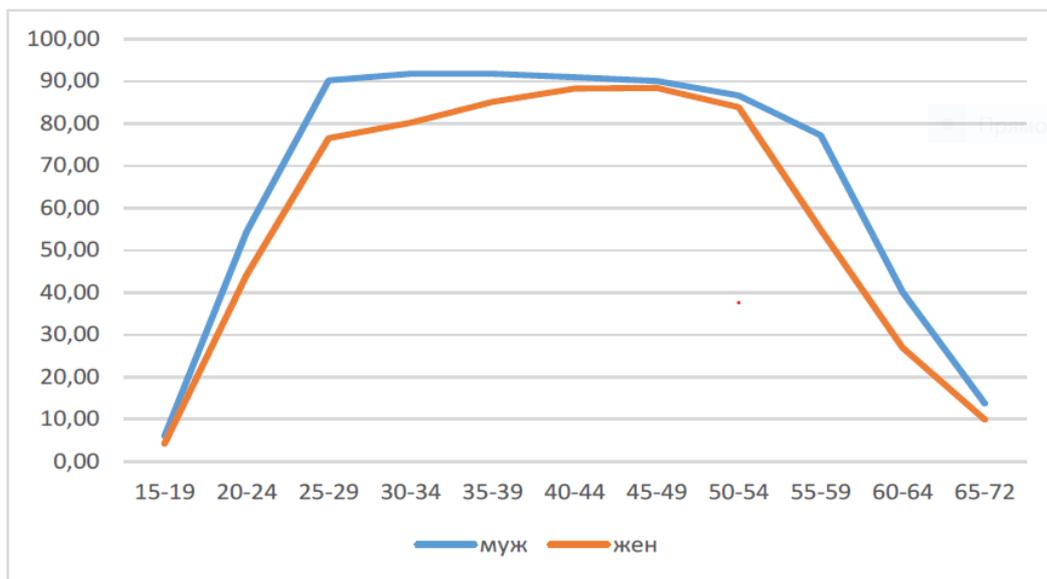
Ожидания соискателей:

- Прирост желаемой зарплаты в среднем на **3 000 – 5 000 рублей**.
- Полный рабочий день, но часто сменный или гибкий график, **каждый пятый выбирает «удаленку»**
- Оборудованное рабочее место + соблюдение противоэпидемиологических мер
- Не более часа на дорогу к работе\офису
- Ответ от потенциального работодателя в течение **2-3 дней (40%), 5% ждут ответ в тот же день**

3. Перспективы и резервы



Уровни занятости в разных возрастных группах: 2019



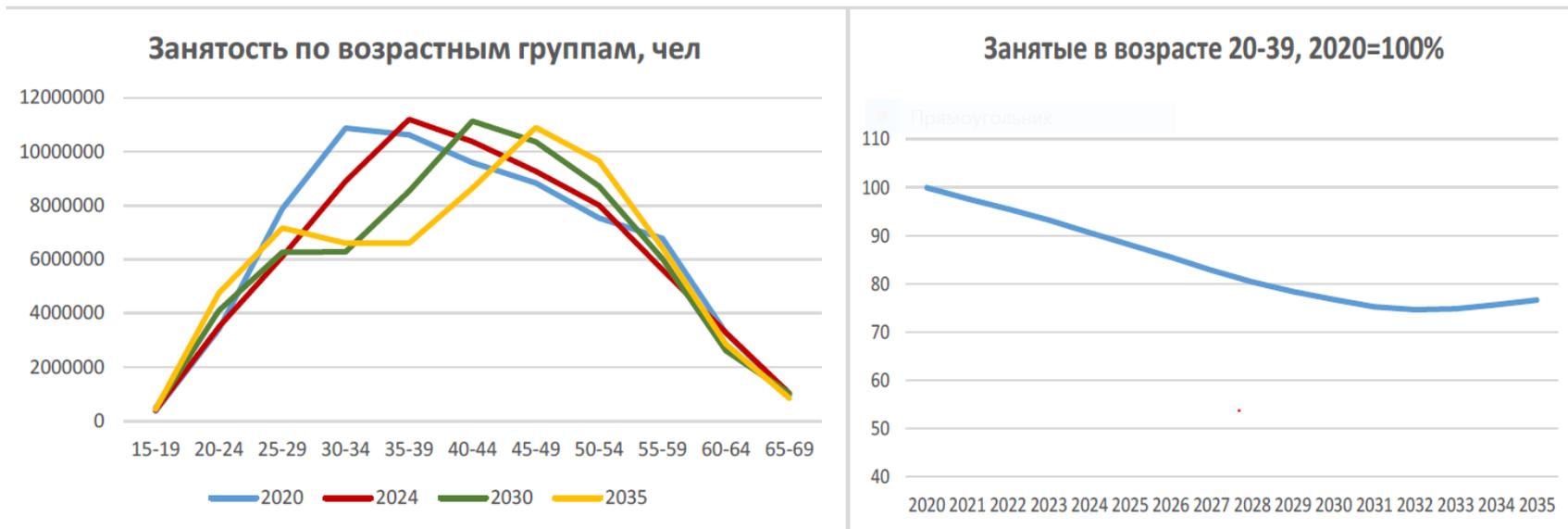
Уровни занятости показывают вовлеченность населения в трудовую деятельность

Они высокие и стабильные, **резервов практически нет.**

Зная уровни занятости и будущую структуру населения, можно спрогнозировать занятость

3. Перспективы и резервы

Прогнозные сдвиги в возрастной структуре занятости: 2020-2035



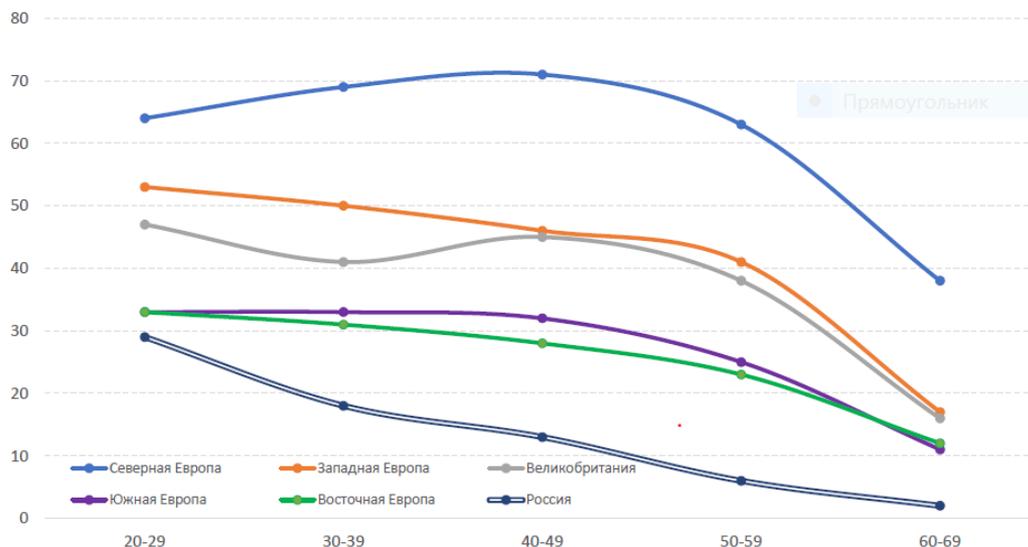
Дем прогноз 2020 – может занижать эффекты
на основе данных, представленных В.Е.Гимпельсоном в рамках вебинара hh.ru 20.05.2021

3. Перспективы и резервы



Охват профессиональным переобучением в России низкий и с возрастом быстро снижается

Охват профессиональным переобучением в течение года в зависимости от возраста, ESS-2018



Особая проблема – переобучение взрослых!

После 40 лет охват переобучением очень мал

Изменения в подходах

1. Рост популярности удаленной занятости, временной работы, подработки
2. Расширение географии поиска сотрудников, выравнивание зарплат в мегаполисах и регионах
3. Низкая емкость российского рынка труда, соискательской активности, рост конкуренции между работодателями
4. Рост конкуренции за талантливую молодежь. При этом тренд на Diversity&Inclusion, необходимость расширения возрастных границ найма
5. Фокус на удержании сотрудников и росте производительности труда увеличивает внимание к комплексным программам благополучия сотрудников (Well-being)
6. Вложения в HR становятся стратегическими (рост затрат на найм, онбординг, удержание, обучение персонала, рост производительности труда).
7. Бум HR-технологий, важность работы с брендом работодателя

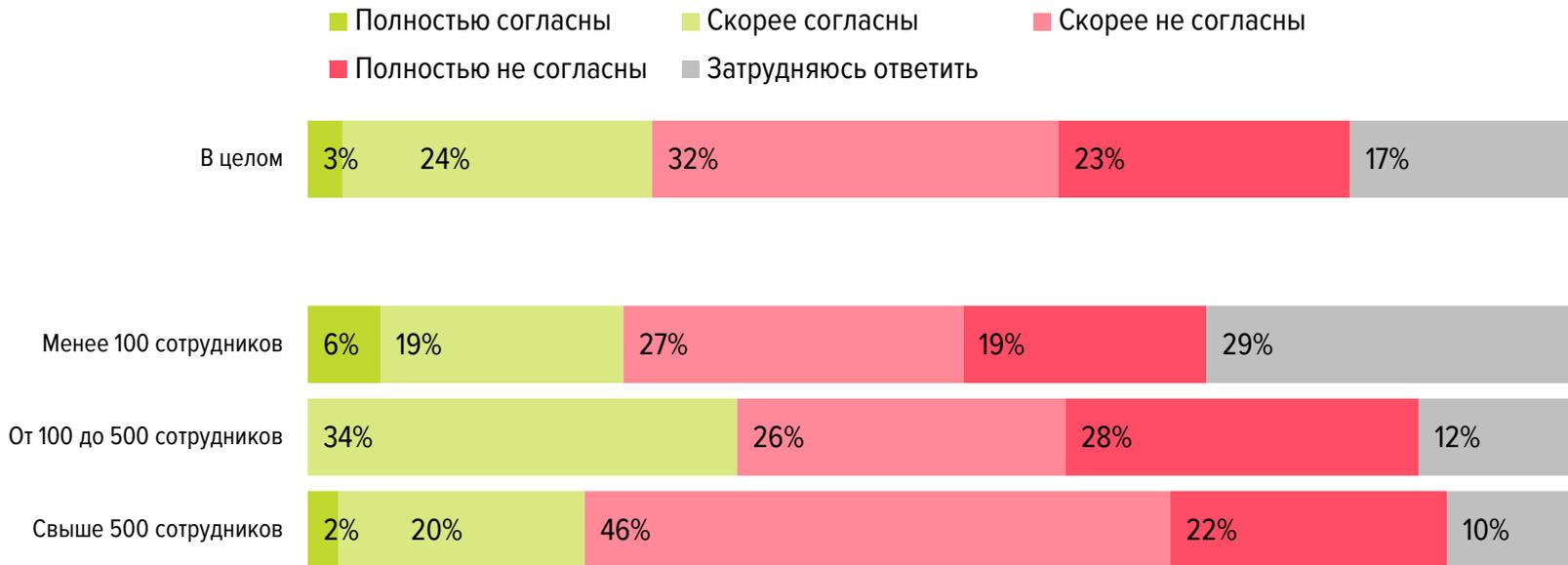


A group of people's hands are stacked together in a circle, symbolizing teamwork and support. The image is overlaid with a semi-transparent red filter. The text "Часть 2. Забота о человеке" is centered over the image in a white, bold, sans-serif font.

Часть 2. Забота о человеке

27% опрошенных работодателей реализуют комплексные программы благополучия сотрудников

Пожалуйста, укажите насколько вы согласны с утверждением: «В нашей компании существует и реализуется на высоком уровне комплексная программа благополучия сотрудников (well-being)?»



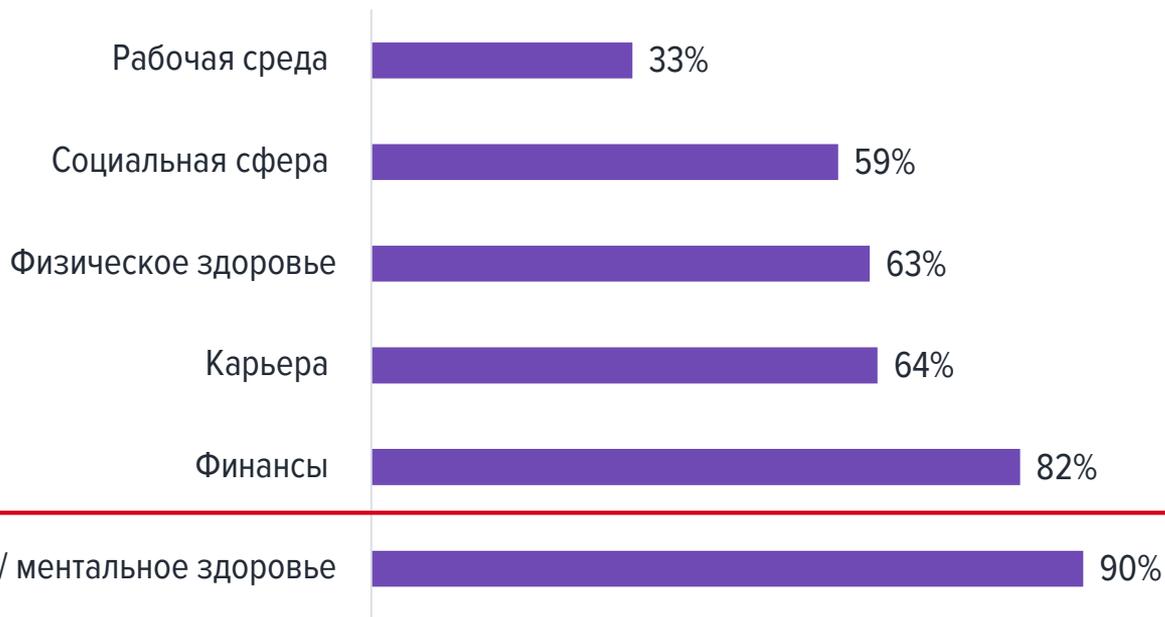
Работодатели. Чаще компании уделяют внимание рабочей среде

% опрошенных, отметивших наличие компонентов well-being программ в компании



Соискатели. Наименее распространенные well-being программы

% сотрудников, отметивших отсутствие программ в компании



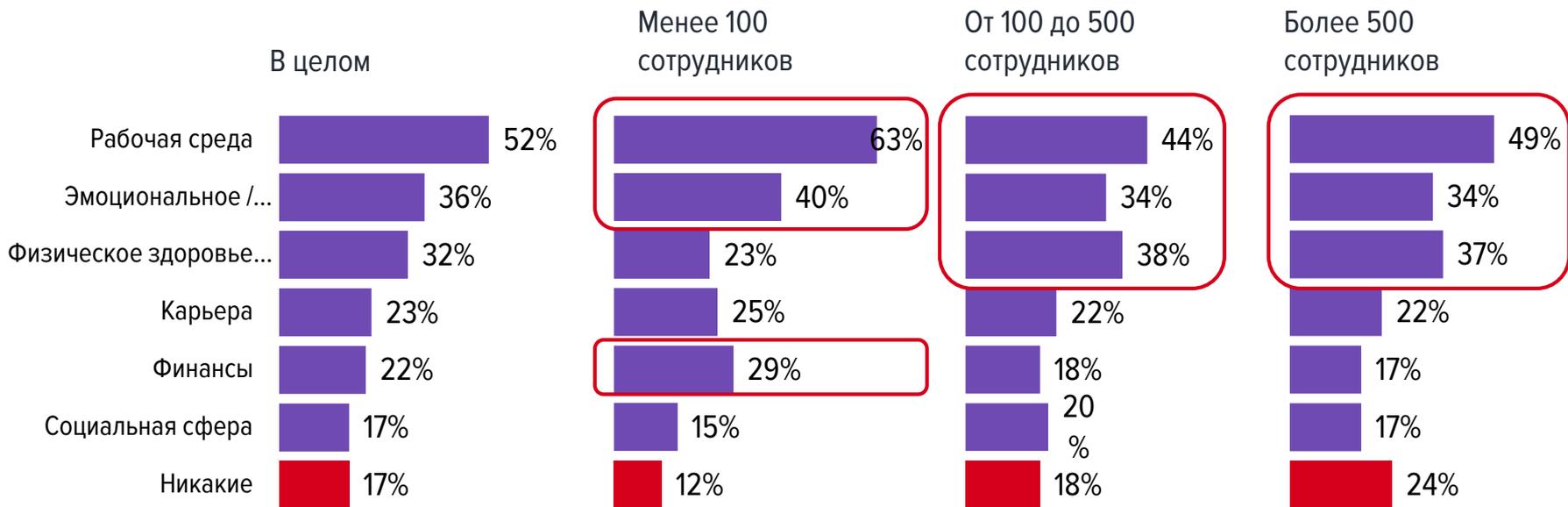
Соискатели. Приоритетные направления для соискателей в 2021 году

Какие направления заботы о сотрудниках должна развивать ваша компания наиболее активно, на ваш взгляд?



Работодатели. Планы компаний на 2021 год

Отметьте, какие направления программы благополучия сотрудников (well-being) являются наиболее приоритетными в 2021 году в вашей компании?



Соискатели. Какие направления заботы о сотрудниках должна развивать ваша компания наиболее активно, на ваш взгляд?

Распределение по профобластям

	Физическое здоровье сотрудников	Эмоциональное / ментальное здоровье сотрудников	Программы карьерного роста	Социальная поддержка сотрудников и их семей	Комфортная и развитая рабочая среда	Финансовая грамотность	Затрудняюсь ответить	Другое
Высший менеджмент	41%	57%	59%	39%	59%	31%	9%	0%
Банки, инвестиции, лизинг	40%	37%	57%	43%	46%	17%	9%	3%
Продажи	40%	48%	60%	39%	47%	32%	9%	1%
Маркетинг, реклама, PR	37%	57%	55%	30%	54%	27%	11%	4%
Информационные технологии	37%	51%	58%	35%	51%	26%	10%	2%
Закупки	36%	57%	61%	45%	59%	14%	2%	0%
Административный персонал	36%	60%	52%	50%	60%	32%	5%	1%
Производство, с. хозяйство	36%	46%	56%	45%	55%	25%	11%	1%
Транспорт, логистика	36%	31%	49%	39%	49%	22%	22%	1%
Юристы	35%	38%	48%	36%	42%	17%	9%	6%
Строительство, недвижимость	34%	41%	54%	41%	42%	27%	14%	2%
Управление персоналом	33%	48%	55%	38%	64%	33%	10%	0%
Бухгалтерия, финансы	31%	52%	55%	36%	56%	25%	10%	1%
Наука, образование	30%	49%	53%	40%	64%	26%	15%	0%
Начало карьеры, студенты	29%	53%	59%	34%	57%	32%	13%	0%
Медицина, фармацевтика	19%	49%	47%	26%	53%	30%	23%	2%

Следите за новостями



Полные результаты исследования с региональной и отраслевой разбивкой опубликованы в telegram-канале «HR_Перезагрузка»

https://t.me/HR_Perezagruzka/94

#вместесправимся

