

ВЕДОМОСТИ
THE WALL STREET JOURNAL | спонсор | партнер | **FINANCIAL TIMES**

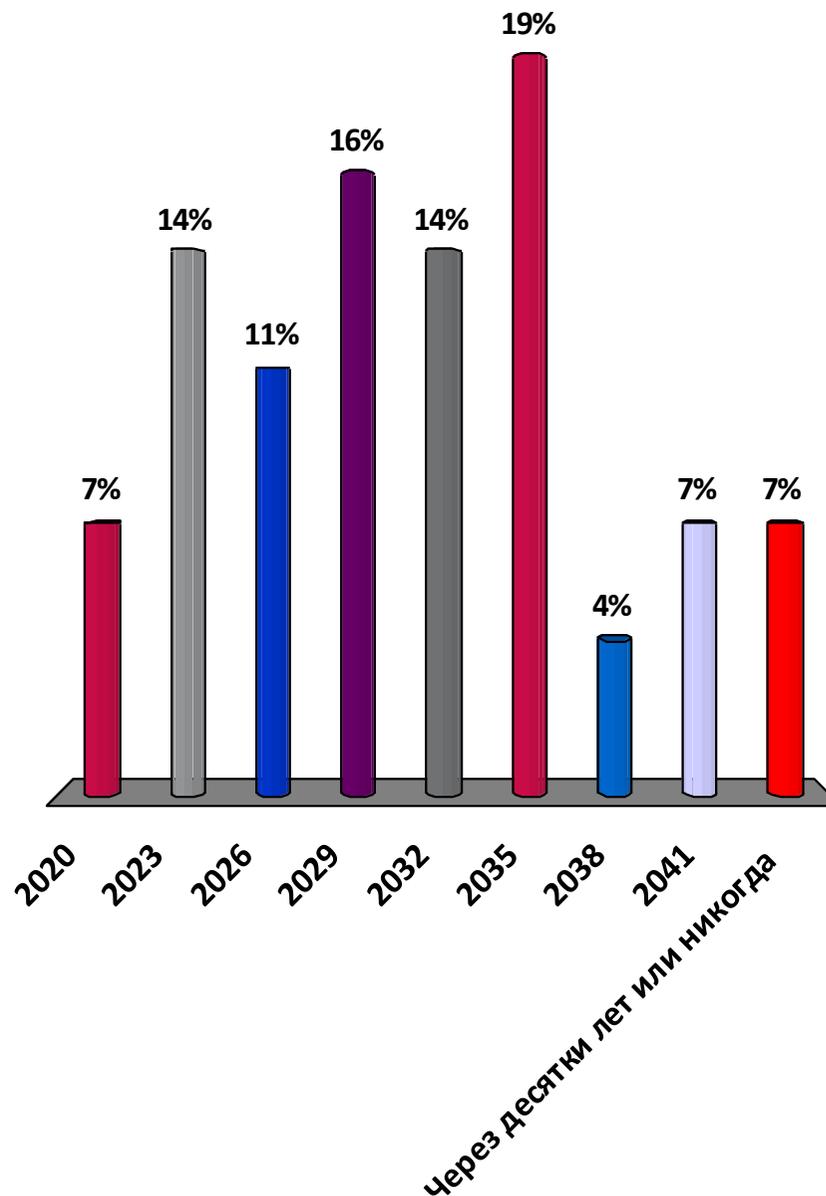
ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

Цифровая эпоха и Smart HR: как меняется сфера
работы с людьми
Сессия



Голосование 1. В развитых странах большинство машин на дорогах будут автопилотами в ... (году)

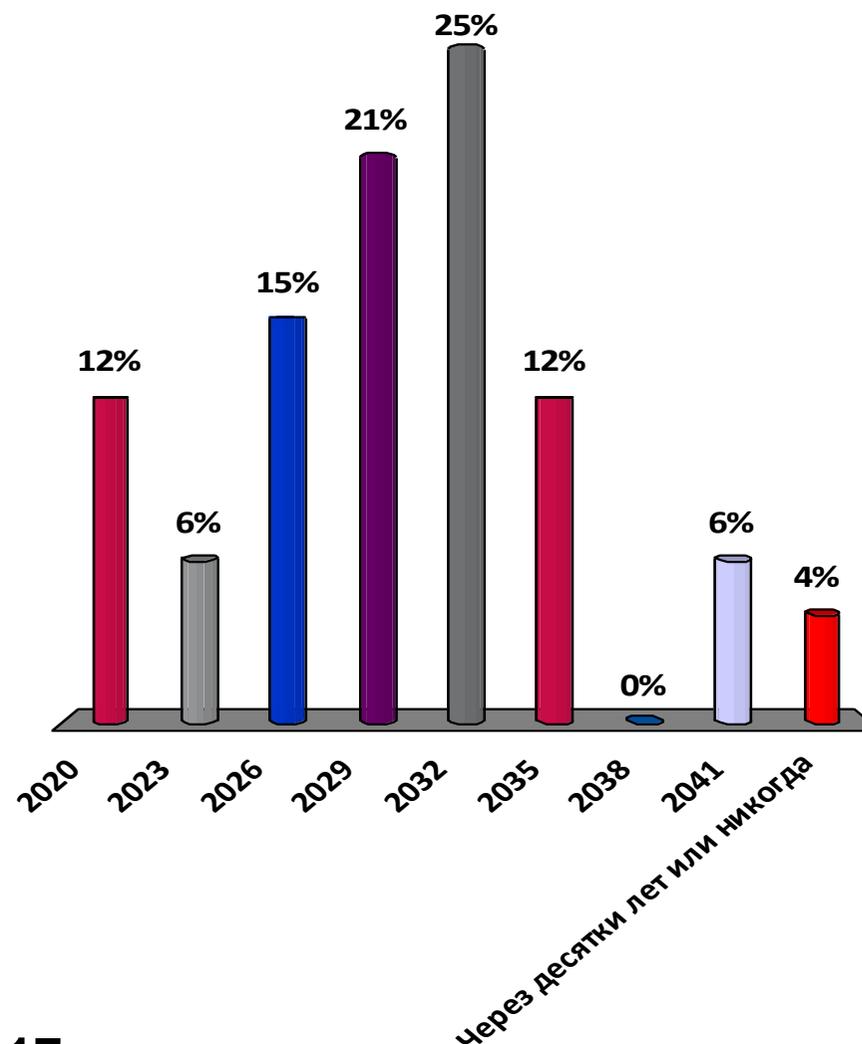
1. 2020
2. 2023
3. 2026
4. 2029
5. 2032
6. 2035
7. 2038
8. 2041
9. Через десятки лет или никогда



Голосование 2. В развитых странах большинство машин на дорогах будут автопилотами в ... (году)



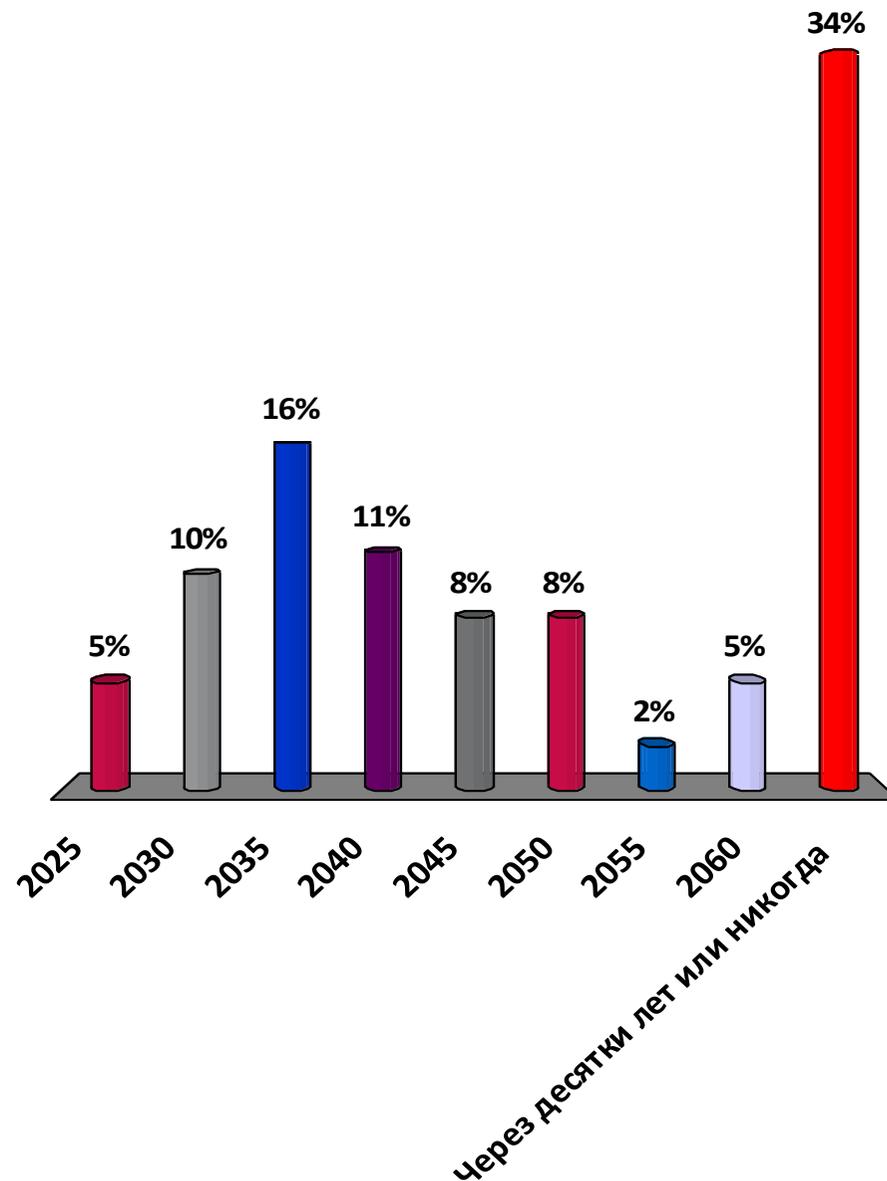
1. 2020
2. 2023
3. 2026
4. 2029
5. 2032
6. 2035
7. 2038
8. 2041
9. Через десятки лет или никогда



Голосование на Иннопроме, июль 2017

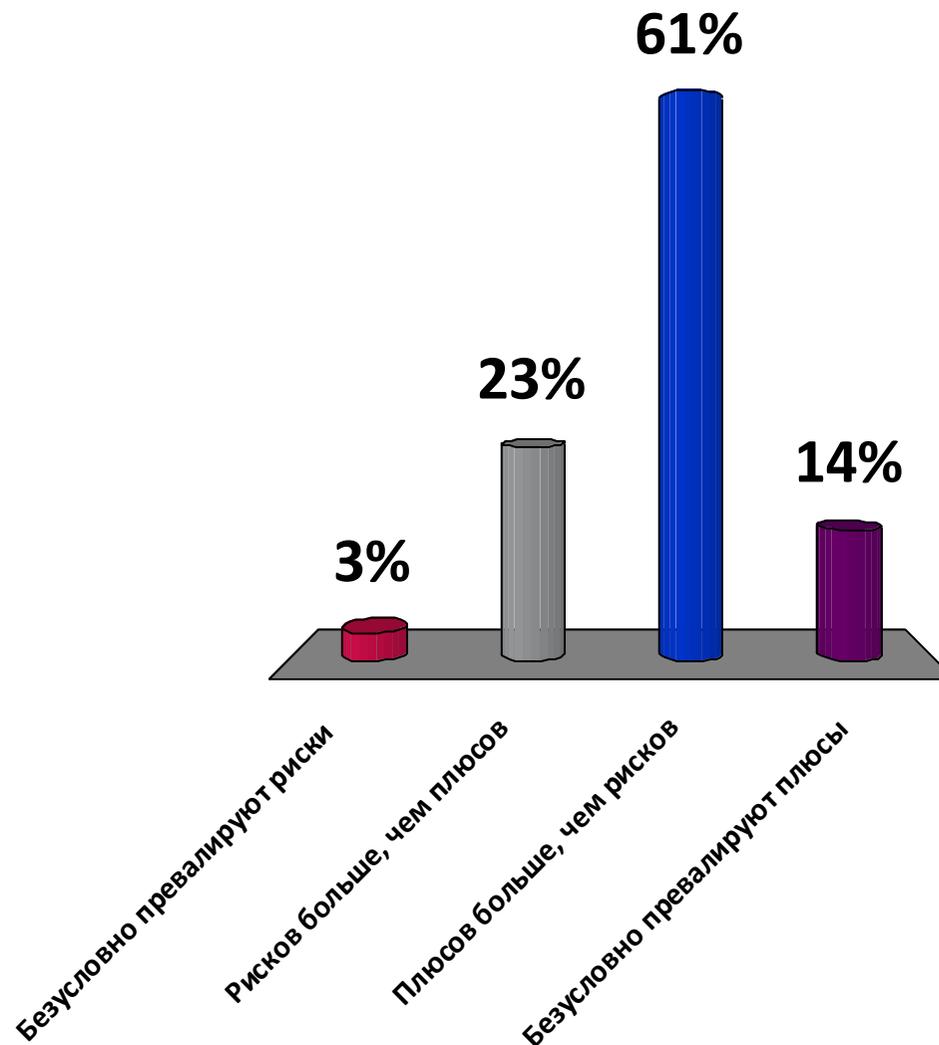
Голосование 2. Искусственный интеллект заменит подавляющую часть сегодняшних функций HR (году)

1. 2025
2. 2030
3. 2035
4. 2040
5. 2045
6. 2050
7. 2055
8. 2060
9. Через десятки лет или никогда



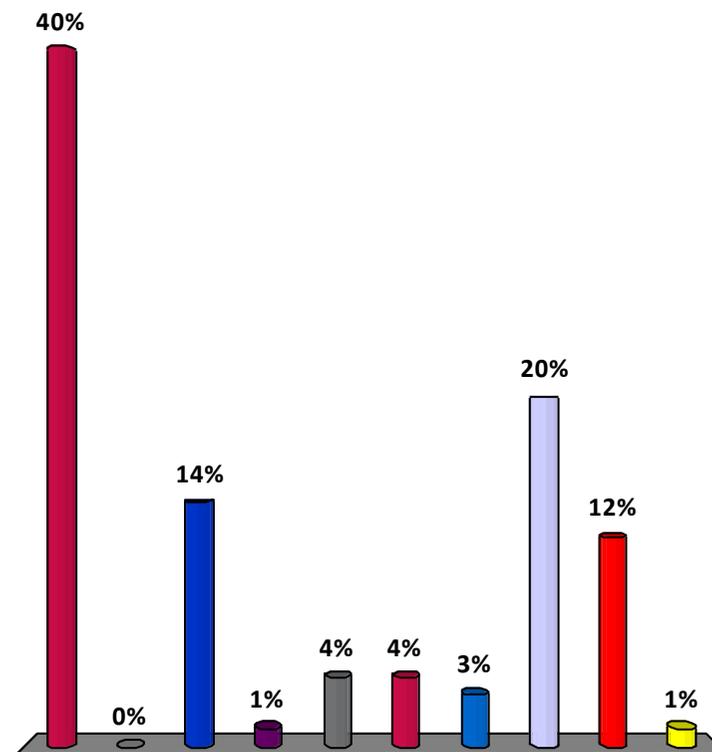
Голосование 3. Баланс плюсов и рисков новых технологий для человечества

1. Безусловно преобладают риски
2. Рисков больше, чем плюсов
3. Плюсов больше, чем рисков
4. Безусловно преобладают плюсы



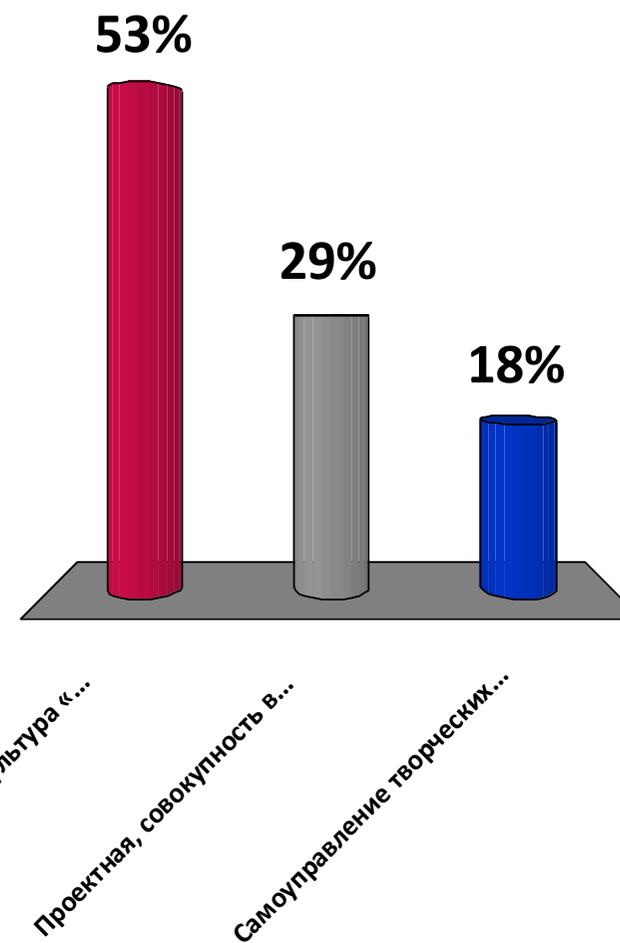
Голосование 4. Я лично больше всего хочу, чтобы digital дала HR

1. Исчезновение рутинных HR операций
2. Оценка по цифровому следу/фотографии/...
3. Профилирование (компетенций, EVP...) на основе big data
4. Моделирование виртуальной реальности для обучения
5. Автоматическая генерация индивидуальных карьерных и образовательных траекторий
6. Автоматический подбор материальных и нематериальных стимулов для максимизации мотивации
7. Digital управление знаниями
8. Удобные автоматизированные HR сервисы для сотрудников
9. Передача управления HR линейному руководителю и сотруднику
10. Другое



Голосование 6. Система управления на эффективных цифровых производствах будет

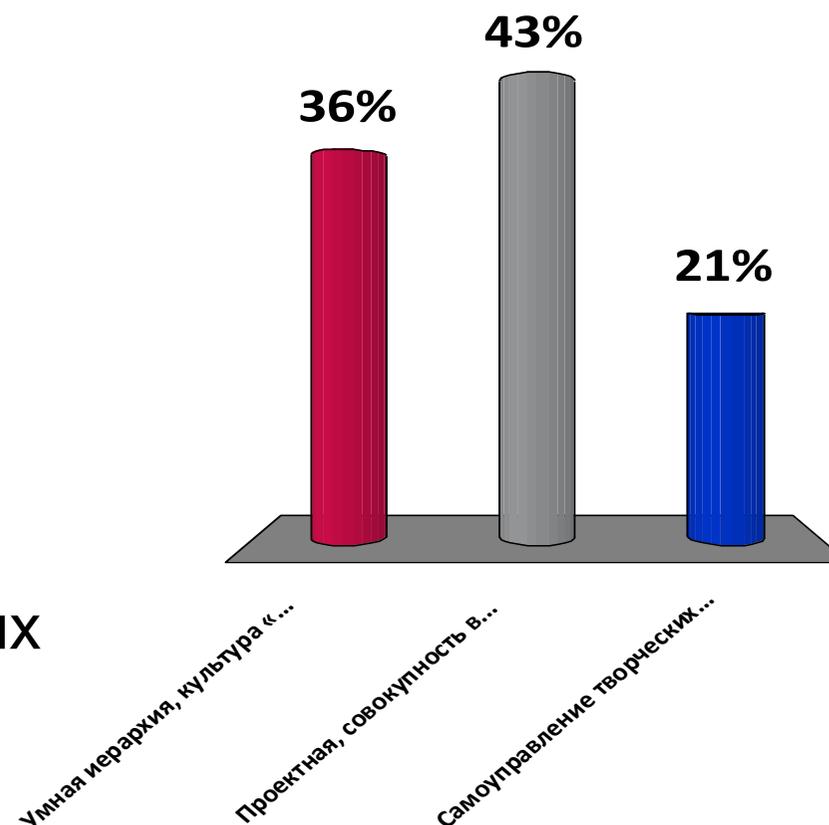
1. Умная иерархия, культура «правил» и «успеха» (синяя и оранжевая)
2. Проектная, совокупность временных команд, культура «согласия» (зеленая)
3. Самоуправление творческих индивидуумов, работающих самостоятельно или во временных самоуправляемых командах, культура синтеза («бирюзовая»)



Голосование 6. Система управления на эффективных цифровых производствах будет



1. Умная иерархия, культура «правил» и «успеха» (синяя и оранжевая)
2. Проектная, совокупность временных команд, культура «согласия» (зеленая)
3. Самоуправление творческих индивидуумов, работающих самостоятельно или во временных самоуправляемых командах, культура синтеза («бирюзовая»)



Голосование на Иннопроме, июль 2017