

HR — катализатор цифровой трансформации. Кейс КРОК

Полина Хабарова
HR директор КРОК

КРОК

Тренды



ВОЗРАСТ
ВХОЖДЕНИЯ
В ПРОФЕССИЮ



ГИБКИЕ
И АДАПТИВНЫЕ
СТРУКТУРЫ



НОВЫЕ
МОДЕЛИ
ОБРАЗОВАНИЯ



ГЛОБАЛИЗАЦИЯ



НОВАЯ
СТРУКТУРА
РАБОЧЕЙ СИЛЫ



РОСТ ЧИСЛА
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ



ВЛИЯНИЕ
АЗИАТСКОЙ
КУЛЬТУРЫ



ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВА
ПО ПОКОЛЕНИЯМ



ОТСУТСТВИЕ
ДОЛЖНОСТНЫХ
ИНСТРУКЦИЙ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
КАРЬЕРНЫЕ
ТРАЕКТОРИИ

СРОС HR TECH

РЕКРУТИНГ

АДАПТАЦИЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОБУЧЕНИЕ

КАДРЫ

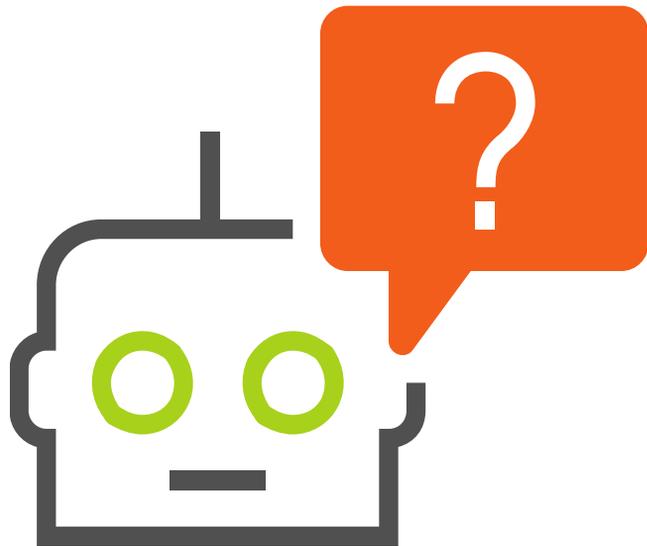
ОЦЕНКА

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

СОЦПАКЕТ

МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Роботы и боты в HR



Бизнес-процессы

Организация мероприятий



Корпоративный английский язык



Производство видеокурсов для обучения



Пульс проекта



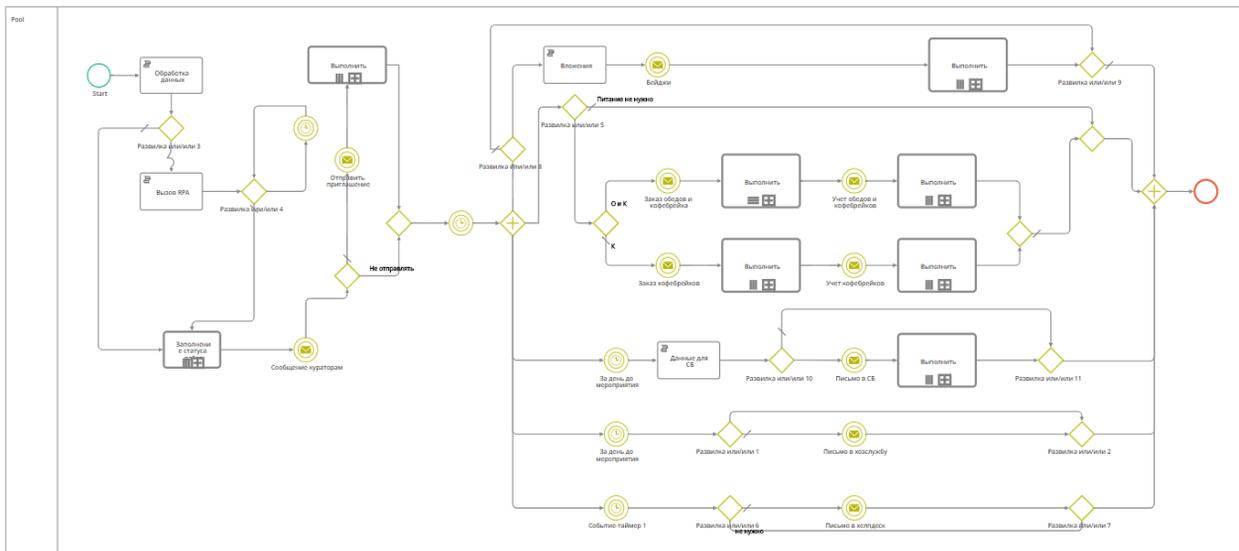
Контроль кадровых долгов



Корпоративный чат-бот: рекрутинг, онбординг, корпоративные сервисы



Организация обучения



8 часов



15 минут

Реализация

2 недели

на реализацию

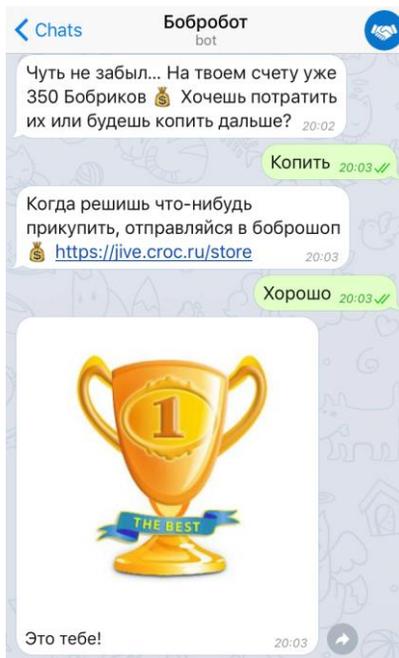
vs

8-12 недель

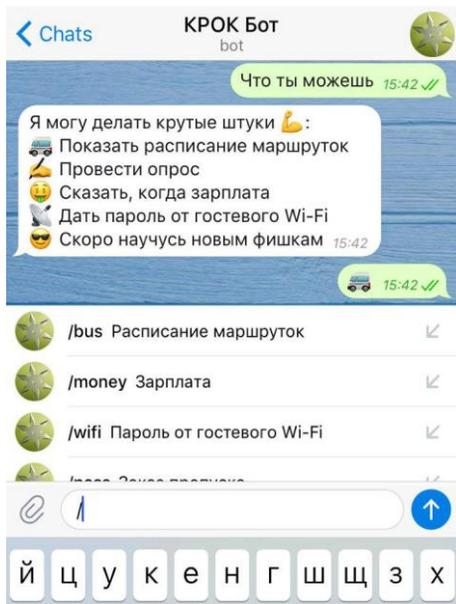
на 1 задачу

Роботизировано **6 бизнес-процессов** в HR

Онбординг бот



Бот КРОК



habrahabr.ru/company/croc/blog

«Что может чат-бот»



Полина Хабарова

HRD КРОК

Polina@croc.ru

Facebook: Polina Khabarova

Telegram: @Polina_Croc

КРОК