



Роструд

Трудовые ситуации в период кампании по противодействию распространения коронавируса

Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

✓ Организация работает

✗ Организация не работает

Увольнение сотрудников

В соответствии с ТК РФ

Возможно как по инициативе работника, так и работодателя по основаниям, предусмотренным ТК РФ

Увольнение возможно :

- по инициативе работника
- по соглашению сторон
- в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров (с соблюдением требований ТК РФ)

Ликвидация организации, сокращение штата

В соответствии с ТК РФ

Работодатель обязан соблюдать установленные ТК РФ процедуры, предшествующие расторжению трудового договора, а также предоставлять все гарантии

Не представляется возможным

Отпуск

В соответствии с графиком отпусков

Изменение графика – по соглашению сторон

Предоставление неиспользованных отпусков – по заявлению работника

Предоставление отпуска без сохранения заработной платы возможно исключительно **на основании заявления работника**

Если работник находится в ежегодном отпуске, нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля в число дней отпуска **не включаются и отпуск на эти дни не продлевается**



Оказывать давление на работника не допустимо!

Для защиты трудовых прав - "Коронавирус: горячая линия" на портале [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlininspektsiya.ru)