

HAYS Recruiting experts
worldwide

НОВАЯ СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ БЛАГОПОЛУЧИЕ ПЕРСОНАЛА

ИССЛЕДОВАНИЕ HAYS



НАYS В РОССИИ И МИРЕ



11 лет на российском
рынке



2 офиса в Москве
и Санкт-Петербурге



250+ консультантов



20+ отраслей и
функциональных
направлений



Наши решения в области управления
персоналом позволяют
оптимизировать работу HR и не только



33

страны

10 000

консультантов

52

года на рынке

20+

направлений работы

НАЛИЧИЕ WELL-BEING ПРОГРАММ В КОМПАНИЯХ?

8%

есть программы по благополучию сотрудников

14%

используют элементы well-being в виде отдельных мероприятий

9%

утвердят программы на уровне стратегии в ближайшее время

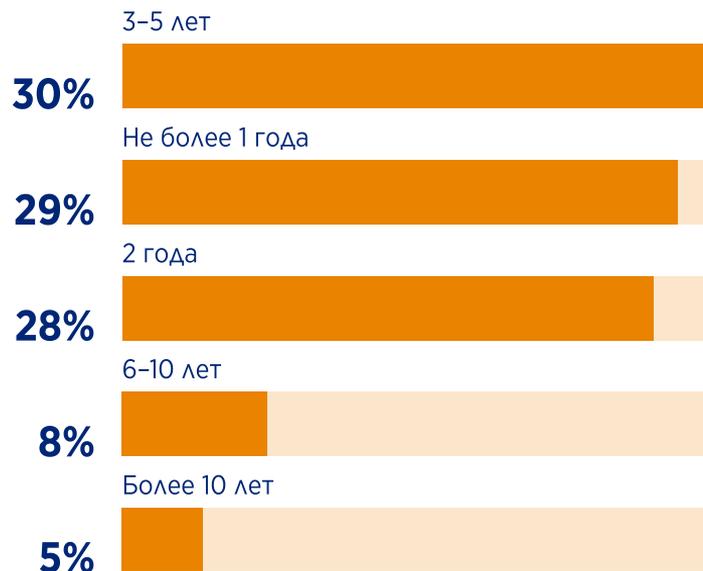
69%

программы по благополучию сотрудников **не планируют быть внедрены** в компаниях в ближайшее время

Что препятствует реализации в компании WB-программ?



КАК ДАВНО В КОМПАНИЯХ РЕАЛИЗУЮТСЯ WB-ИНИЦИАТИВЫ?



И ДЛЯ ЧЕГО?



*присутствия сотрудника на рабочем месте в состоянии болезни или недомогания

**уклонения от работы без уважительной причины

КАК ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ПЕРСОНАЛА СООТНОСЯТСЯ С КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ И ЦЕННОСТЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

37%

Являются составляющей системы целей и ценностного предложения компании

36%

Пропагандируются высшим менеджментом на корпоративном уровне

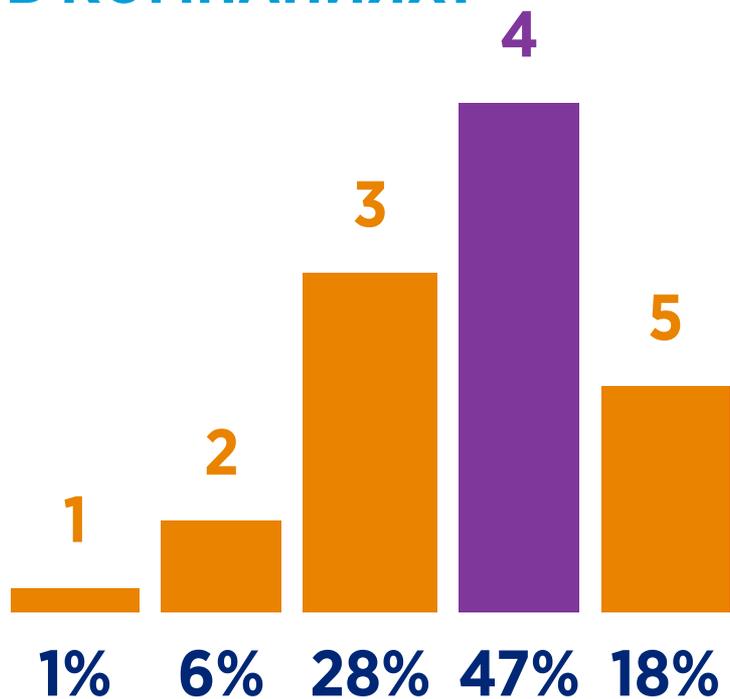
22%

Является частью миссии и видения компании

3% Все перечисленное

5% Ничего из перечисленного

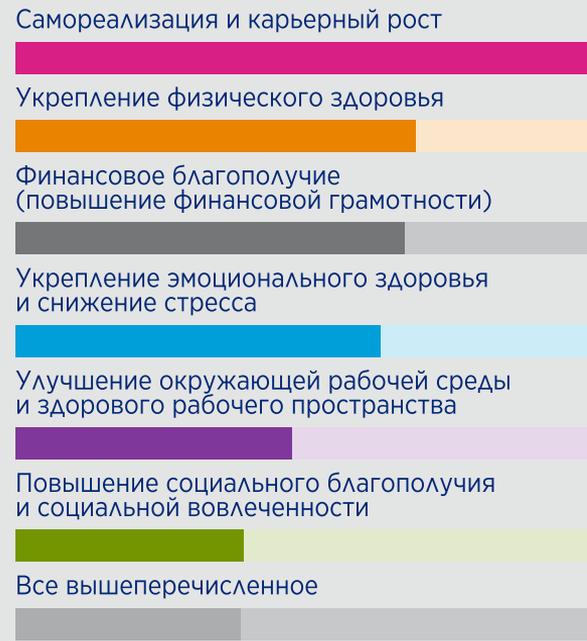
НАСКОЛЬКО ЭФФЕКТИВНЫ WB-ПРОГРАММЫ В КОМПАНИЯХ?



КАКИЕ ПРОГРАММЫ ЕСТЬ В КОМПАНИЯХ?



А ЧТО НУЖНО СОТРУДНИКАМ?



ТОП 3 WB-МЕРОПРИЯТИЙ, ПО МНЕНИЮ СОТРУДНИКОВ

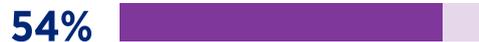


Физическое здоровье:

Корпоративный спорт



Мероприятия по повышению физической активности



Скрининг здоровья



Эмоциональное здоровье:

Гибкий график работы



Опции удаленной работы



Дополнительные дни к отпуску



Финансовое благополучие:

Семинары / вебинары / коуч-сессии по финансовой грамотности



Программы лояльности, корпоративные скидки



Доступ к онлайн-ресурсам по вопросам финансовой грамотности



Социальное благополучие:

Благотворительные проекты



Волонтерские программы



Семейное участие в спортивных мероприятиях



Рабочее пространство:

Нормальная вентиляция



Эргономичное рабочее место



Питьевая вода вблизи рабочего места



Самореализация:

Тенинги и воркшопы личностно-профессионального роста



Система наставничества



Возможность профессионального тестирования



WORK-LIFE BALANCE ГЛАЗАМИ СОТРУДНИКОВ

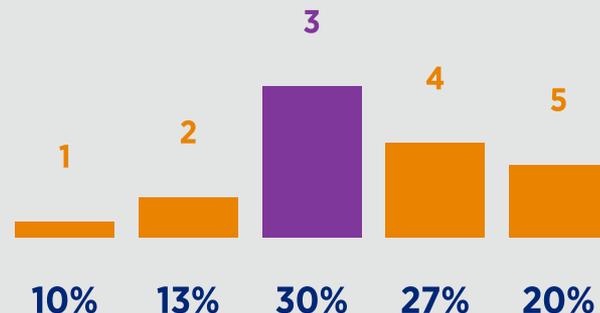


84%

опрошенных профессионалов уверены - возможно соблюдать баланс между работой и личной жизнью и при этом достичь карьерных успехов.

С ними согласны 76% работодателей.

Удается ли соблюдать work-life balance?



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ У СОТРУДНИКОВ

25%

Считают, что этого явления
не существует

37%

Наблюдали случаи
профессионального выгорания
у коллег

39%

Сталкивались лично с выгоранием

Как справились с выгоранием?

Сменили место работы

42%

Уволились в никуда

26%

Находятся в состоянии выгорания и не знают,
как справиться

23%

Прорабатывали свое проф. выгорание с психологом

13%

Работодатель позволил взять длительный перерыв
с последующим возвращением (саббатикал)

12%

Прорабатывали свое проф. выгорание с карьерным
консультантом / рекрутером

9%

КАК В КОМПАНИЯХ СПРАВЛЯЮТСЯ С ВЫГОРАНИЕМ ПЕРСОНАЛА?



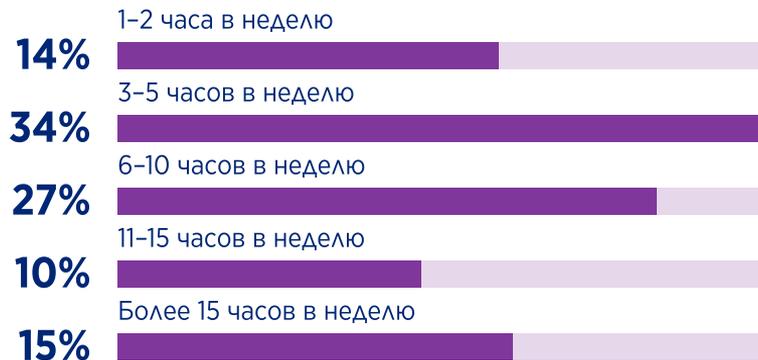
СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Приходилось ли работать сотрудникам сверхурочно?

90% Да

10% Нет

Сколько часов приходится/приходилось работать сверхурочно?



С чем связано отсутствие переработок?



**«Я РАБОТАЮ БОЛЬШЕ,
ЧЕМ ТРЕБУЕТСЯ,
ПОТОМУ ЧТО ХОЧУ
СПОСОБСТВОВАТЬ
УСПЕХУ МОЕЙ
КОМПАНИИ»**

* 1-полностью не согласен (-а), а 5-полностью согласен (-а)

СОТРУДНИКИ

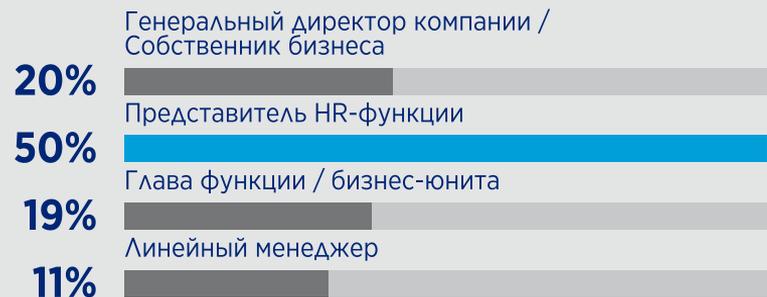
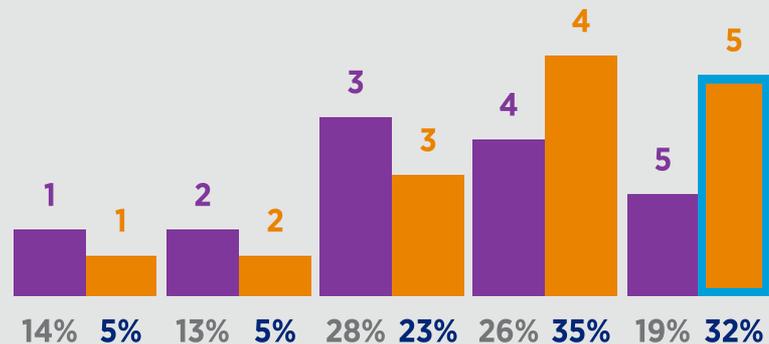
84% Да

16% Нет

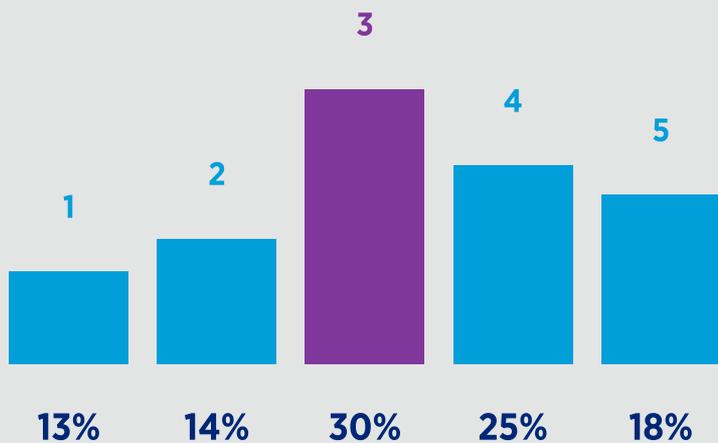
РАБОТОДАТЕЛИ

76% Да

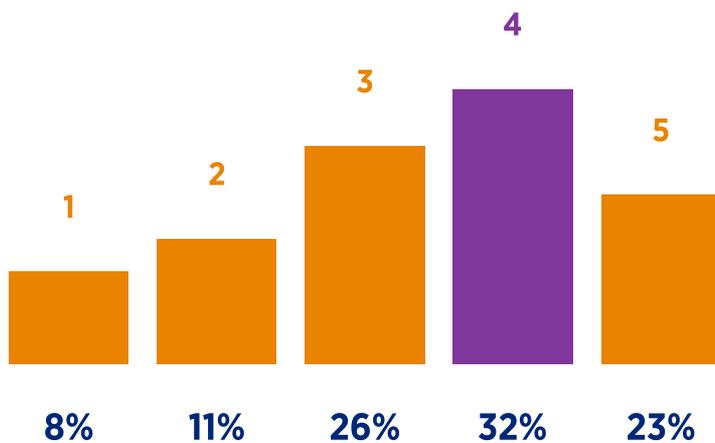
24% Нет



«Я СЧИТАЮ, ЧТО НАШИ ЛИДЕРЫ ПРИНИМАЮТ ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19»

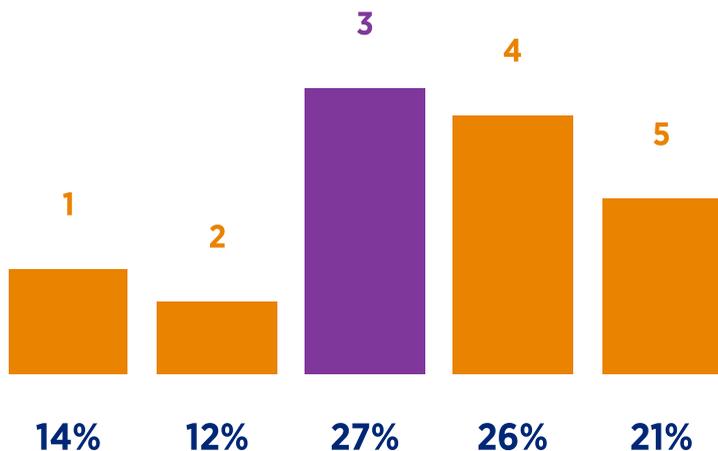


«Я ДОВЕРЯЮ РУКОВОДИТЕЛЯМ КОМПАНИИ»

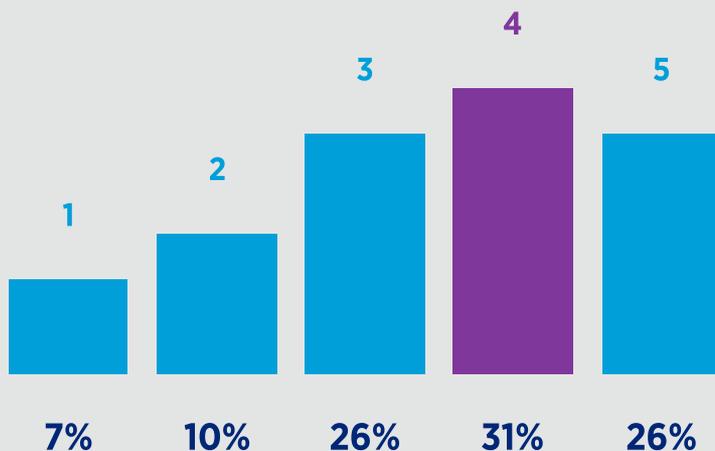


* 1-полностью не согласен (-а), а 5-полностью согласен (-а)

«МОЙ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАБОТИТСЯ О МОЕМ БЛАГОПОЛУЧИИ»



«Я ЧУВСТВУЮ СВЯЗЬ СО СВОЕЙ КОМАНДОЙ, ДАЖЕ КОГДА МЫ НЕ НАХОДИМСЯ ВСЕ ВМЕСТЕ В ОФИСЕ»



* 1-полностью не согласен (-а), а 5-полностью согласен (-а)

HAYS Recruiting experts
worldwide

**СКАЧАТЬ
ИССЛЕДОВАНИЕ
WELL-BEING
ИЛИ СТРАТЕГИЯ
ВЫЖИВАНИЯ**

