



АДВОКАТСКОЕ
БЮРО

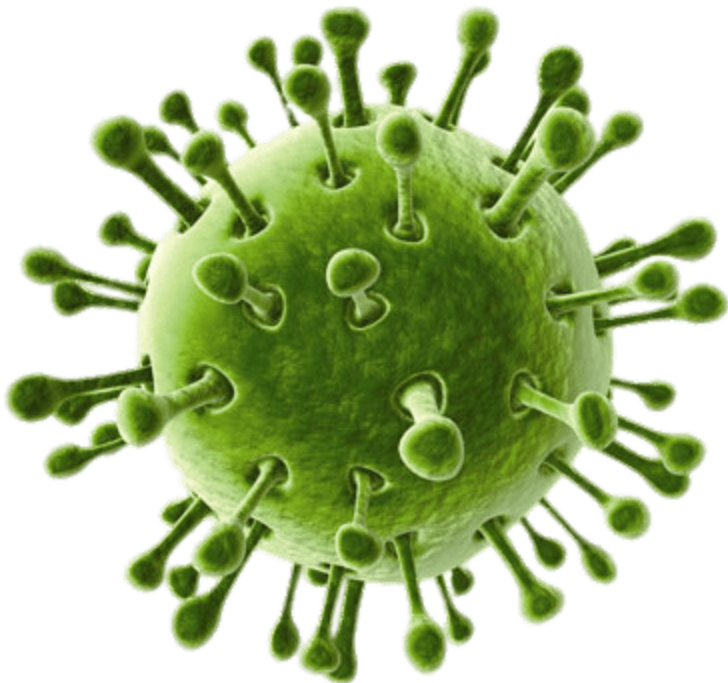
ЕГОРОВ
ПУГИНСКИЙ
АФАНАСЬЕВ
И ПАРТНЕРЫ

Трудовые отношения в период пандемии

Анна Иванова, руководитель практики трудового права

10.04.2020

С чего все начиналось ... (1 из 4)



02.03.2020 Постановление Главного государственного санитарного врача РФ

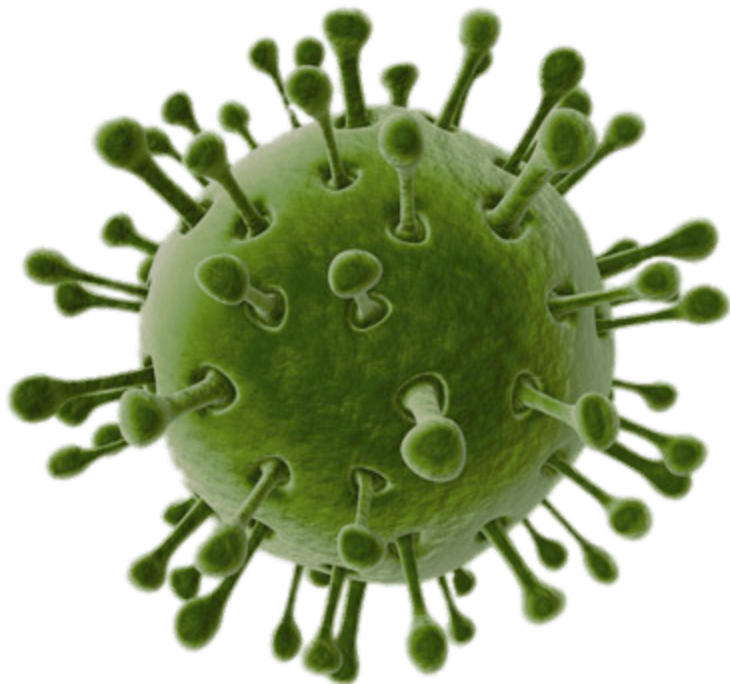
05.03.2020 Указ Мэра Москвы и введении режима повышенной готовности

12.03.2020 Постановление Губернатора Московской области о введении режима повышенной готовности

13.03.2020 Постановление Правительства Санкт-Петербурга о мерах по противодействию коронавирусной инфекции

13.03.2020 Постановление Правительства Ленинградской области о введении режима повышенной готовности

С чего все начиналось ... (2 из 4)



25.03.2020 и 02.04.2020 Указы Президента РФ о нерабочей неделе

Указы Мэра Москвы: 25.03.2020, 26.03.2020, 27.03.2020, 29.03.2020, 31.03.2020, 02.04.2020, 04.04.2020

Постановления Губернатора МО: от 25.03.2020, 26.03.2020, 27.03.2020, 29.03.2020, 31.03.2020, 02.04.2020, 03.04.2020

Постановления Правительства Санкт-Петербурга: 26.03.2020, 27.03.2020, 28.03.2020, 30.03.2020, 03.04.2020

Постановления Правительства ЛО: 26.03.2020, 27.03.2020, 28.03.2020, 30.03.2020, 01.04.2020, 03.04.2020, 07.04.2020

27 марта 2020 года появилась «первая редакция» Распоряжения:

- 1 Утвержден перечень непродовольственных товаров первой необходимости. Субъекты РФ могут его расширять
- 1 Обозначен круг организаций, обеспечивающих население **продуктами питания и товарами первой необходимости** - это организации и ИП, обеспечивающие **всю товаропроводящую цепочку** товаров первой необходимости от производителя до конечного потребителя
- 1 Отмечено, что разрешена продажа продовольственных и непродовольственных товаров **дистанционным способом**
- 1 Разрешено оказание услуг общественного питания **«на вынос»** и путем **доставки**.

28 марта 2020 года появилась «новая редакция» Распоряжения:

- 1 Из «первой редакции» Распоряжения были **исключены ссылки на организации, обеспечивающие население продуктами питания** (в контексте всей товаропроводящей цепочки). Осталось в части организаций, обеспечивающих население непродовольственными товарами первой необходимости
- 1 Из перечня товаров первой необходимости были **исключены**: табачные изделия, печатные СМИ, автозапчасти, бытовые приборы и ряд другой продукции. Некоторые позиции были уточнены (например, в части детских товаров, мыла).



Перечень имеет рекомендательный характер и органы власти субъектов РФ **вправе дополнить перечень** в зависимости от санитарно-эпидемиологической обстановки с соответствующем регионе.

Президент РФ в телевизионном обращении 25.03.2020 в 16.30:

«...Поэтому объявляю следующую неделю нерабочей, с сохранением заработной платы. То есть выходные дни продлятся с субботы 28 марта по воскресенье 5 апреля».

Указ Президента РФ от 25.03.2020 (был опубликован в 19.00 на сайте www.kremlin.ru):

«Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы».

Рекомендации Минтруда России от 26.03.2020:

«Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере».

Д. Песков 27.03.2020: *«Мы исходим из того, что те, кто работал до сих пор на удаленке — будет работать и на следующей неделе, а режим нерабочих дней введен для того, чтобы снизить контакты между людьми по максимуму».*

Минтруд России в дополнениях к рекомендациям 27.03.2020:
«Работники, осуществляющие удаленный режим работы, по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия Указа».

Минтруд России об отпусках

Минтруд 26.03.2020

Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

Минтруд 02.04.2020

Если работник находится в отпуске в период с 30 марта по 3 апреля 2020 г., то отпуск на эти дни не продлевается.

Минтруд 08.04.2020

По желанию работника работодатель имеет право предоставить отпуск на этот период. Перенос запланированных ранее на этот период осуществляется по взаимному согласию работодателя и работника

ТК РФ

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются (ч.1 ст. 120 ТК РФ)

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10

не включаются

из 14 кд остаются 5 кд

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10

не продлевается

из 14 кд ничего не остается



02.04.2020, раздел «Вопросы и ответы»:

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется.

08.04.2020, дополнение: увольнение возможно по собст.желанию и при готовности принять такое заявление (отдел кадров работает удаленно), по соглашению сторон и в связи с истечением срочных трудовых договоров.

ч.4 ст. 14 ТК РФ:

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

6 мая?

Минтруд России 26.03.2020:

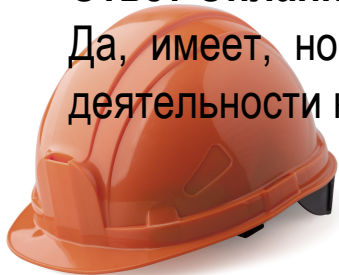
Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.



Работодатель не имеет возможности перевести людей на дистанционную работу. На время пандемии коронавируса имеет ли право работодатель объявить простой?

Ответ Онлайнинспекция РФ:

Да, имеет, но при условии, что будет иметь место фактическое приостановление деятельности какого-либо структурного подразделения или всей организации в целом.



Указ Президента РФ о нерабочей неделе: оплата



1. Как оплачивать работу на следующей неделе? Что такое «сохранение за работниками заработной платы»?
2. Как оплачивать больничный?

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

=

ДОЛЖ.
ОКЛАД

+

ДОПЛАТЫ

+

НАДБАВКИ

+

ПРЕМИИ

Снижение оплаты труда

ПРОСТОЙ

нет срока уведомления

нет ограничения по сроку введения

нет обязанности объяснять (?)

не требуется согласия работника

работник не работает, з/пл получает

не является основанием увольнения

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

уведомление за 2 месяца

вводится на срок до 6 мес.

необходимо обоснование для работника

требует согласия или увольнение

работник получает з/пл пропорционально

может являться основанием увольнения

Отпуска – экономия в будущем



Не допускайте большого количества дней неиспользованного отпуска. Такие дни – это депозит работника у вас в компании!



Пересмотрите политику по отпускам и не допускайте подмены календарных дней отпуска рабочими



Уменьшите количество personal days



Ужесточите процедуру согласования отпуска (как по количеству, так и по порядку предоставления)



Поговорите с работниками об отпуске сейчас. Это работа для HR, а не для юриста.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

125047, Россия, Москва,
1-ая Тверская-Ямская ул., д. 21,
Тел.: +7 (495) 935 80 10
Факс: +7 (495) 935 80 11
www.epam.ru



Анна Иванова,
руководитель практики трудового права,
anna_ivanova@epam.ru

© Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры