

Well-being и непрерывное развитие сотрудников – фактор успеха бизнеса в период цифровой трансформации

15 июня 2021

Ведущая технологическая компания, Мы создаем технологии, которые меняют жизнь

293,000

сотрудников

€ 57.1 млрд

оборот

€ 4.2 млрд

чистая прибыль

> 170 лет

лидерства в сфере
инноваций

И ЭТО ВЫЗОВ ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Результаты в 2020 финансовом году (на 30 сентября 2020 г.)

Стр. 2 © ООО «Сименс» 2021. Все права защищены.

SIEMENS

Стратегия «Сименс» основывается на менталитете роста и расширении прав и возможностей сотрудников

Customer impact



Empowered people



Technology with purpose



Growth mindset



Well-being – часть стратегии компании

Системный подход ко всем аспектам, связанным с благополучием сотрудников

Среда

- Зеленый офис
- Эргономика рабочего места
- Удаленная работа

Социум

- Благотворительность
- Корпоративная соц. сеть

Карьера

- Карьерное развитие
- Непрерывное обучение

Физическое благополучие

- Вебинары о физическом интеллекте
- Спортивные мероприятия и марафоны
- Дни здоровья и зарядка в офисе

Эмоциональное благополучие

- Вебинары по эмоциональному выгоранию
- Командообразующие мероприятия

Финансовое благополучие

- Вебинары по фин. грамотности
- Гибкая система компенсаций и льгот

Well-being активности в «Сименс»



Позитивные тренды и высокая лояльность сотрудников

На **~10,6%**
возросла лояльность
и вовлеченность
сотрудников за 3 года

79% сотрудников
планирую оставаться
работать в компании

4% флуктуация
сотрудников

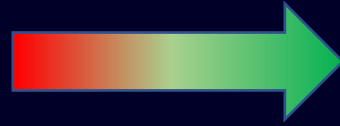
62% сотрудников
готовы рекомендовать
«Сименс» как
работодателя

Средний стаж
сотрудников **7** лет

Фокусные темы:

- Ревью талантов
- Менталитет роста и культура непрерывного обучения

Менталитет роста – ключевой фактор личного успеха и успеха бизнеса



Люди с **фиксированным мышлением:**

- Избегают трудностей
- Быстро сдаются
- Игнорируют негативную обратную связь
- Чувствуют угрозу, видя успех других
- Пассивны в обучении, не видят перспектив

Люди с **менталитетом роста:**

- Всегда принимают вызов
- Никогда не сдаются
- Выносят уроки из критики
- Рассматривают успех других как пример для подражания
- Освоение нового- ежедневная привычка, востребованы и актуальны на рынке труда

Мы качественно изменяем подход к обучению

Мы учимся больше, непрерывно и в новых, разнообразных форматах



Как сделать обучение ежедневной привычкой?

Инициатива «**My Digital Learning Hour**» -

наша возможность учиться и расти каждый день с корпоративной платформой My Learning World, где

собраны **более 50.000 курсов** от ведущих

провайдеров онлайн-обучения



coursera



Harvard
Business
Review



CROSSKNOWLEDGE
A Wiley Brand



}getabstract
compressed knowledge

Обучение и развитие людей - стратегический KPI менеджмента компании



Загрузите в
App Store



ДОСТУПНО В
Google Play

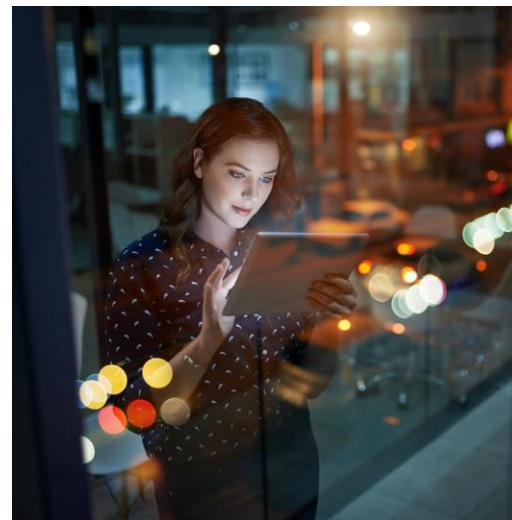
Новые форматы развития и обучения создают новые возможности для профессионального роста и нетворкинга



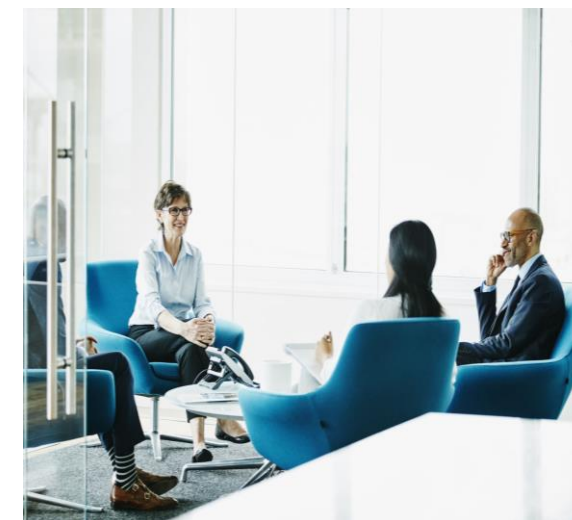
Программа развития
нетворкинга
«Peers Consulting»



Программа развития
лидерских навыков
«Job Shadowing»



Программа развития
цифровых навыков
«Reverse Mentoring»



Программа развития
профессиональных
навыков
«Сименс. Кросс-
бизнес практика»

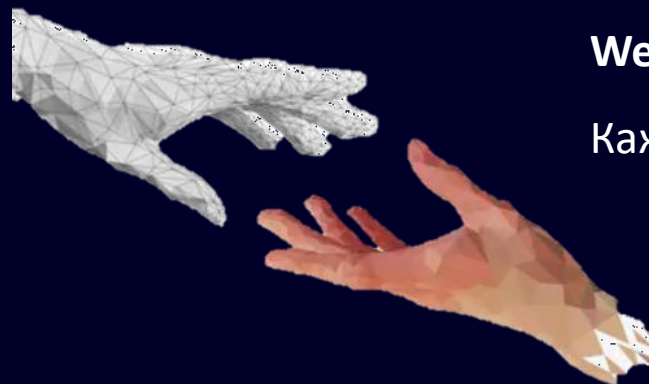
Siemens Talks – площадка для развития цифровых навыков и навыков, необходимых для благополучия в цифровом мире

SIEMENS

2 информационные сессии каждый месяц для всех сотрудников ООО «Сименс» по направлениям:

Цифровизация и инновации

Каждую первую среду месяца



Well-being@digital world

Каждую третью среду месяца

Благополучие в цифровом мире...



... в наших руках!



Обучение и развитие - наша ежедневная привычка

~10%

сотрудников делают следующий карьерный шаг внутри компании «Сименс» ежегодно

~ 3%

сотрудников получают предложение сделать следующий карьерный шаг внутри группы компаний «Сименс»

14.4ч

приходится в среднем на обучение одного сотрудника

Саморазвитие, интересные задачи и участие в кросс-функциональных проектах признаны самыми эффективными инструментами профессионального развития сотрудниками «Сименс» в 2021 году