

# Результаты исследования работодателей и соискателей Avito Работа

Специальный опрос для конференции «Ведомости»



# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СОИСКАТЕЛЕЙ AVITO РАБОТА



Время проведения опроса: 3 – 9 ноября 2017г.



География опроса: вся Россия



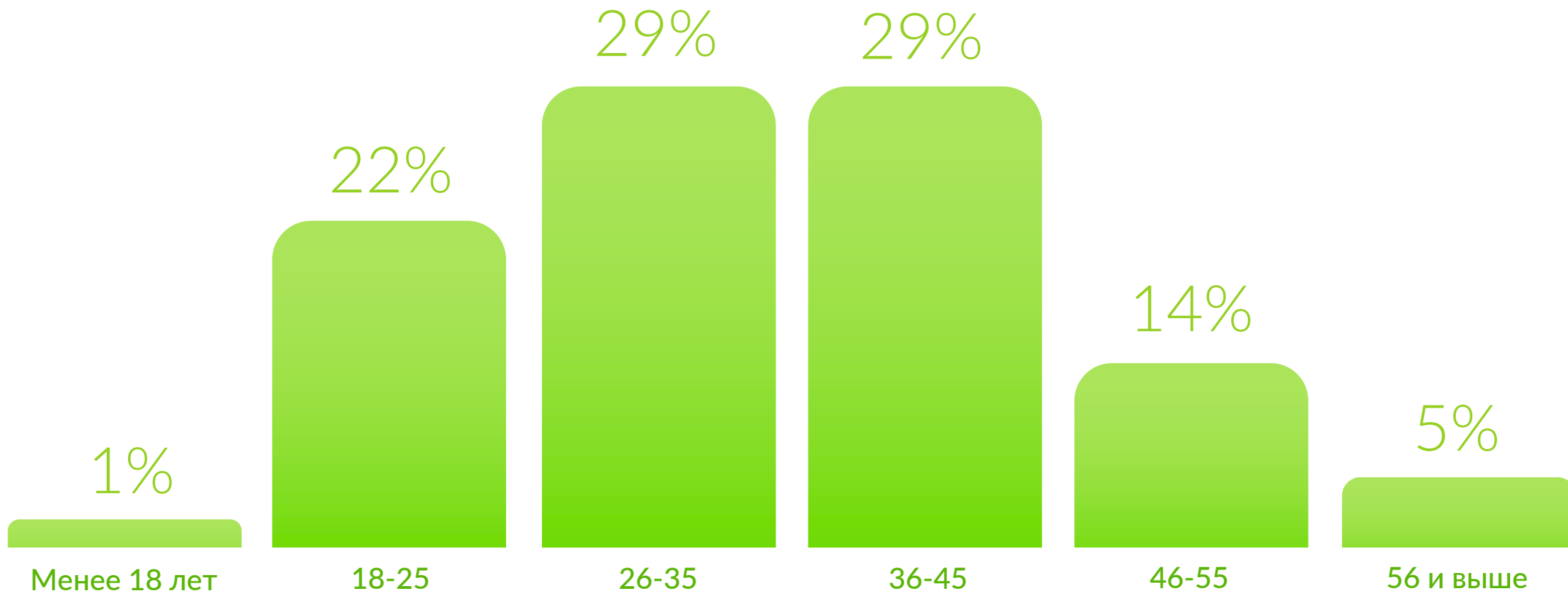
Количество респондентов: 140 работодателей и 690 соискателей

# ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТОВ-СОИСКАТЕЛЕЙ

## Возраст и пол

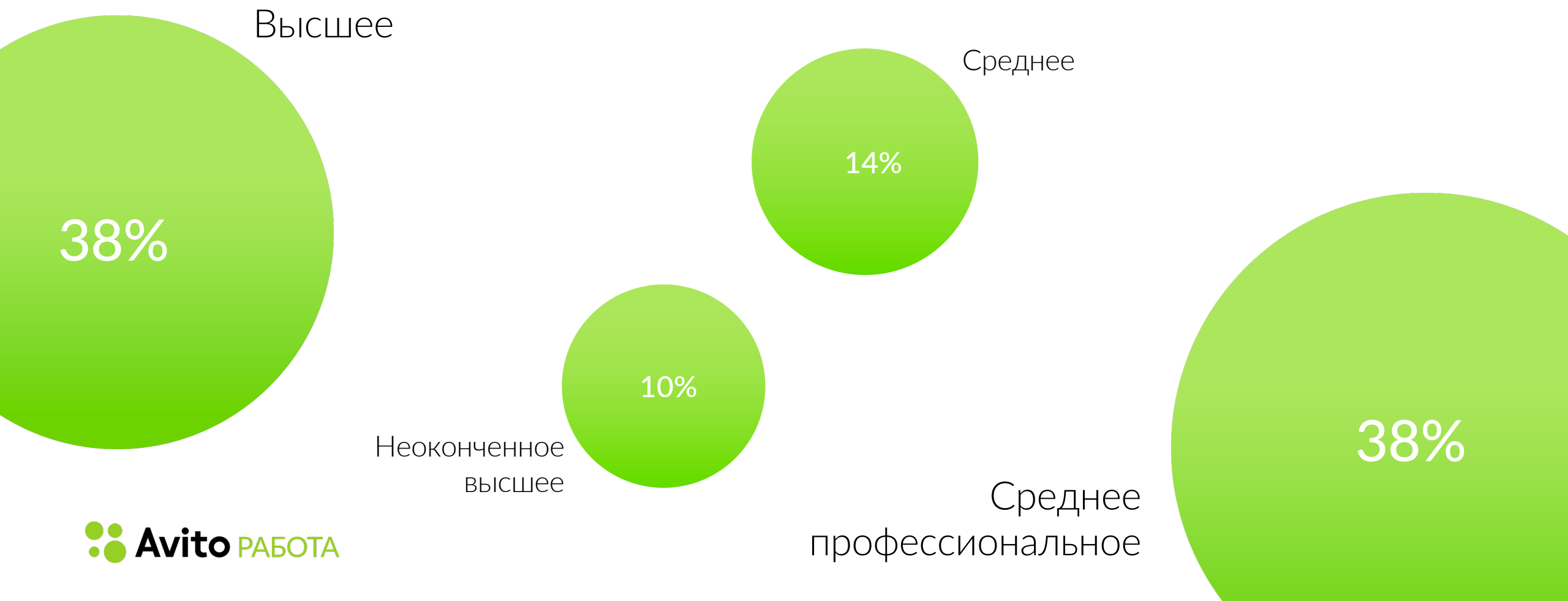
47%  
♀ Мужской

53%  
♂ Женский



# ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТОВ-СОИСКАТЕЛЕЙ

## Образование



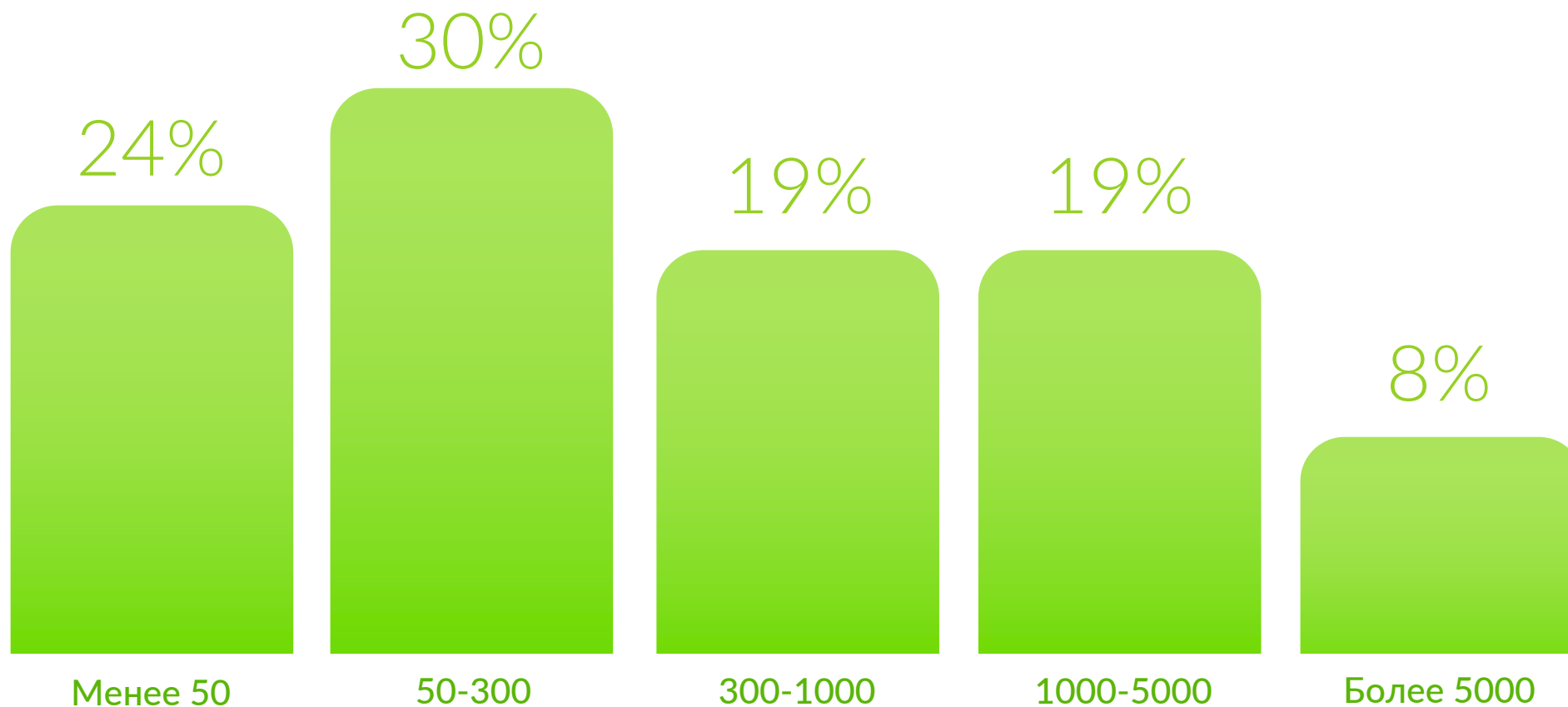
# ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТОВ-СОИСКАТЕЛЕЙ

## Род деятельности и занятость



## ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТОВ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ

### Численность персонала в организации



## Р: Какие, на ваш взгляд, области HR нуждаются в пересмотре практик и внедрении новых подходов?

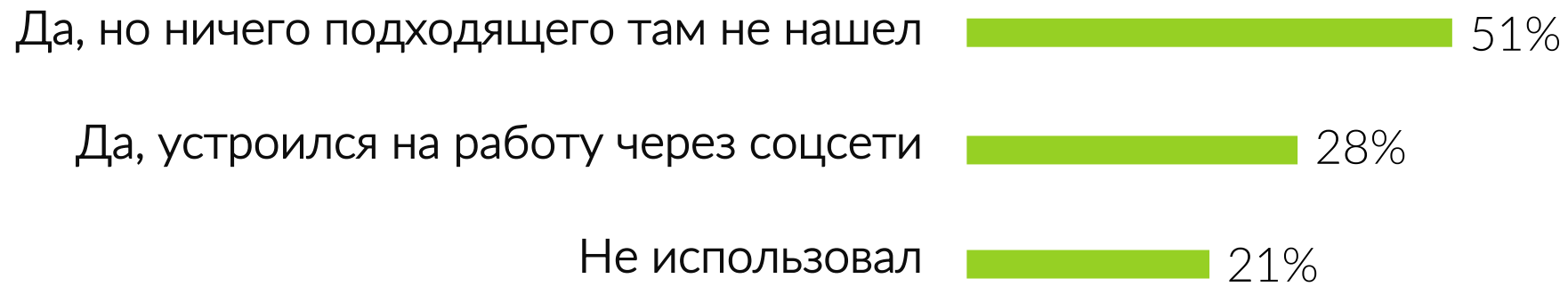


## Р: Какие digital-инструменты в подборе персонала вы используете?





С: Использовали ли вы когда-нибудь социальные сети для поиска работы?



## Р: Основные тенденции в управлении персоналом в России



# Р: Какие базовые требования вы предъявляете к кандидатам?



## Р: Какие личные качества сотрудника вы считаете наиболее важными?

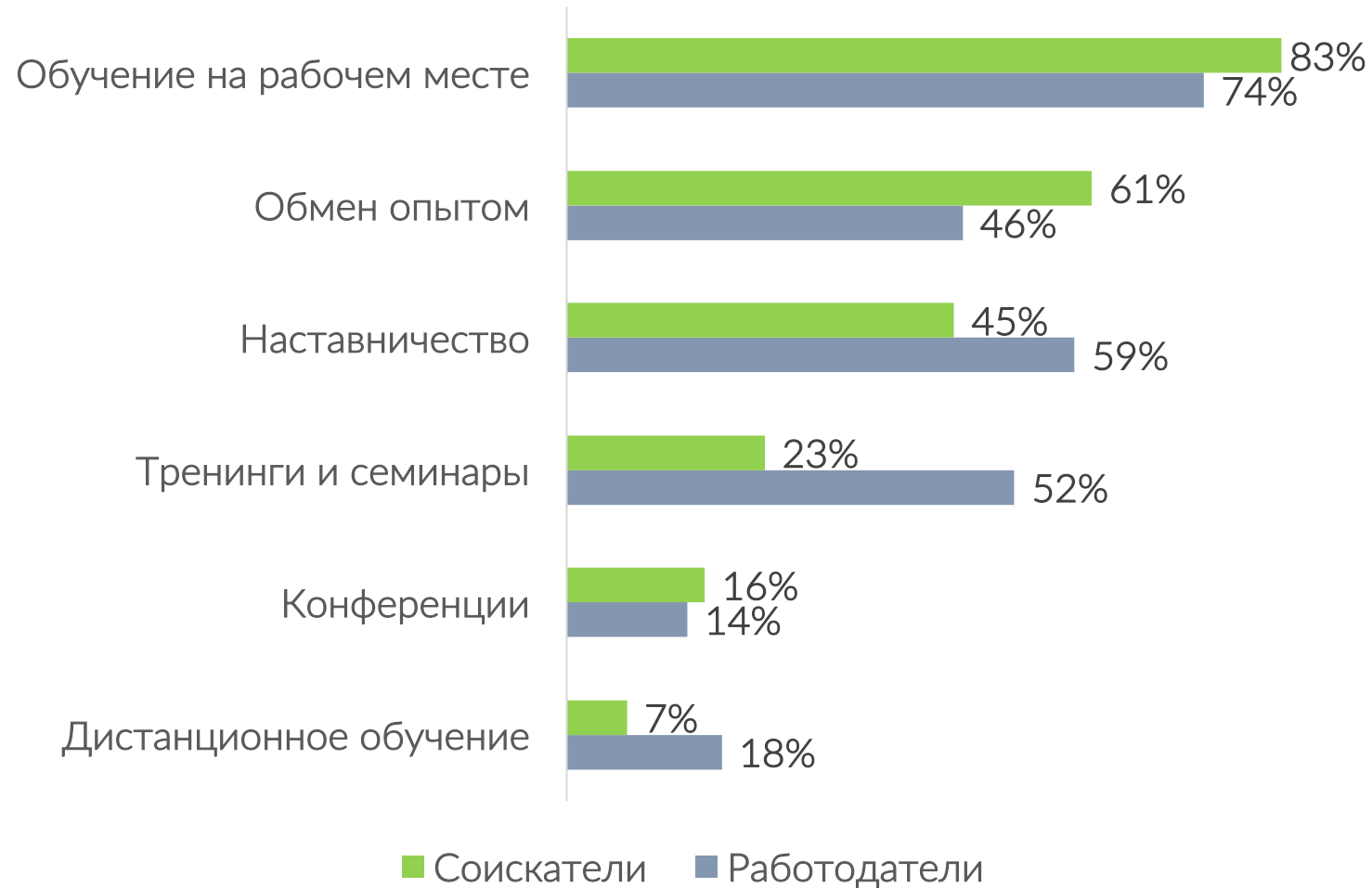


Р: Как могут измениться требования к кандидатам в компании? Какие из указанных качеств могут стать востребованными в течение ближайших 10 лет? Каждый вариант оценивался по шкале от 1 до 5, где 5 – наивысшая значимость



Р: Какие методы вы используете чаще других при обучении персонала?

С: Какие методы обучения эффективны лично для вас?



## Р: Какие типы нематериальной мотивации персонала вы используете?



# Р: Какие, на ваш взгляд, факторы наибольшим образом влияют на удовлетворенность сотрудников?

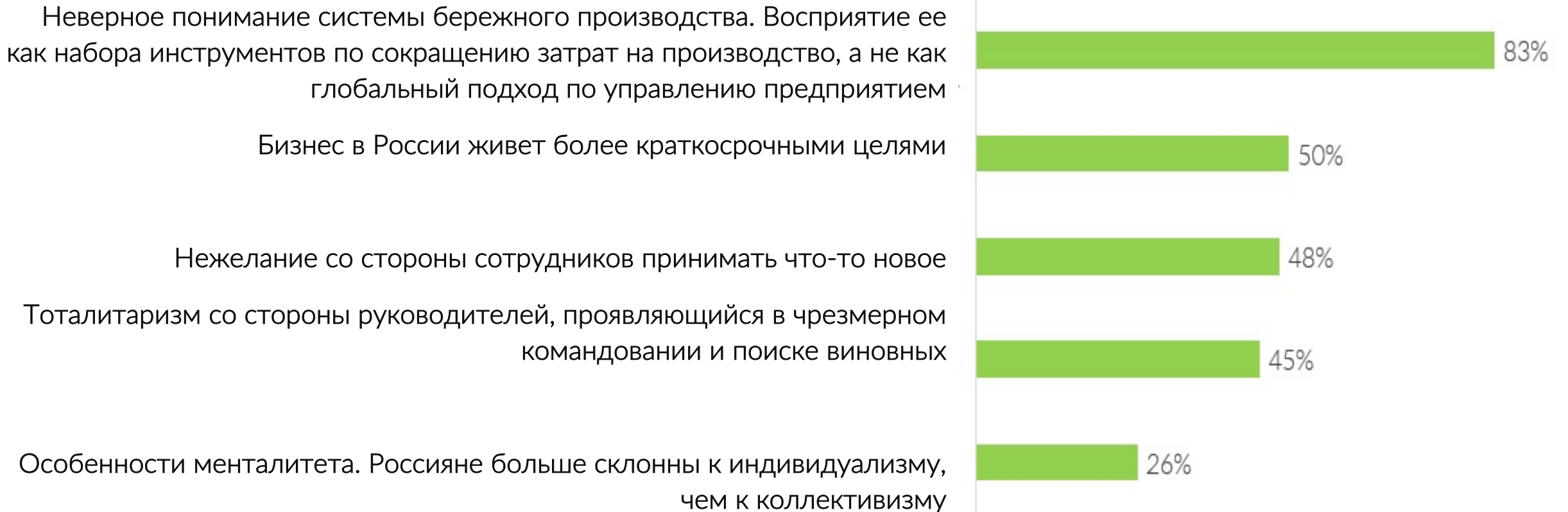




## С: Что из указанного больше всего стимулирует вас к труду?



## Р: Почему на российских предприятиях не получается внедрять бережливое производство?



# Р: Какая система оценки достижений и результативности сотрудников реализована у вас в компании?



## С: На какой стиль построения карьеры вы ориентированы?

