



Приемы и методы работы с персоналом в условиях изменений

Гузель ХИСМАТУЛЛИНА директор тренинговой
компании TeamSoft

ИЗМЕНЕНИЕ

ИЗМЕНЕНИЕ

Проблема

Возможность

**В России нет дефицита предпринимательства.
Проблема только в культуре.
Человеку не дают говорить. (И.Адизес)**

**Что, с Вашей точки зрения, в нашей организации
сделано, организовано, придумано ХОРОШО?**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

.....

5 + от этого вопроса:

1. Сотрудник через 5 дней после начала работы идентифицирует себя с компанией, говоря: «Мы», «В НАШЕЙ КОМПАНИИ», «У НАС».
2. Обратная связь по СИЛЬНЫМ сторонам.
3. Лучшее понимание новичком функционирования компании, формальных и неформальных правил.
4. Способность сотрудника ЗАМЕЧАТЬ.
5. Если сотрудник заметил слишком мало «+», имейте в виду – дальше больше не будет)

Что, исходя из Вашего опыта, наблюдений, в нашей организации можно сделать, организовать, придумать еще лучше?

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

.....

5 + от этого вопроса:

1. Получение информации об изменениях в других компаниях.
2. Поддержка инициативы сотрудника.
3. Введение нового сотрудника в культуру делегирования (тренинг-внедрение).
4. Может быть гениальная идея.
5. Если список очень мал, то повод посмотреть на список первого вопроса))

(после разговора о видении должности)

**А что Вы можете привнести, чтобы улучшить дело?
И что сможете сделать через 5 лет?**

Джек Митчелл

ИЗМЕНЕНИЕ



Проблема

Возможность



ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ:

Принятие решения – выбор альтернатив

ИЗМЕНЕНИЕ



Проблема

Возможность



ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ:



Внедрение

Важно обучать тому, **КАК** внедрять
принятые решения.

Важно знать **КОГО** этому обучать.

*Достаточно направить 7% электронов в
одном направлении, чтобы они захватили с
собой все остальные*

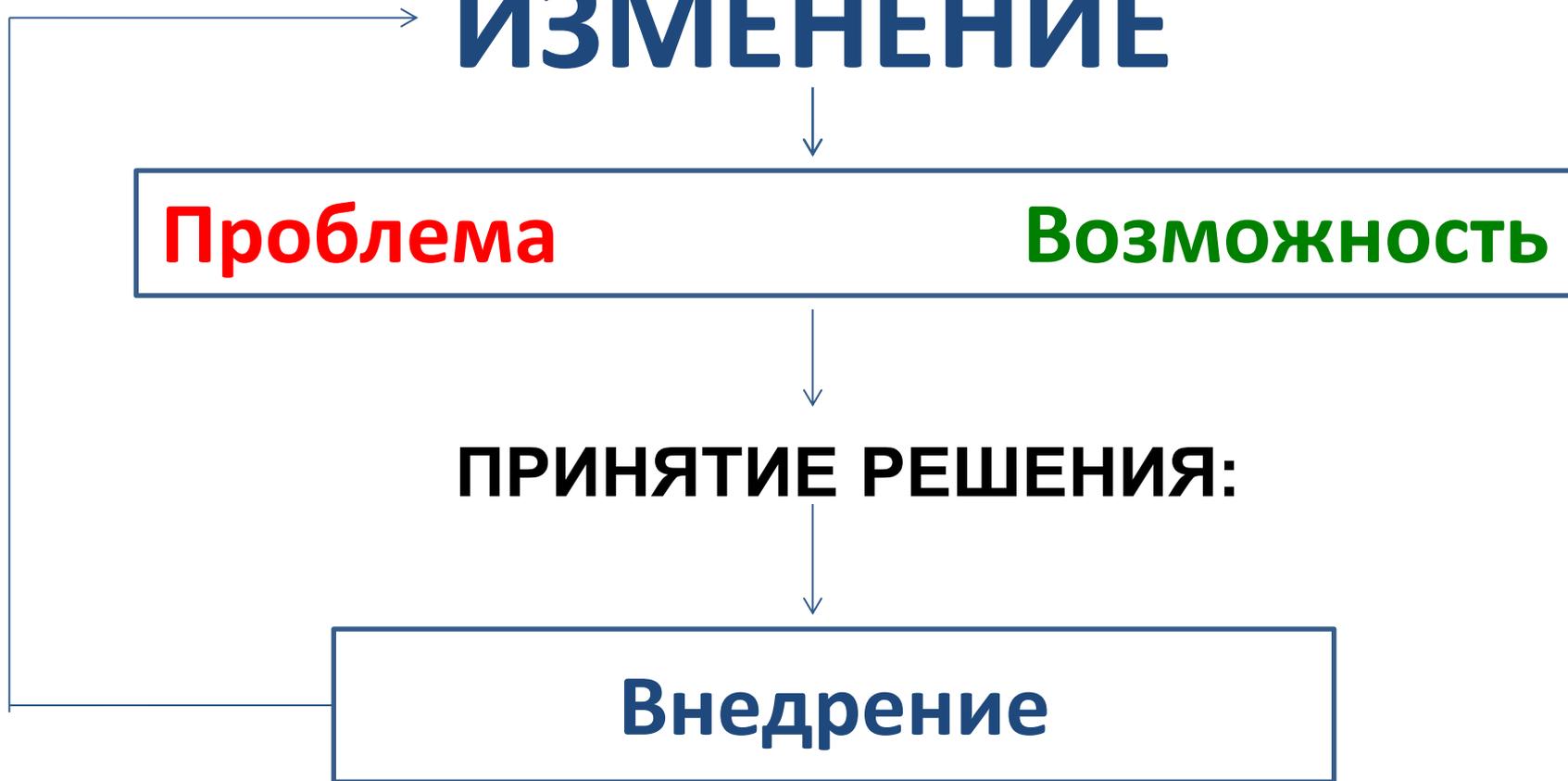
ИЗМЕНЕНИЕ

Проблема

Возможность

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ:

Внедрение



*Мы не противимся изменениям,
Мы противимся тому, чтобы
изменяли нас.*

~~Подчиненный~~

КОМПАНИОН

Почему так важно, чтобы ТВОЯ КОМПАНИЯ выжила?

«Отрасль должна быть «рационализирована»;... «избыточные» верфи были брошены загнивать. И это не имело бы большого значения, поскольку кирпичи этих городов не являются священными, если бы не один факт.

В этих местах, оставленных загнивать, есть живущие там люди.

Такие люди кажутся просмотренными, как кусочки старого аппарата, оставленного ржаветь и разрушаться.

*Вы можете проделать отличную работу по сокращению «избыточного»... планирование не приняло во внимание единственный пункт, действительно имеющий значение – **ЛЮДЕЙ**»*

Дж. Пристли

Спасибо за внимание!