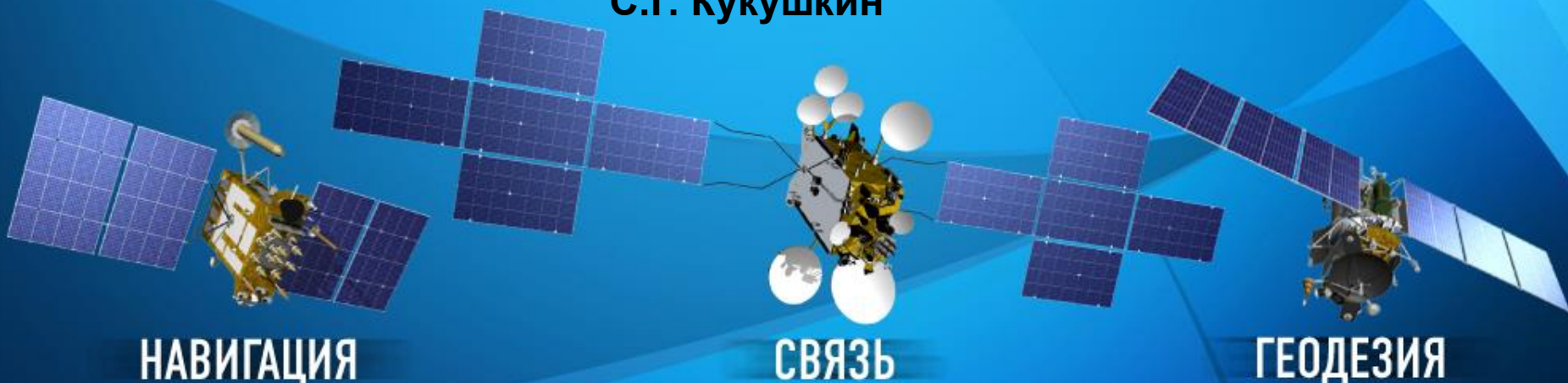


Создание и развитие многоуровневой системы непрерывного профессионального образования высококвалифицированного персонала открытого акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» и её использование для обеспечения высокотехнологичных кластеров востребованными специалистами

Докладчик:
заместитель генерального директора
по управлению персоналом ОАО «ИСС»
С.Г. Кукушкин



Железногорск – инновационный центр Красноярского края с высоким научно-технологическим, образовательным и производственным потенциалом



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ИСС»

- РАЗРАБОТКА,
- ПРОИЗВОДСТВО,
- ИСПЫТАНИЯ,
- ПОДДЕРЖАНИЕ
В ЭКСПЛУАТАЦИИ

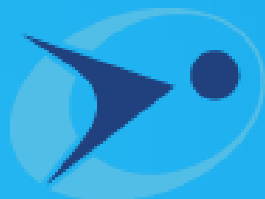
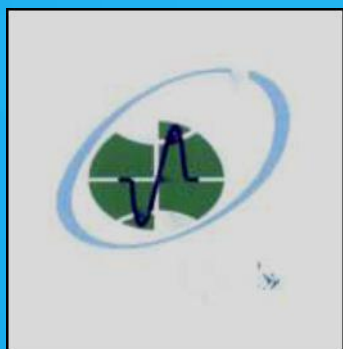


КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ И СИСТЕМ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СВЯЗИ, ТЕЛЕВЕЩАНИЯ, РЕТРАНСЛЯЦИИ ИНФОРМАЦИИ, НАВИГАЦИИ И ГЕОДЕЗИИ В ИНТЕРЕСАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ

Основные заказчики



РОСКОСМОС



eutelsat



TELKOM
INDONESIA

AMOS

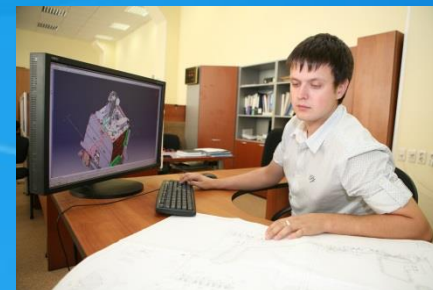
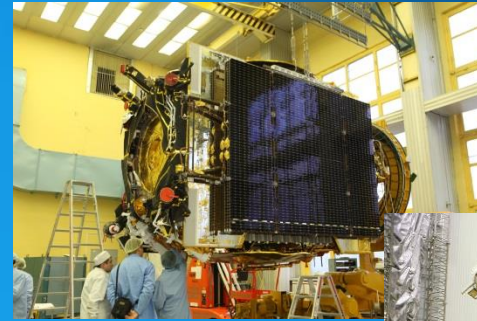


Запуски КА производства ОАО «ИСС» в период с 2004 по 2014 гг.

2004 г.	9
2005 г.	7
2006 г.	4
2007 г.	7
2008 г.	11
2009 г.	7
2010 г.	23
2011 г.	11
2012 г.	8
2013 г.	13
2014 г.	План 14

Условия формирования требований к качеству подготовки специалистов и рабочих

- Научоемкая продукция
- Сложный технологический цикл
- Современное оборудование
- Период профессионального становления от 3 до 5 лет



Требования к современному специалисту ОАО «ИСС»

- Осознанный выбор профессии
- Успешное освоение базового фундаментального образования по соответствующему профилю
- Высокий уровень языковой подготовки
- Умение решать сложные задачи на междисциплинарном уровне, в том числе готовить экономическое обоснование принимаемых решений.
- Практикоориентированное обучение и опыт работы в проектной деятельности
- Готовность принимать самостоятельные решения и нести ответственность
- Умение работать в команде
- Стрессоустойчивость

Система непрерывной подготовки кадров в ОАО «ИСС»

- 1. Долгосрочный анализ потребности в персонале**
- 2. Профориентация**
- 3. Целевая подготовка**
- 4. Работа с молодыми специалистами**
- 5. Профессиональное и дополнительное образование**

Долгосрочный анализ потребности в персонале



Профориентационная деятельность

Цели:

1. Формирование креативного мышления и творческих способностей с раннего возраста
2. Профилизация учащихся и довузовская подготовка
3. Развитие интереса к космической тематике
4. Конкурсный отбор на целевую подготовку



Основные профориентационные мероприятия

- Встречи со старшеклассниками и их родителями
- Экскурсии в ОАО «ИСС»
- Выплата стипендий имени М.Ф.Решетнёва одаренным школьникам
- Конкурс творческих работ «Мой космос»
- Научно-практическая конференция «Космическая отрасль и прикладная космонавтика»
- Соревнования по авиа- и ракетомodelьному спорту
- Выездное «Космическое погружение»
- Современные образовательные проекты в том числе «Инженерная школа», физматшкола при СФУ и др.



«Космическое погружение»



Конкурс «Мой космос»



Ракетомодельный спорт



Экскурсия в Томские ВУЗы

Целевая подготовка

Образовательные учреждения - партнёры



Практико-ориентированная подготовка для ОАО «ИСС»

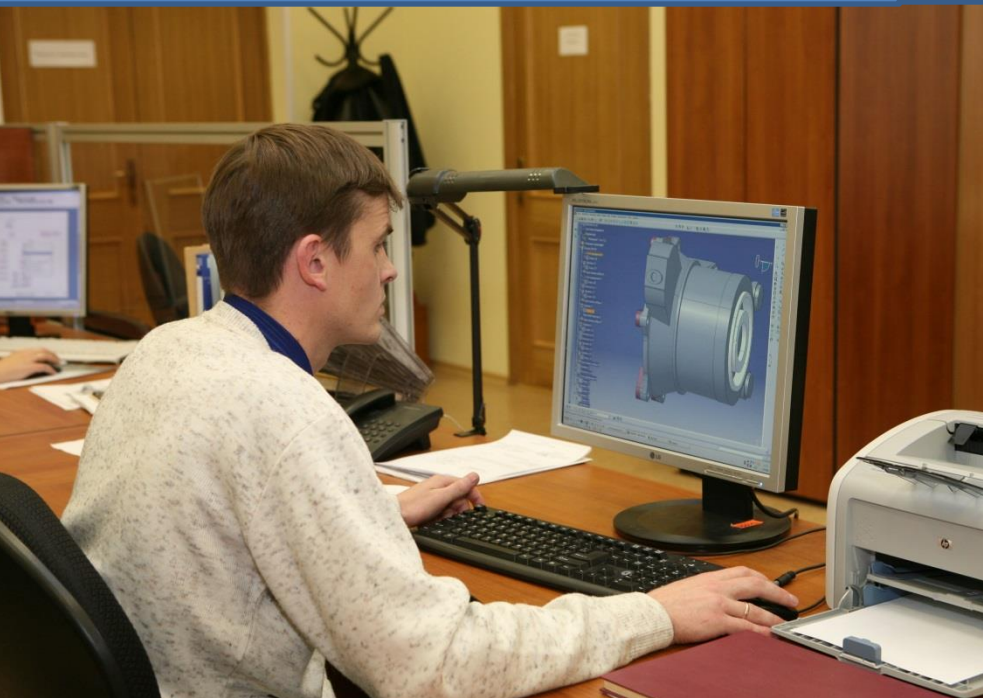
- **Организация практик в ОАО «ИСС» с 3-го курса**
- **Назначение руководителей практик из числа ведущих специалистов**
- **Обучение на базовых кафедрах**
- **Защита дипломных проектов на предприятии**
- **Участие целевиков в совместных с вузом НИОКР**
- **Современные методы подготовки, в том числе групповое проектное обучение**
- **Участие в разработке образовательных программ**



Практика на производстве



Защита дипломных проектов



Практика на рабочем месте



Занятие в цехе приборного производства

Групповое проектное обучение в ресурсном центре в СибГАУ



Примеры участия ОАО «ИСС» в оснащении профильных аудиторий вузов

СибГАУ



БГТУ «ВОЕНМЕХ»



ТУСУР



Социальные гарантии студентам

- Успевающим - выплата дополнительной стипендии
- Иногородным - предоставление жилья на период практики
- Компенсация проезда к месту практики и обратно
- Выплаты в период практик и дипломирования

Работа с молодыми специалистами

Закрепление молодых специалистов на предприятии

- конкурентоспособный уровень заработной платы
- подъемные в размере 2-х окладов и последней стипендии
- ежемесячные дополнительные выплаты в течение первых трех лет работы
- ежемесячная дополнительная надбавка семейным
- стажировка в течение года работы с назначением квалифицированного наставника
- организация курсов повышения квалификации для молодых специалистов
- развитие и сопровождение карьерного роста (очные аспирантуры, повышение квалификации, зачисление в кадровый резерв)
- решение социальных вопросов, в том числе «жилищные» программы
- обеспечение рабочего места новым компьютером

Профессиональное и дополнительное образование

- Получение образования следующего уровня без отрыва от работы:
 - ✓ Среднее профессиональное образование;
 - ✓ Высшее профессиональное образование (бакалавриат, специалитет, магистратура);
 - ✓ Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации.
- Повышение квалификации, направленное на получение необходимых профессиональных знаний;
- Переподготовка:
 - ✓ Получение второго высшего (среднего) образования по востребованному направлению подготовки;
 - ✓ Президентская программа подготовки инженерных кадров
- Подготовка кадрового резерва:
 - ✓ Президентская программа подготовки управленческих кадров;
 - ✓ Отраслевая программа подготовки кадрового резерва;
 - ✓ Семинары, тренинги и др.

Профессиональное и дополнительное образование в ОАО «ИСС»
проходят более 25% работающих ежегодно

Итоги проводимой работы за 2013 год

Специалистов с высшим профессиональным образованием	4157 чел. (49%)
Средний возраст	42,9 года
Количество молодежи до 30 лет	2397 чел.(28%)
Кандидатов наук	64 чел.
Докторов наук	12 чел.
Аспирантов	123 чел.
Трудоустройство молодых специалистов:	101 чел.
НИОКР с вузами	44 (170 млн. руб.)
Участие студентов/молодых специалистов в НИОКР	80/63 чел.
В вузах по целевому набору для ОАО «ИСС» проходят обучение	496 чел.
Практика в ОАО «ИСС»	286 чел.

Технологическая платформа «Национальная информационная спутниковая система»



В рамках развития технологической платформы НИСС будет создана сетевая инфраструктура для научно-технологического и кадрового обеспечения разработки, создания и использования космических информационных технологий и систем связи, навигации и мониторинга для социально-экономического развития, управления и безопасности Российской Федерации.

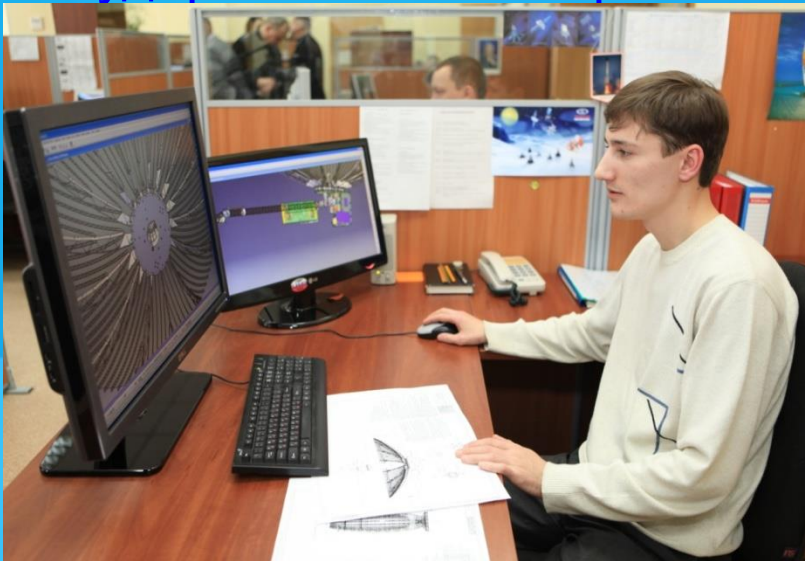
Открытым акционерным обществом «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва»

разработан

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по проектированию и конструированию
космических аппаратов и систем

Государственный контракт №0195100000313000107-0440942-03.



ОАО «ИСС» включено
в реестр разработчиков
профессиональных стандартов

ПРИНЦИПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА СПЕЦИАЛИСТА ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ И КОНСТРУИРОВАНИЮ КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ И КОСМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

1. Основа - жизненный цикл продукции (КА);
2. Функциональный анализ;
3. Коллектив исполнителей - ведущие специалисты ОАО «ИСС» и СибГАУ;
4. Экспертная оценка проекта стандарта:
13 организаций, 53 эксперта, анкетирование.

**Профессиональный стандарт
специалиста по проектированию и
конструированию космических
аппаратов и систем**



Модель компетенций специалиста



Система оценки компетенций

Опыт применения системы оценки персонала на ОАО «ИСС»

**КАРЬЕРНЫЙ
РОСТ**

СААРС по методу оценки 360°

РАЗВИТИЕ

**Словарь
деловых
характеристик
(индикаторы
оценки)**

**КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ**



Проблематика интеграции профессиональных и образовательных требований



Различная трактовка ключевых понятий

Различия в макетах и структуре стандартов ФГОС и ПС

Различные темпы и «задел» разработки стандартов

Агентство стратегических инициатив

Проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Красноярского края, на основе дуального обучения в области машиностроения»

УЧАСТНИКИ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА

**Правительство
Красноярского
края**

**Образовательные
организации**

ОАО «ИСС»

**ОАО
«КРАСМАШ»**

**ОАО
«Радиосвязь»**

- Ь** **Участие высшей школы**
- Ь** **Интеграция профессиональных и образовательных стандартов**
- Ь** **Компетентностный подход**

Развитие кластера инновационных технологий в ЗАТО Железнодорожск Красноярского края



КОМПЛЕКСНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ КЛАСТЕРА К 2020 ГОДУ

- ✓ будет создано более 50 новых производств
- ✓ будет привлечено не менее 80 млрд. рублей в развитие производств
- ✓ среднедушевые денежные доходы населения увеличатся в 2 раза
- ✓ будет создано 3 500 новых высокотехнологичных рабочих мест
- ✓ будет привлечено более 1 500 молодых работников
- ✓ будет обеспечено жильем порядка 1 500 молодых семей

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!
E-mail: kadr@iss-reshetnev.ru