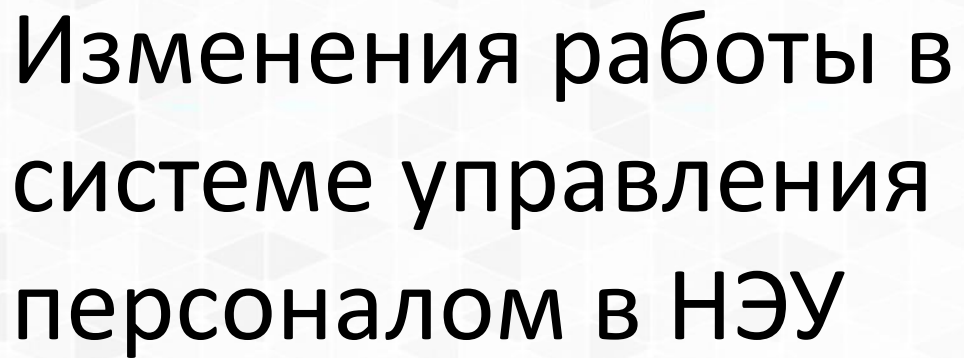
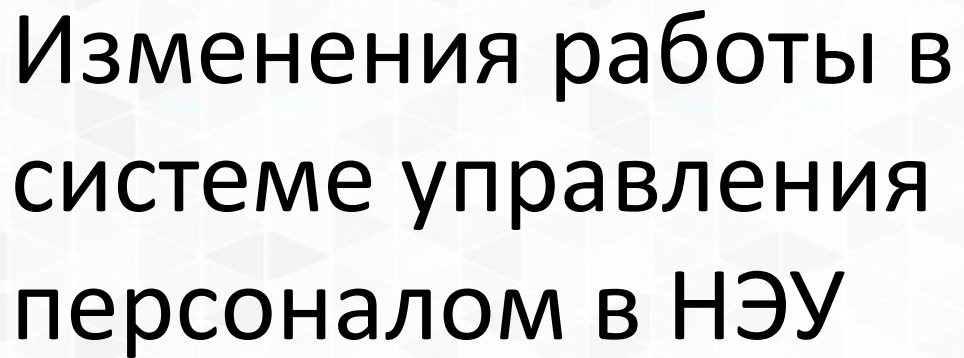




Система управления персоналом. Что изменилось прежде всего?!

- ✓ Подбор
- ✓ Обучение
- ✓ Аттестация



Подбор

Регионы

- ✓ Перестройка производственных- и бизнес- процессов.
- ✓ Регионы – это новые возможности

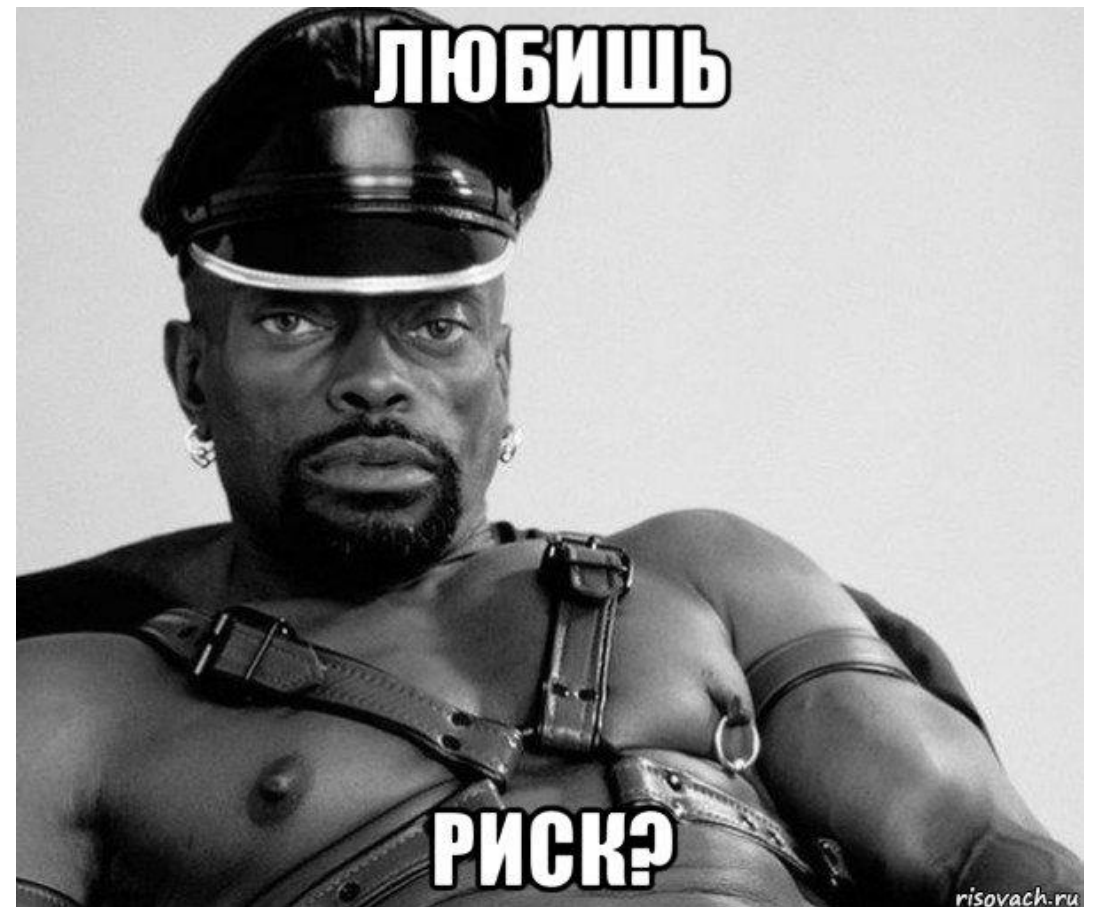
Спецификация

- ✓ Большое количество аутсорсеров
- ✓ Увеличилось количество фрилансеров
- ✓ Уменьшилось количество людей, готовых к переезду



Риски

- ✓ Меньший контроль
- ✓ Более медленная разработка;
- ✓ Возникают проблемы с мотивацией
- ✓ Те, кто переезжает **К** Вам, легко может переехать **ОТ** Вас
- ✓ Рынок перегревается
- ✓ В целом, стало тяжелее, т.к. стало дороже



Старый друг лучше новых двух

Обратите большее внимание удержанию сотрудников



Как повысить качество за меньший бюджет?!



Обучение

Что изменилось?

Мы существенно уменьшили количество конференций и существенно увеличили количество внутреннего обучения, сделав ставку на курс, а не отдельные мастер – классы.



Обучение

Внешнее обучение

- ✓ Конференции. Кого отправлять?!
 - спикеры
 - Ведущие специалисты/активисты, которые смогут привезти и НЕ потерять знания ☺
 - Комбинированная схема оплаты – один из вариантов экономии
- ✓ Приглашенный коуч – больше плюсов, чем кажется на первый взгляд!

Внутреннее обучение

- ✓ Ежемесячные мастер – классы
- ✓ Тренд – это курс обучения
- ✓ Иностранные языки

Обучающие программы

- ✓ Посиделки, geek days
- ✓ Конференции
- ✓ Собственные курсы
- ✓ Собственные лаборатории



Аттестация

- ✓ своя система учета оценки персонала
- ✓ ведение карточек на каждого сотрудника
- ✓ прозрачность
- ✓ сбор метрик
- ✓ постановка целей на следующий период
- ✓ связь с обучением

= системный подход



[illegible]