



Предпосылки формирования устойчивой модели управления в кластерах

Евгений Куценко

Институт статистических исследований и экономики знаний
Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики

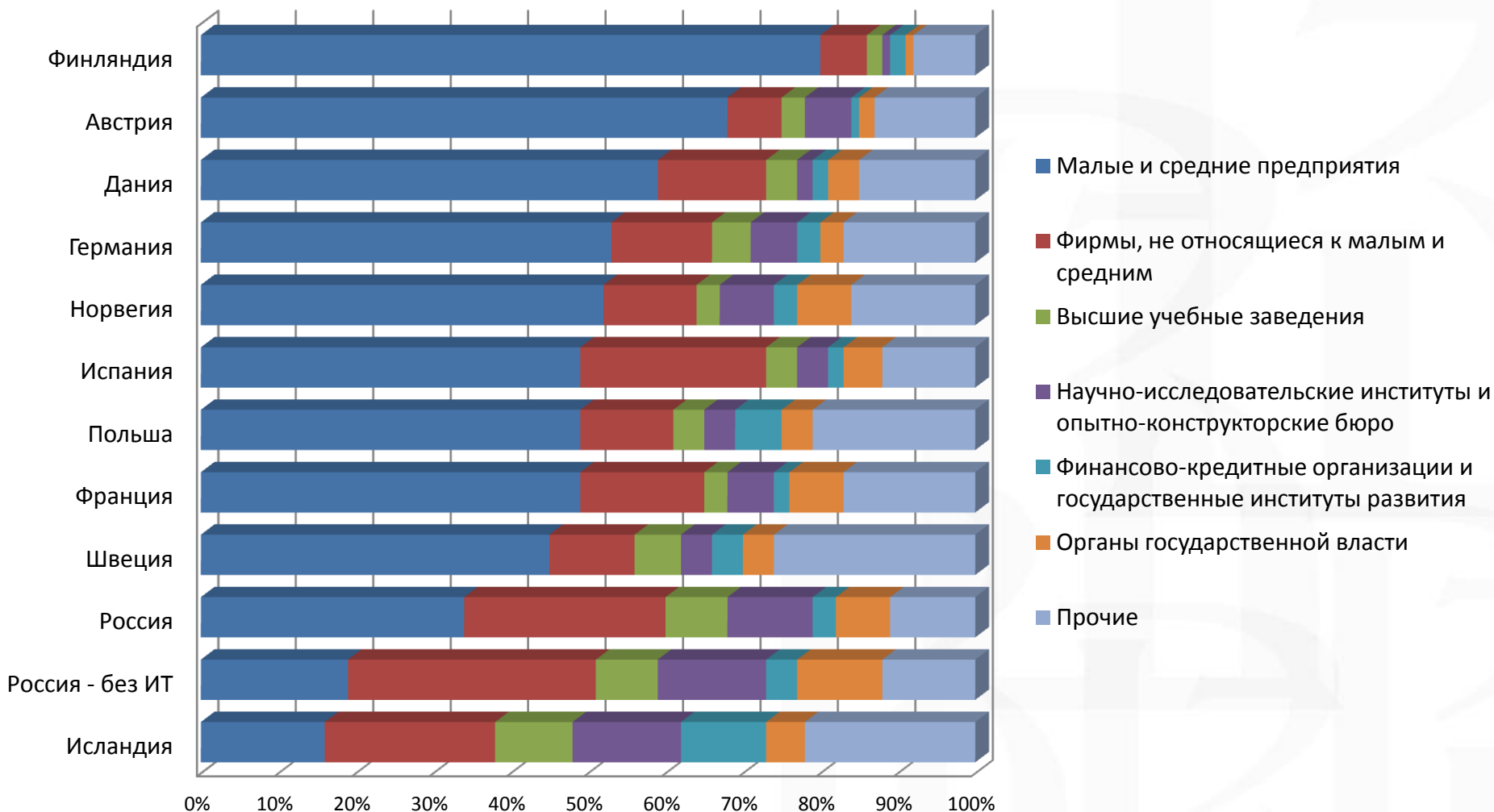
Количество формальных участников в кластере

Среднее количество участников в кластерах (мир и пилотные ИТК в России)



Чем больше участников в кластере,
тем больше вероятность
появления новых
идей, проектов,
команд
но тем менее
управляемой
становится структура

Доли различных категорий в общей численности участников кластеров в странах Европы и России (проценты)



Адаптация принципов корпоративного управления ОЭСР к управлению кластерами

Структура управления кластерами должна

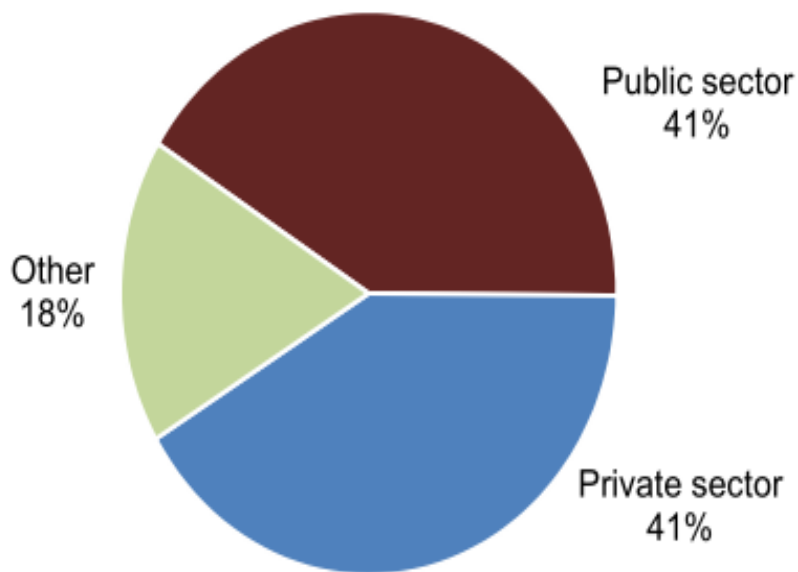
- обеспечивать равное отношение к участникам, включая малые и средние компании
- обеспечивать эффективный контроль за спецорганизацией со стороны высших органов управления кластером (правление, совет кластера и пр.), а также подотчетность высших органов управления перед его участниками
- допускать механизмы повышения эффективности участия заинтересованных лиц в деятельности кластера
- обеспечивать своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности кластера

Участники имеют права на

- получение необходимой информации о деятельности органов управления на своевременной и регулярной основе
- участие и голосование на общих собраниях участников кластера
- участие в выборах членов высшего коллегиального органа управления кластером
- участие в принятии решений, относительно выбора проектов, претендующих на получение поддержки со стороны государства

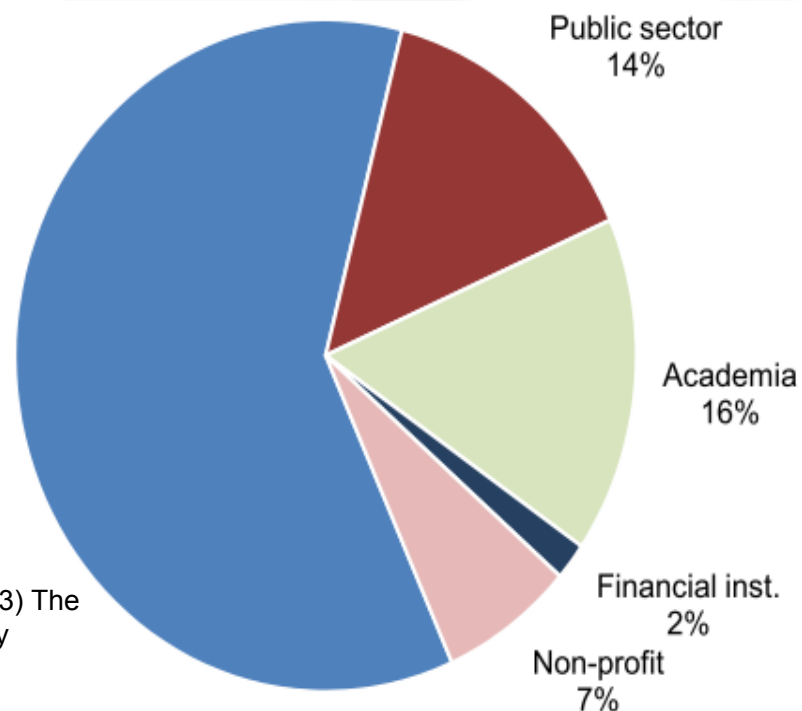
Важнейшая задача: формализация прав участников, процедур входа в/выхода из кластера, выбора и контроля за органами управления, критериев отбора проектов кластера, претендующих на получение государственного финансирования

Катализатор формирования кластерной инициативы



Источник: Lindqvist G, Ketels C., Sölvell Ö. (2013) The Cluster Initiative Greenbook 2.0. Stockholm. Ivory Tower Publishers.

Состав высших органов управления кластера



Участие бизнеса в деятельности кластера один из признаков необходимости и эффективности кластера (в том числе рациональности размещения, качества внутренних связей, инвестиционной привлекательности проектов)

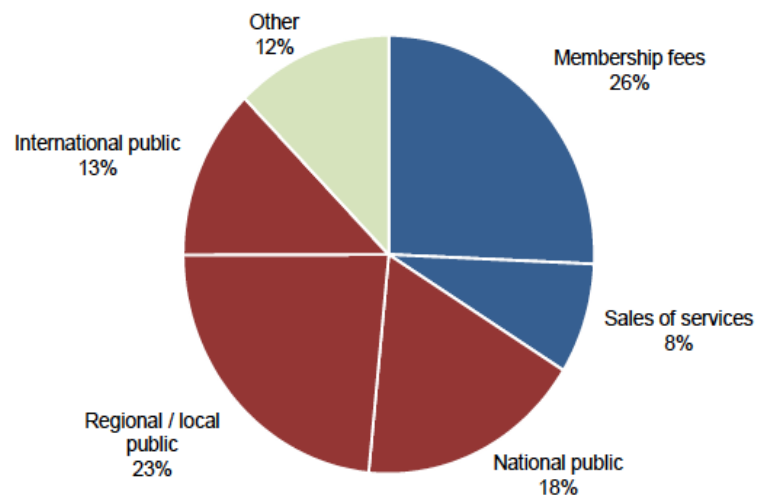
Источники финансирования деятельности специализированных организаций

Россия



Источник: данные анкетирования пилотных кластеров, расчеты автора

Мир



Источник: Lindqvist G, Ketels C., Sölvell Ö. (2013) The Cluster Initiative Greenbook 2.0. Stockholm. Ivory Tower Publishers

Управление кластером становится профессией



профильное образование

- **German-French master's program in Management of Clusters and Regional Networks** (The University of Applied Science Kehl and the University of Strasbourg)
- **International Cluster Facilitator Course, Denmark** (Oxford Research)
- **Cluster Academy, Austria** (Clusterland Upper Austria)
- **Cluster trainings, workshops, New Zealand** (the Cluster Navigators)
- **Training the trainers: The European Foundation for Cluster Excellence** (<http://clustercompetitiveness.org/>)

ассоциации, клубы, сети

- **TCI network** (крупнейшая международная сеть экспертов в сфере кластерной политики)
- **Cluster managers club** (проект инициированный ЕС)

профессиональные стандарты

- **Оценка качества менеджмента в кластерах**
- **Ежегодный конкурс на лучшего кластерного менеджера (Cluster Manager of the Year Award) с 2006**

Условия возникновения эффективной модели управления в кластере

1. Увеличение количества участников в кластере (привлечение существующих организаций / стимулирование потока старт-апов)
2. Увеличение количества малых и средних предприятий в кластере / содействие внедрению стратегии открытых инноваций в крупных компаниях, модели предпринимательского вуза для образовательных учреждений
3. Институциональное развитие кластера (формализация прав участников, процедур входа в/выхода из кластера, выбора и контроля за органами управления, критериев отбора проектов кластера, претендующих на получение государственного финансирования)
4. Диверсификация источников финансирования специализированной организации / центра кластерного развития. Формирование устойчивой бизнес-модели