

Кадровое обеспечение промышленного развития



Система непрерывного образования как фактор технологического развития

*Кожевникова Татьяна
Директор по организационному
развитию группы ЧТПЗ*

Вызовы, стоящие перед заинтересованными сторонами образовательного процесса

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- Высокий уровень неопределенности при планировании потребности в кадрах на 10 лет вперед
- Знания, полученные в учебных заведениях, быстро устаревают
- Излишнее количество инженеров с высшим образованием на должностях высококвалифицированных рабочих
- В стандартных программах технического обучения недостаточное время уделяется «гуманитарным» дисциплинам (иностранный язык, управление проектами, основы экономики и финансов)
- Многие выпускники не идут работать по специальности

МЫ ПАРТНЕРЫ!



ОБРАЗОВАНИЕ

- Необходимость модернизации материально-технической базы образовательных учреждений
- Недостаточная квалификация преподавателей
- Недостаточная вовлеченность работодателей в формирование учебных программ и организацию практики
- Непопулярность технического образования, низкий уровень подготовки абитуриентов по физике и математике

Необходима система непрерывного образования, интегрирующая в себя:

- Профориентацию школьников
- Гармонизацию программ СПО-ВПО
- ДПО на рабочем месте



КАРЬЕРНАЯ КАРТА БЕЛОГО МЕТАЛЛУРГА

Программы дополнительного профессионального образования (производственная система, личная и командная эффективность, развитие лидерского потенциала); для инженеров-исследователей и технологов: возможности магистратуры и аспирантуры

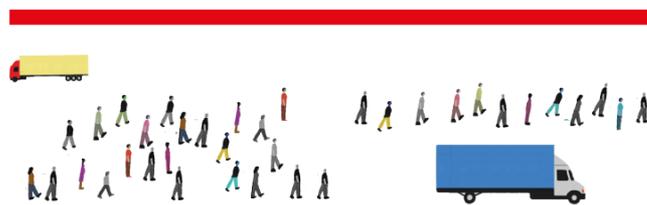
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЧТПЗ

обработка металлов давлением
техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электро-механического оборудования
монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования

сталеплавильщик
электромонтер
станочник

ВОИНСКАЯ ЧАСТЬ «ГОРНЫЙ ЦИТ»

воздушный диспетчер
водитель
специалист по информатике
связист



КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ

19 ЛЕТ
хорошие рекомендации командира части

БРИГАДИР

22 ГОДА
обучение по профессии 2 месяца
опыт работы оператором 3 года
получение повышенного разряда
получение второй профессии

МАСТЕР

23 ГОДА
аттестат пром. безопасности
опыт руководства бригадой от 1 года
повышение производительности труда бригады

НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА

26 ЛЕТ
высшее техническое образование
опыт работы мастером 3 года
внедрение стандартов корпоративной культуры
повышение эффективности участка

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

29 ЛЕТ
высшее техническое образование
реализация проектов внутри цеха
опыт работы нач. участка от 3 лет
реализация проектов по совершенствованию производственных процессов

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА

30 ЛЕТ
высшее образование
опыт работы заместителем начальника цеха от 1 года
повышение эффективности работы подразделения

СТУДЕНТ

16 ЛЕТ

СОЛДАТ

18 ЛЕТ
хорошая успеваемость

3 ГОДА

1 ГОД

3 ГОДА

1 ГОД

3 ГОДА

3 ГОДА

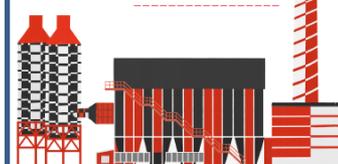
1 ГОД

ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСШЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВЫСОТА 239
производство труб большого диаметра

ЖЕЛЕЗНЫЙ ОЗОН 32
электросталеплавильный комплекс

ФИНИШНЫЙ ЦЕНТР ПНТЗ
производство труб нефтяного сегмента



Профориентация и популяризация технического образования (работодатели совместно с образ. учреждениями)

Прикладной бакалавриат, базовые кафедры (пример: практико-ориентированная подготовка бакалавров по программе «Мехатроника» совместно с ЮУрГУ)