

# ОРКК



Объединенная  
ракетно-космическая корпорация

## Актуальные вопросы кадрового обеспечения ракетно-космической промышленности

Заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике ОАО «ОРКК»  
**Алла Александровна ВУЧКОВИЧ**

# Численность персонала ОРКК 2013 по регионам



190 000 чел.  
80 предприятий и филиалов



★ Космодромы «Плесецк» и «Восточный», «Байконур»

# Основные направления развития кадровой политики

- Популяризация профессий ракетно-космической промышленности
- Профориентация школьников, студентов аспирантов
- Многоплановое взаимодействие с вузами в части качества подготовки студентов
- Система подготовки персонала  
Оценка, индивидуальный план развития, обучение, карьера
- Политика социальной ответственности работодателя
- Оплата труда на базе объективных критериев эффективности работника (КПЭ)



**ЭФФЕКТИВНОЕ  
предприятие:**

**СРОКИ  
КАЧЕСТВО  
СЕБЕСТОИМОСТЬ  
ИННОВАЦИОННОСТЬ**

# Актуальные вопросы подготовки кадров: основные направления работы

## ОРКК

Объединенная  
ракетно-космическая корпорация

- ✦ Формирование интереса перспективных учащихся к отрасли → профессии → предприятию.
- ✦ Разработка сетевых форматов реализации образовательных программ с участием ведущих вузов, предприятий и исследовательских институтов.
- ✦ Разработка профстандартов с компетенциями уровня 2016-2020 годов, синхронизация с образовательными стандартами.
- ✦ Организация системы профессиональной сертификации специалистов ОРКК
- ✦ Квалифицированный отбор и подготовка кадрового резерва
- ✦ Организация системы дополнительного профессионального обучения в соответствии с требованиями разработанных профстандартов как результат - создание Корпоративного Университета ОРКК

# Система профессиональной подготовки и формирования кадрового потенциала

Довузовская подготовка

ШКОЛЬНИКИ

Работа с образовательными профессиональными заведениями

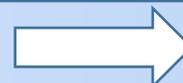
СТУДЕНТЫ и АСПИРАНТЫ

Работа с Молодыми специалистами

РАБОТНИКИ ПРЕДПРИТИЙ

Кадровый резерв ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

МЕНЕДЖЕРЫ ПРЕДПРИЯТИЙ



- ✓ Профориентационная работа
- ✓ Организация экскурсий
- ✓ Проведение Дней открытых дверей
- ✓ Организация олимпиад по профильным предметам



- ✓ Профориентационная работа
- ✓ Профессиональный отбор лучших из лучших
- ✓ Участие в Ярмарках вакансий
- ✓ Проведение Дней открытых дверей



- ✓ Адаптация
- ✓ Наставничество
- ✓ Советы молодых специалистов
- ✓ Стажировки
- ✓ Ротации
- ✓ Научно-технические конференции
- ✓ Тренинги
- ✓ Конкурсы, спортивные мероприятия
- ✓ Управление карьерой
- ✓ Участие в общественной жизни



- ✓ Стажировки
- ✓ Ротации, исполнение обязанностей
- ✓ Модульные программы развития менеджерских навыков
- ✓ Специализированные курсы финансово-экономической компетентности
- ✓ Профессиональные и отраслевые семинары и конференции
- ✓ Центры экспертиз и т.д.



**ПРОБЛЕМА:**

Незаинтересованность абитуриентов с высоким потенциалом в инженерных направлениях, в работе в отрасли

**ЗАДАЧА:**

формирование интереса к космонавтике у абитуриентов с высоким потенциалом

## Основные форматы работы

### ШКОЛА

- ✓ Экскурсии на музеи предприятий отрасли
- ✓ Встречи с ведущими специалистами предприятий

### ВУЗ/ССУЗ

- ✓ Базовые кафедры,
- ✓ Конкурс WorldSkills,
- ✓ Дни карьеры,
- ✓ Научно-исследовательские проекты,
- ✓ Молодежные студенческие слёты

## Приоритетные направления развития

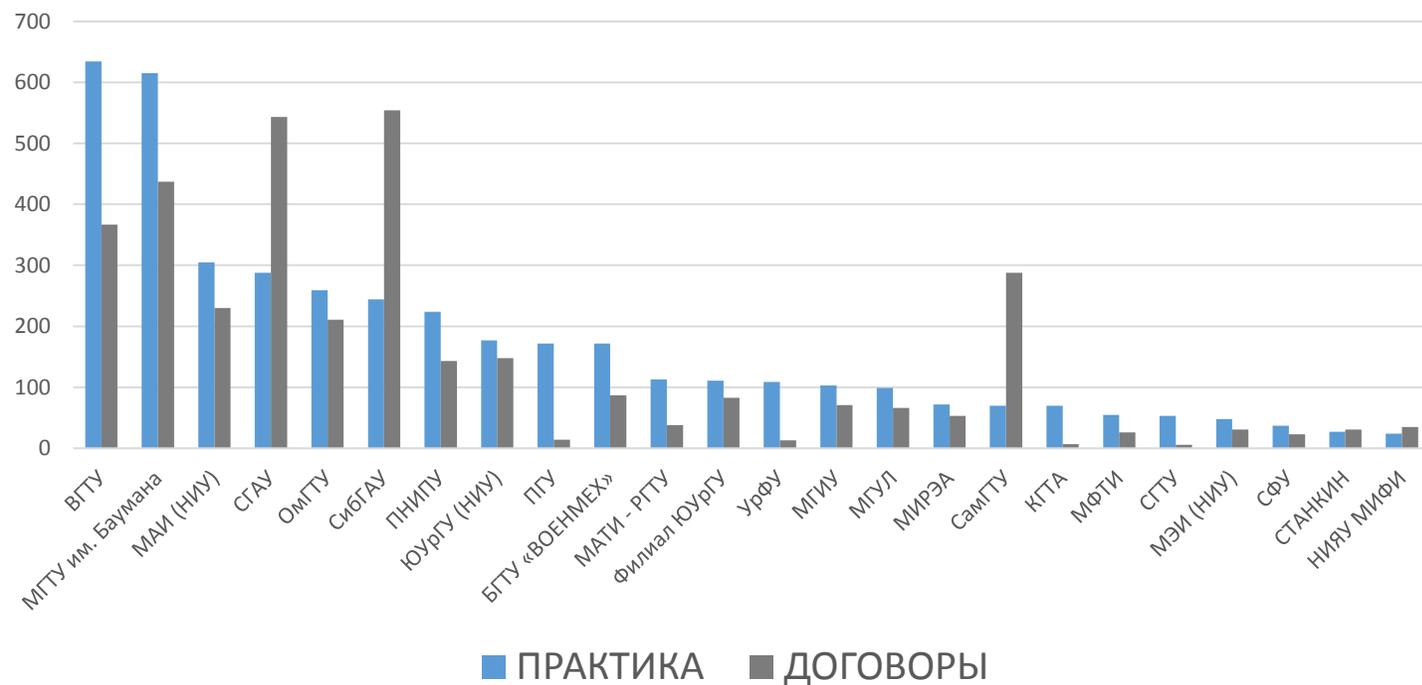
- ✓ Организация профильных классов,
- ✓ Участие в отраслевых олимпиадах
- ✓ Проведение олимпиад ОРКК для одаренных учащихся

ВУЗЫ, КОЛ-ВО ВЫПУСКНИКОВ, ТРУДОУСТРОЕННЫХ В ОРКК В 2013 г.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ

ВУЗЫ, КОЛ-ВО ПРАКТИКАНТОВ, КОЛ-ВО ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ЦЕЛЕВЫМ ДОГОВОРАМ (2013)



- Выпускники 81 вуза трудоустроены в 2013 г.
- В 66% вузах-партнерах кол-во студентов проходящих практику на предприятиях ОРКК превышает количество обучающихся по договорам целевой подготовки.



# Государственные программы

## ПРОБЛЕМА:

разрыв между *знаниями* выпускников и *потребностями* предприятий, недостаток квалифицированных рабочих кадров

## ЗАДАЧА:

практико-ориентированное обучение, сетевые формы реализации образовательных программ

### ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА

- ✓ Госплан подготовки научных работников и специалистов для ОПК
- ✓ Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров
- ✓ Конкурс «Кадры для ОПК»

### Победители Конкурса «Кадры для ОПК 2014» /инфраструктурные проекты/

Вуз/Предприятие	Название инфраструктурного проекта в рамках программы Кадры ОПК	Гос. финанси- рование (тыс. руб.)	Софинансирование предприятия (тыс. руб.)
<u>СибГАУ/ Красмаш</u> (Красноярск)	Развитие научно-образовательного центра "Ракетно-космические технологии"	49 960,00р.	5 750,00р.
Волг ГТУ/ ЦКБ «Титан» (Волгоград)	Развитие инфраструктуры кафедры "Автоматические установки"	50 000,00р.	6 747,00р.

### НИОКР

- ✓ ФЦП по исследованиям и разработкам
- ✓ Проекты по созданию высокотехнологичных производств

# Система обеспечения качества отраслевых квалификаций



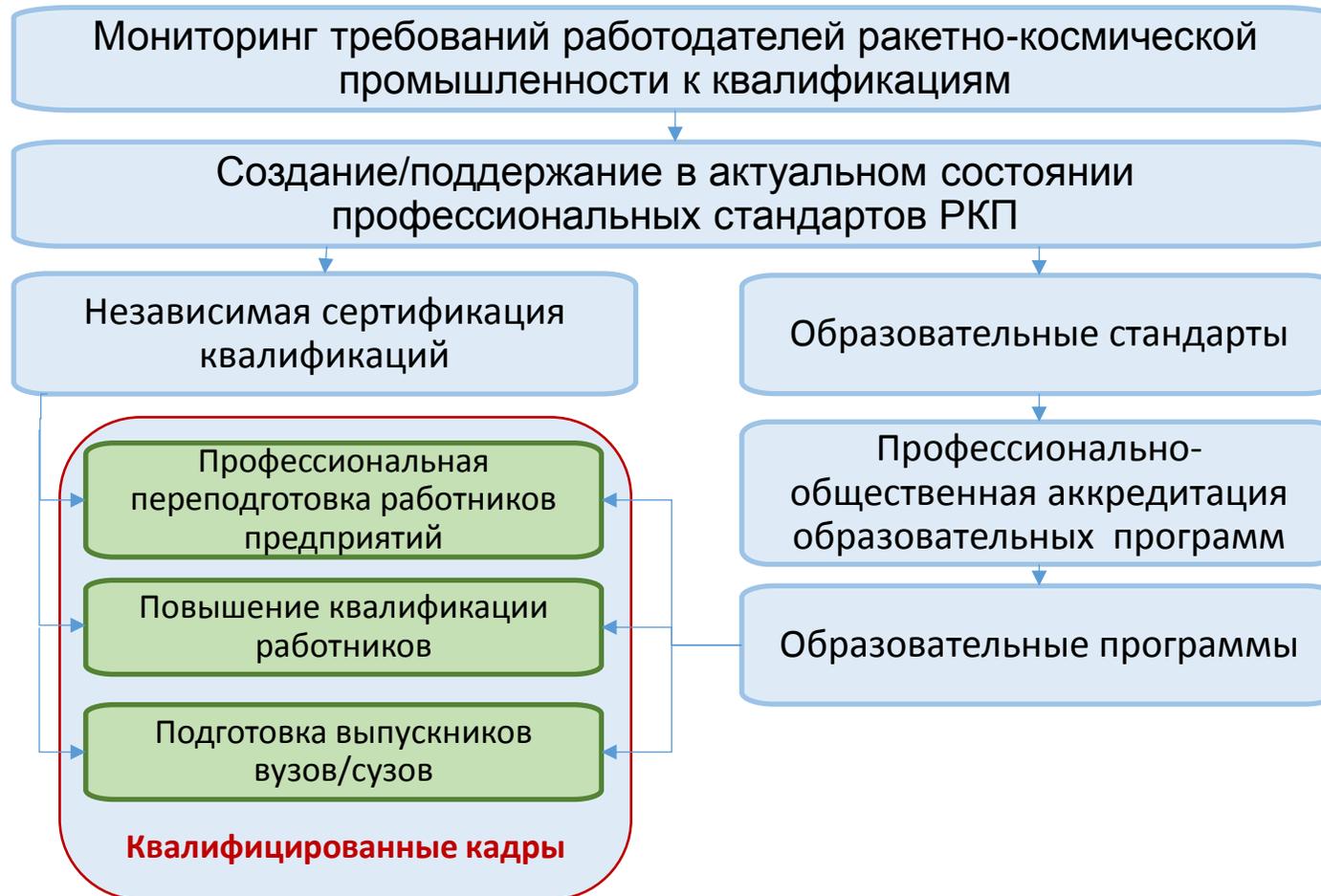
## ПРОБЛЕМА:

разрыв между *знаниями* выпускников и *потребностями* предприятий, недостаток квалифицированных рабочих кадров

## ЗАДАЧИ:

создание и синхронизация профессиональных и образовательных стандартов

## ПЛАНЫ 2015 - 2025:



\* В настоящий момент под эгидой Роскосмоса создано 23 профессиональных отраслевых стандарта



# Повышение квалификации

## ПРОБЛЕМА:

Существующая система повышения квалификации не отвечает требованиям быстро изменяющейся технологической среды

## ЗАДАЧА:

Создание корпоративной системы обучения и развития под конкретные стратегические задачи ОРКК



# Работа с молодежью

Разработка системы научных конкурсов и реформа системы аспирантур при предприятиях Корпорации

Выделение отдельного пула высокопотенциальных молодых сотрудников в КР

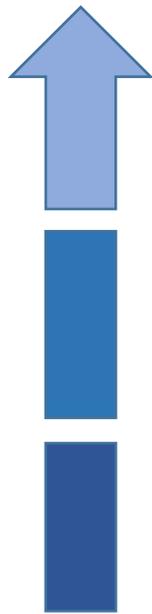
Развитие самоуправления среди молодежи предприятий Корпорации



Использование формата Lean-лабораторий, как карьерного трамплина для высокопотенциальной молодежи

Разработка мер социальной поддержки отдельных групп молодежи (учащиеся, молодые семьи и т.д.)

Разработка Программы «Молодежь Космоса»



# ОРКК



Контакты:

121059, г. Москва, Бережковская наб., д. 22

E-mail: [info@rosorkk.ru](mailto:info@rosorkk.ru)

Для СМИ:

Факс: 8 (499) 240-50-85

E-mail: [press@rosorkk.ru](mailto:press@rosorkk.ru)