

Женщины в бизнесе: лидерство и предпринимательство

21 октября 2022

09:30 - 10:00

Регистрация, приветственный кофе

10:00 - 11:30

Сессия 1. Гендерное разнообразие: выход на новый уровень. Лучшие практики – 2022

Казалось бы, в XXI веке человечество шагнуло далеко вперед во многих аспектах своего развития, в том числе значительно продвинувшись в борьбе со стереотипами и архаичными патриархальными устоями. Но что касается гендерного равенства, к началу 2021 года оно официально было достигнуто только в десяти государствах[i]. И Россия в их число не входит. В рейтинге по индексу гендерного разрыва World Economic Forum: Global Gender Gap Report 2021 мы занимаем лишь 81-е место среди 156 стран мира[ii]. Несмотря на то что в корпоративном секторе и предпринимательстве в нашей стране в последнее время наблюдается положительная динамика, заметный гендерный дисбаланс сохраняется в политической сфере. А это является одним из ключевых факторов.

Как бы то ни было, проблема гендерного равенства, места и роли женщин в современном обществе продолжает свою трансформацию, хоть и не повсеместно, но во многом находя то или иное решение. В качестве примера можно привести новый закон, недавно принятый в Европе, который обязывает европейские компании к 2026 году иметь в советах директоров минимум 40% женщин.

А какие успешные практики в отношении гендерного равенства в соответствии с нормами устойчивого развития и ESG реализуются сегодня в России и российских компаниях? Создаются ли новые социальные нормы? Что происходит в общемировых масштабах? Каких принципов в бизнесе, политике и обществе необходимо придерживаться для достижения гендерного равенства во всех сферах? Какие дополнительные меры или инициативы для этого требуются?*

Темы для обсуждения

- Как меняется сегодня «гендерная повестка»?
– Глобальные тренды и локальные особенности.

Что на сегодняшний день нужно женщинам в секторе

– что на сегодняшний день нужно женщинам в аспекте законодательных инструментов и социальных механизмов?
– Рольевая модель женщины-лидера: какова она в новой реальности?

- Гендерное равенство: отраслевая специфика и динамика изменений.
- Программы поддержки женщин-предпринимателей.
- Корпоративные программы поддержки работающих мам.
- Кейсы компаний: меры по борьбе с трудовой гендерной дискриминацией.
- Женщины в органах власти в условиях патриархального государства: основные барьеры и преодолены ли они?
- Типичные случаи гендерной дискриминации: правовая практика их урегулирования.
- Образовательные программы для работы на стратегическом уровне: оценка эффективности. Что выбрать и почему?
- Женские сообщества и клубы как один из инструментов реализации бизнес-потенциала: взаимоподдержка, обмен опытом и идеями.
- Лучшие для карьеры женщины компании и сектора бизнеса с гендерно сбалансированной кадровой политикой по итогам 2021 – 2022 годов. Основные критерии и ключевые показатели.

[i] <https://www.forbes.ru/forbes-woman/451853-zenskaa-...>

[ii] <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-inde...>

* *ESG (англ.) – экологическое, социальное и корпоративное управление.*

11:30 - 12:00

Перерыв

12:00 - 13:30

Сессия 2. Женщины как лучшие антикризисные управленцы

Как показало исследование консалтинговой компании Zenger/Folkman, женщины справляются с кризисом лучше мужчин. И, например, в условиях пандемии оказались более эффективными антикризисными руководителями[i]. В этом еще несколько лет назад были уверены британские ученые, которые в свое время пришли к выводу, что владельцы компаний в кризис все чаще доверяют руководящие посты именно женщинам. С ними были согласны и психологи, подтверждая, что женщины справляются со стрессом менее болезненно и быстрее[ii].

Среди компетенций и личных качеств, необходимых лидеру в условиях турбулентности, по результатам опроса сотрудников различных компаний чаще всего были отмечены следующие: умение вдохновлять и мотивировать, выстраивать эффективные коммуникации, налаживать командную работу. Женщины по всем этим параметрам, как показала практика, заметно превосходили мужчин.

Темы для обсуждения

- Женщины, ломающие стереотипы. Путь лидера:
 - Лидерство: отраслевые особенности.
 - Работа по найму vs собственный бизнес.
 - Карьера лидера после корпоративного опыта.
- Развитие управленческих навыков и компетенций, которые сотрудники компаний наиболее ценят в периоды нестабильности:
 - Лидер вдохновляющий: мотивация сотрудников.
 - Эффективные коммуникации: формирование суперкоманд.
- Карьерные вызовы руководителя: новая должность, новая компания, новая команда.
- Взаимодействие с акционерами: формула эффективности в условиях гласных и негласных противоречий и конфликтов.
- Жизненный баланс руководителя: как бороться со стрессом высоких достижений, выгоранием и фрустрацией?
- ДНК успеха:
 - Какие действия необходимы сегодня для того, чтобы попасть в топ-команду?
 - Трансформация мышления и управление собой.
 - Как подняться на самый верх карьеры, не потеряв себя?

[i] <https://hbr.org/2020/12/research-women-are-better-...>

[ii] <https://www.kommersant.ru/doc/1987735>