

HR 2021: возвращение к стабильности

15 июня 2021

11:00 - 11:30

Часть 1. Вызовы 2021 года для HR-директоров

Кадры – самый ценный ресурс компании. В эпоху диджитализации, ускорения всех процессов, работы с большим количеством информации, HR руководитель должен следить, чтобы квалификация, hard-skills и soft-skills соответствовали технологическому уровню компании, ее ценностям и стратегии развития.

Темы для обсуждения

- The Future of Jobs: ключевые направления стратегической повестки компаний по управлению персоналом в новых условиях
- Как адаптировать HR-стратегию к новым вызовам времени?
- Дефицит кадров: какие рынки под угрозой

Speakers

Юлия Сахарова
HeadHunter
Модератор сессии

Юлия Горячкина
«Цифровая
экономика»

Александр Идрисов
Strategy Partners

11:30 - 13:30

Часть 2. Забота о Человеке

Темы для обсуждения

- Обучение через всю жизнь: как помочь сотрудникам раскрыть свой потенциал (менторинг, коучинг, кросс-функциональные команды, корпоративный университет)
- Забота о здоровье коллектива – ценность компании, неразрывно связанная с ее стабильностью и устойчивым развитием
- Адаптация найма и онбординга под удаленный формат
- Жизненный цикл сотрудника: раскрытие потенциала на каждом этапе карьеры
- Well-being программы: вектор на благополучие сотрудников

Speakers

Юлия Сахарова
HeadHunter
Модератор сессии

Наталья Королёва
Hays

Людмила Протасенко
ЮMoney

Вера Соломатина
SAP Италия и Греция

Елена Фомина
MSD в России

Екатерина Янова
«Сименс»