

HR-клуб 2018

29 марта 2018

10:00 - 10:40

Пленарная сессия 1. **Законодательные изменения, необходимые на службе у HR**

Темы дискуссии:

- Изменения в сфере труда и занятости в 2017–2018 гг.
- Законодательные нововведения, вступившие в силу в 2017–2018 гг., планы на будущее. Требования законодательства, которые необходимо знать бизнесу.
- Как подготовиться к проверкам ГИТ и не платить штрафы? Какие изменения в порядке проведения проверок Государственной инспекции труда с 2018 года необходимо учитывать бизнесу?

Спикеры

Юлия Никитина
Консалтинг
Модератор сессии

Владимир Максимов
Комитет по труду и
занятости населения
Санкт-Петербурга

Валентина
Митрофанова
Институт
Профессионального
Кадровика, компания
«Митрофанова и
Партнеры», член
Совета по
профессиональным
квалификациям в
области управления
персоналом при
Национальном Совете
при президенте РФ,
Центра правовой
экспертизы

10:40 - 11:10

Специальный мастер-класс от эксперта в области рекрутинга и HR. **Мотивация в условиях турбулентности**

Ведущий мастер-класса

Алена Владимирская, эксперт в области рекрутинга и HR,
основатель проекта «Антирабство»

Мотивация сотрудников — инструмент, который может помочь выстроить эффективную работу, которая в итоге приведет компанию к успеху. Работа руководителя с командой, пожалуй, одна из самых важных вещей, но мотивация может стать как вашим помощником, так и злейшим врагом, да и нужна ли она вообще в условиях турбулентности нынешнего рынка и новых запросах на персонал? И если нет, то что приходит ей на смену?

Вы узнаете:

- как (и стоит ли) мотивировать сотрудников в условиях нового рынка?
- какие новые модели и способы мотивации появились в последнее время?
- почему мотивация не обязательно панацея от проблем в руководстве компанией и командой?
- О случаях успешной и провальной мотивации сотрудников, примеры реальных кейсов.

Даже если вы уже знакомы с понятием мотивации сотрудников и успешно применяете стратегию поощрения в своей компании, после мастер-класса вы углубите свои знания и будете лучше понимать все нюансы мотивации сотрудников в условиях постоянно меняющегося рынка труда.

Спикеры

Алена Владимирская

Лаборатория Алены

Владимирской

Модератор сессии

11:25 - 13:00

Практическая сессия 2. Эффективные решения в управлении мотивацией и вовлеченностью персонала

Темы дискуссии:

- Цифра и мотивация: Что меняется, что остается прежним?
- «Вкальвают роботы, а не человек». Профессии будущего: какие умрут, какие появятся в ближайшем будущем?
- Новые технологические решения в подборе персонала.
- Цифровые технологии, как основной инструмент мотивации персонала.
- «Где волшебная кнопка?»: как мотивировать и удерживать сотрудников Y и Z поколений?
- HR-решения для управления вовлеченностью сотрудников.

Спикеры

Юлия Никитина
Консалтинг
Модератор сессии

Наталья Берникова
«Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг»,
Северный регион

Илья Ильин
«Kelly Services»

Егор Сафрыгин
«АльфаСтрахование»

Николай Чегаев
«Кировский завод»

Ксения Экова
«Coca-Cola HBC
Россия»

12:30 - 14:30

Специальный мастер-класс от эксперта профайлинга. **Профайлинг в работе с персоналом. Разоблачение подготовленных легенд**

Ведущая мастер-класса

Анна Перевозкина, сертифицированный специалист по НЛП и профайлингу, руководитель, Лаборатория профайлинга в Москве

Вы узнаете:

- О каком профайлинге пойдёт речь?
- Профайлинг является четкой и понятной системой описания личности и прогнозирования ее поведения. Он не имеет ничего общего с психологией физиогномикой, работами Алана Пиза и «классической» характерологией. В отличие от них, профайлинг имеет значительную теоретическую и доказательную базу и огромный опыт практического использования в «боевых» условиях специальных служб.
- Как знания профайлинга помогают в управлении персоналом и улучшают качество коммуникации внутри компании?
- Как правильно отобрать персонал на руководящие должности?
- Как быстро выявлять ложь и манипуляции на собеседованиях и в поведении сотрудников?
- Как выявлять и разоблачать заранее подготовленные легенды при устройстве на работу?
- Каково будущее профайлинга в цифровую эпоху? Стоит ли изучать?

Участники дискуссии

Анна Перевозкина

Продюсерский центр
«Превосходство»,
проект «Лаборатория
профайлинга»

[Модератор сессии](#)