

HR клуб: за кадром

30.03.2017

09:30 - 10:00

09:30 – 10:00. Регистрация участников

10:00 - 12:00

Сессия 1. Ключевые нововведения в трудовом законодательстве

Изменения, внесенные в трудовое законодательство в 2016 году, достаточно позитивны. Профильные ведомства стараются взвешенно подходить к разработке законопроектов, учитывая и интересы бизнеса. Однако спорные трактовки трудового законодательства остаются, основные сложности в работе компаний связаны с судебной практикой. Как быть готовым к нововведениям в ТК и оставаться в выигрыше – обсудят участники сессии.

Модератор

Мария Чернобровкина, исполнительный директор, Американская торговая палата

Темы для обсуждения

Владимир Максимов, начальник юридического отдела, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

- Ключевые изменения в трудовом законодательстве в 2017 году. К чему готовиться работодателю? Государственная политика в сфере труда и занятости населения. Планы по усовершенствованию взаимодействия в цепочке: «работодатель – центр занятости – соискатель».

Юлия Сахарова, директор, «HeadHunter Северо-Запад»

- Тенденции рынка оплаты труда. Ожидать ли роста заработных плат в 2017 году?

Светлана Катаева, управляющий партнёр, AVRIO Group Consulting.

- Ключевые тренды и основные вызовы рынка труда 2017.

Николай Чегаев, директор по персоналу, ОАО Кировский Завод.

- Индексация заработных плат: обязанность или добровольное право работодателя?

Александр Коркин, к. ю. н., руководитель группы практики

Александр Коркин, к.ю.н., руководитель группы практики
трудового и миграционного права, «Пепеляев Групп».

- Что изменилось с момента принятия основных
законодательных документов – главное: профстандарты: для
кого они обязательны, первая практика; предоставление
персонала и заемный труд; ключевые судебные решения.

Спикеры

Мария
Чернобровкина
Американская
Торговая Палата в
России
Модератор сессии

Светлана Катаева
Кадровая компания
AVRIO Group
Consulting

Юлия Сахарова
HeadHunter

Николай Чегаев
«Кировский завод»

12:00 - 13:00

Кофе-брейк

13:00 - 14:30

13:00 – 14:30. Сессия 2. Успешная практика
компаний: разбор кейсов

- *В рамках сессии директора и специалисты HR подразделений крупных российских и международных компаний, эксперты в области трудового и корпоративного права разберут наиболее острые вопросы отрасли и поделятся любопытными практиками по вопросам применения норм трудового права.*

Модератор

Мария Чернобровкина, исполнительный директор, Американская торговая палата.

Темы для обсуждения

Елена Розанова, бизнес-партнер по работе с персоналом, группа компаний «Roust».

- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Практические рекомендации по минимизации рисков.

Ольга Будей, руководитель юридического департамента производственного подразделения, BSH Group (БСХ Бытовые Приборы)

- Работник жалуется в ГИТ: как подготовиться к неожиданным проверкам?

Анна Любимова, куратор, компания «Антирабство».

- Как оценка персонала влияет на текучесть управленческих кадров в компании, на примере аналитики компании «Антирабство».

Светлана Украева, начальник управления администрирования персонала, «Силовые машины»

- Автоматизации HR процессов: новые решения.

Спикеры

Мария
Чернобровкина
Американская
Торговая Палата в
России
Модератор сессии

Ольга Будей
«БСХ Бытовые
Приборы»

Анна Любимова
Компания
«Антирабство».

Елена Розанова
Группа компаний
«Roust»

Светлана Украева
«Силовые машины»

14:30 - 15:00

14:30 – 15:00. Кофе-брейк

15:00 - 15:58

Специальный мастер-класс. HR-провокация: как легко выявить ложь на работе и в жизни

Искусство разбираться в людях – сегодня наиболее востребованный навык в бизнесе. Именно люди превращают бизнес либо в процветающую организованную систему, либо в воспоминания об упущенных возможностях.

Ведущий мастер-класса

Александр Копытько, сертифицированный эксперт-профайлер, эксперт, «Международный центр детекции лжи и профайлинга, ICDS»

Вы научитесь

- Быстро и правильно распознавать людей на основе четких и конкретных критериев;
- Ясно понимать скрытые мотивы и характер сотрудников, управлять их мотивацией и убеждениями;
- Прогнозировать, выявлять и оценивать риски при принятии кадровых решений;
- Определять уровень компетентности, ответственности, лояльности и отдачи персонала.

После мастер-класса вы узнаете, что такое профайлинг. Как он помогает лучше понять себя и окружающих. Как распознать добрые намерения сотрудника от злого умысла, секреты детектирования обмана.