

People & Organization Forum

24 ноября 2022

09:30 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе

10:00 - 12:00

Стратегическая сессия 1. Корпоративная культура компаний: настало время реформ?

Темы для обсуждения

- «Импортозамещение» корпоративной культуры в новых социально-экономических условиях: чем заместить западные ценности?
- Совместима ли западная культура с российским антикризисным менеджментом? Что полезного можно позаимствовать, а что мешает развитию предприятий на фоне неблагоприятных событий?
- Трансформация корпоративной культуры при интеграции бизнеса или команд иностранных компаний, свернувших деятельность в России.
- Продуктивная рабочая обстановка в условиях максимального стресса: стабилизация команды.
- Управление распределенными командами: как его организовать, если география присутствия сотрудников расширяется и ценные специалисты переехали или хотят переехать в другие страны?

Спикеры

Феликс Кугел
Кадровая компания
UNITY
Модератор сессии

Михаил Архипов
Группа НЛМК

Юлия Галаничева
Группа «Ренессанс
страхование»

Владислав
Громченко
«Удоканская медь»

Дарья Крячкова
«Норникель»

Елена Позолотина
«Трубная
металлургическая
компания» (ТМК)

Юлия Ткаченко
Campari Group

Татьяна Федченко
«Биннофарм групп»

12:00 - 12:30

Кофе-брейк

12:30 - 14:30

Технологическая сессия 2. **В поисках новых подходов и технологий в работе HR: последние цифровые тренды**

Темы для обсуждения

- IT-инструменты в HRM¹: новый виток цифровой и организационной трансформации. Какие отечественные HR Tech² инструменты появляются на фоне ухода из страны иностранных поставщиков диджитал-решений для HRM?
- Автоматизация HR-процессов: текущие ключевые фокусы рынка.
- Как превратить импортозамещение HR-системы в успешный проект цифровой трансформации?
- Цифровизация организационного управления: как ускорить процесс управления структурой компании, повысить его удобство и управляемость, оптимизировать ФОТ и FTE³.
- Human cloud платформы для оптимизации работы с персоналом.
- Продуктовый подход к разработке внутренних HR Tech сервисов. Как улучшить Employee Experience ?
- Digital -инструменты для мотивации сотрудников.
- Цифровые решения для well-being -сотрудников.

¹ Комплексная система управления персоналом.

² Технологические решения и инструменты для работы с персоналом.

³ FTE (Full-Time Equivalent) - эквивалент полной занятости (ЭПЗ), мера включенности сотрудника в проект.

Цифровые платформы для работы с персоналом.

Опыт сотрудников.

Цифровой.

Благополучие.

Спикеры

Екатерина Кинякина

Деловое издание
«Ведомости»

Модератор сессии

Наталия Ахмина

HR-платформа «Пульс
от «Сбер»

Анна Боброва

«Магнит»

Роман Губанов

«Авито работа»

Марат Исмагулов

«Альфа-банк»

Любовь Криштопенко

ForPeople

Татьяна Меньшова

«Промсвязьбанк»

Антон Мордвинов

«Яндекс Go для
бизнеса»

Анна Никулина

Сервис онлайн-
психотерапии «Ясно»

Дмитрий Серебряков

«Цифровая HR
платформа»

14:30 - 15:30

Обед

15:30 - 17:30

Практическая сессия 3. **Необходимость
обновления кадровой политики**

Темы для обсуждения

- Ключевые HR-тренды – 2022/23. Основные изменения, проблемные зоны и варианты решений.
- Нужно ли сокращать социальные пакеты? Если да, то как при этом мотивировать персонал?
- Концепция гибкости операционной модели: как выжить в эпоху постоянных изменений?
- Как сейчас меняется корпоративное обучение руководителей компаний: востребованные навыки и компетенции, форматы и бизнес-направления.
- Как оперативно привлекать нужных специалистов в условиях неопределенности? В частности, вместо мобилизованных сотрудников. Помогают ли альтернативные формы занятости: привлечение самозанятых, проектный найм?
- Набор персонала из регионов. Как находить и эффективно привлекать квалифицированных кандидатов из регионов?
- Мягкая оптимизация штата. Как правильно управлять численностью сотрудников, не дестабилизируя обстановку и не нервирова оставшихся работников?
- Обучение и адаптация персонала. Как сохранить качество обучения и адаптации персонала в условиях расширения географии пребывания сотрудников?
- Психическое здоровье сотрудников: как сегодня поддерживать команду, пребывающую в состоянии повышенной тревожности из-за происходящих негативных событий и постоянного информационного прессинга?

Спикеры

Александр Забузов

Ведущий российский эксперт в области управления персоналом и изменениями

Модератор сессии

Екатерина Баталина

«Технологии доверия»

Михаил Верещагин

«ЭЛ5-энерго»

Екатерина Емельянова

«Отис лифт»

Сергей Иванов

Платформа корпоративного благополучия «Понимаю»

Марина Карбан

Школа управления «Сколково»

Маргарита Локтанова

Willis Consulting

Наталья Пичугина

«Гринатом»

Светлана Стешина

Международный аэропорт «Внуково»

17:30

Коктейль