

People & Organization Forum* (HR-Форум)

23 июня 2022

09:30 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе

10:00 - 11:00

Пленарная сессия. **Диалог бизнеса и власти:
кадры настоящего и будущего**

Очевидно, что сегодня рынок труда в стране сильно трансформируется. И в обновленных реалиях кадровый вопрос приобретает актуальность совершенно в ином контексте, отвечая на вызовы времени и возникающие потребности бизнеса в специалистах определенного уровня и квалификации. Наряду с такими наметившимися тенденциями, как острая нехватка кадров в сфере IT, медицины, строительства и промышленности, возможно, придется столкнуться и с ростом безработицы — в частности, по причине приостановки деятельности или ухода с рынка иностранных компаний. И это, бесспорно, требует своевременных мер и незамедлительных решений со стороны как государства, так и бизнеса.

Как будет развиваться ситуация на рынке труда в ближайшей перспективе? Какая поддержка со стороны государства необходима компаниям для сохранения рабочих мест и создания новых? Какие антикризисные решения и шаги навстречу могут помочь бизнесу и власти в текущих реалиях?

Темы для обсуждения

- Государственная кадровая политика и потребности бизнеса в специалистах: новые цели и задачи сегодняшнего дня.
- Государственные меры поддержки бизнеса в отношении кадровой политики.
- Сохранение занятости и рабочих мест в условиях новой реальности. Инструменты и решения.
- Изменение в России ИТ-рынка труда. Цифровая трансформация и импортозамещение.
- Дефицит ИТ-специалистов и других востребованных кадров. Какие меры необходимо предпринять сегодня для замедления оттока кадров из страны и привлечения новых талантов из-за рубежа?

Спикеры

Юлиана Петрова

Деловое издание
«Ведомости»

Модератор сессии

Александра

Александрова
Департамент труда и
социальной защиты
населения города
Москвы

Александр Егоров

«Рексофт»;
ассоциация
«Руссофт»

Евгений Ковнир

АНО «Цифровая
экономика»

Виктор Неумывакин

Минпросвещения
России

Стратегическая сессия. HR в период нестабильности и ограничений: тренды и задачи

Факторы, которые сегодня влияют на HR и вносят коррективы в намеченные ранее стратегии и планы, – это прежде всего неуверенность в завтрашнем дне и необходимость минимизировать издержки компаний. Реалии таковы, что проекты по развитию персонала, еще недавно казавшиеся актуальными, потеряли свою значимость либо отходят на второй план и наступает момент для внедрения инструментов, которые будут эффективны в самое ближайшее время в качестве быстрых антикризисных решений. Каким-то компаниям придется оптимизироваться за счет приостановки набора новых сотрудников и сокращения штата, а какие-то, напротив, будут вынуждены бороться, к примеру, за дефицитных IT-специалистов и другие востребованные кадры.

Каким образом обновляется HR-повестка в свете последних событий? Какие новые задачи появляются у HR-руководителей компаний, что становится приоритетнее и выходит на первый план? Какие методы окажутся наиболее действенными в работе с персоналом здесь и сейчас и что необходимо учесть на перспективу? И как в целом меняются подходы в управлении персоналом в текущих реалиях?

Темы для обсуждения

- Как меняются ключевые цели и задачи HR в период новой реальности? Куда смещается основной фокус?
- Какие приоритеты в HR-стратегии необходимо обозначить сегодня, чтобы не проиграть завтра?
- Стабилизация команды в эпоху перемен. Что ради этого должны делать руководители и HR-менеджеры компаний?
- Взаимоотношения между работниками и работодателями. Какие изменения произошли в постпандемийной действительности?
- Мотивация сотрудников: как наполнить кафетерий льгот в соответствии с новыми требованиями времени и ожиданиями сотрудников?
- «S» в нынешней ESG-повестке: каким должно быть устойчивое развитие с точки зрения управления персоналом сегодня.
- Как сохранить устойчивое развитие персонала на фоне изменений, диктуемых временем и обстоятельствами?

Спикеры

Александр Забузов

Максим Белухин

Михаил Верещагин

Ведущий российский
эксперт в области
управления
персоналом и
изменениями
Модератор сессии

Бизнес-школа
PresentPerfect

«Энел Россия»

Юлия Галаничева
Группа «Ренессанс
страхование»

Тимур Кармазин
Бизнес-школа ММВШБ
МИРБИС; «Логрокон»
(Logrocon)

Константин
Колесников
«Трансконтейнер»

Рустам Кундузбаев
«Донстрой»

Светлана Матвеева
АФК «Система»

Олеся Мордовина
«Яндекс Go для
бизнеса»

Елена Павлова
Группа «Черкизово»

Варвара Федосеева
ГК «Медиа1»

Татьяна Чернышева
dentsu Russia

13:30 - 14:30

Обед

14:30 - 15:30

Разговор с лидером. **CEO* & HR Executive****: как
добиться синергии?

В большинстве продвинутых компаний HR перестал быть сервисной функцией и стал полноценной частью бизнеса, напрямую влияющей на его финансовые показатели через организационное развитие и эффективное управление человеческими ресурсами. Какие потребности и требования к HR появляются сегодня у бизнес-лидеров? Какие инновационные кадровые решения необходимы для достижения ключевых показателей бизнеса с учетом резко меняющейся внешней среды и новых условий управления компанией?

* *Главный исполнительный директор.*

** *Директор по управлению персоналом.*

Спикеры

Феликс Кугел
Кадровая компания
UNITY
Модератор сессии

Дмитрий Адушев
Ассоциация
независимых
директоров (АНД)

Любовь Маляревская
«Русская
медиагруппа»

Ярослав Плинк
ITM Group

Елена Речкалова
Независимый
директор; лидер
сообщества «Женщины
в советах директоров»

15:30 - 15:50

Кофе-брейк

15:50 - 17:50

Практическая сессия. **Антикризисное управление персоналом: гибкость, поддержка, честность**

Как известно, лучшую производительность и более высокие результаты демонстрируют счастливые работники[i]. Как в условиях новой турбулентности сохранить гибкость, поддержку и честность по отношению к сотрудникам?

Как быть с бизнес-процессами и инструментами работы с человеческими ресурсами компании в условиях сокращения издержек? Как не сделать шаг назад и, сконцентрировавшись только на выживании, не проиграть конкурентам завтра, урезав бюджеты за счет дополнительных статей развития, в том числе в работе с персоналом? Не следует ли, напротив, усилить работу в этом направлении и успеть привлечь ценные, квалифицированные кадры, грамотно воспользовавшись наступающим периодом «рынка работодателя»? Во что стоит продолжать вкладываться даже сейчас, переживая тяжелые

времена, и почему? Ведь кризис – порой, как бы парадоксально ни звучало, это время возможностей.

Темы для обсуждения

- Что мы знаем о новом поколении на рынке труда. Мифы и реальность.
- Кризис как время возможностей. Тренды и перспективы сферы подбора персонала.
- Повышение продуктивности и ментальное здоровье сотрудников в условиях стресса и постоянного негативного информационного прессинга.
- Поддержка своих сотрудников в турбулентные времена.
- Цифровые решения для оптимизации HR-процессов. Какие решения требуют минимума вложений, но работают максимально эффективно?
 - Цифровая трансформация HR-функции через внедрение IT-решений.
 - Human cloud* платформы для работы с временным и постоянным персоналом.
- Учение – свет. Обучение сотрудников на фоне всеобщего сокращения затрат: новые технологии и методики, которые позволят добиться результата при экономии бюджета компании.
- Аутсорсинг как готовое комплексное решение для работы с персоналом.

* Цифровые платформы для работы с персоналом.

[i] Источник: <https://incruussia.ru/news/happiness-study/>

Спикеры

Юлиана Петрова
Деловое издание
«Ведомости»
Модератор сессии

Наталья Ахмина
«Сбербанк»

Ирина Бармина
ЛАНИТ

Лилия Дерябина
Торговая сеть
«Пятерочка»

Богдан Дымкович
Группа компаний
«Эксцельсиор»

Антонина Зиновьева
«Герофарм»

Денис Конанчук
Школа управления
«Сколково»

Анна Никулина
Сервис онлайн-
психотерапии «Ясно»

Анна Розаренова
Группа компаний
«Медси»

Ольга Федорова
Группа компаний
«Русагро»

Ольга Филатова
«Билайн»

17:50

Коктейль