

People & Organization Forum¹ (HR-Форум)

23 июня 2022

09:30 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе

10:00 - 11:00

Пленарная сессия. **Диалог бизнеса и власти:
кадры настоящего и будущего**

Очевидно, что сегодня рынок труда в стране сильно трансформируется. И в обновленных реалиях кадровый вопрос приобретает актуальность совершенно в ином контексте, отвечая на вызовы времени и возникающие потребности бизнеса в специалистах определенного уровня и квалификации. Наряду с такими наметившимися тенденциями, как острая нехватка кадров в сфере ИТ, медицины, строительства и промышленности, возможно, придется столкнуться и с ростом безработицы — в частности, по причине приостановки деятельности или ухода с рынка иностранных компаний. И это, бесспорно, требует своевременных мер и незамедлительных решений со стороны как государства, так и бизнеса.

Как будет развиваться ситуация на рынке труда в ближайшей перспективе? Какая поддержка со стороны государства необходима компаниям для сохранения рабочих мест и создания новых? Какие антикризисные решения и шаги навстречу могут помочь бизнесу и власти в текущих реалиях?

Темы для обсуждения

- Государственная кадровая политика и потребности бизнеса в специалистах: новые цели и задачи сегодняшнего дня.
- Государственные меры поддержки бизнеса в отношении кадровой политики.
- Сохранение занятости и рабочих мест в условиях новой реальности. Инструменты и решения.
- Изменение в России ИТ-рынка труда. Цифровая трансформация и импортозамещение.
- Дефицит ИТ-специалистов и других востребованных кадров. Какие меры необходимо предпринять сегодня для замедления оттока кадров из страны и привлечения новых талантов из-за рубежа?

Спикеры

Юлиана Петрова

Деловое издание
«Ведомости»

Модератор сессии

Александра

Александрова
Департамент труда и
социальной защиты
населения города
Москвы

Александр Егоров

«Рексофт»;
ассоциация
«Руссофт»

Евгений Ковнир

АНО «Цифровая
экономика»

Виктор Неумывакин

Минпросвещения
России

Стратегическая сессия. HR в период неустойчивости и ограничений: тренды и задачи

Факторы, которые сегодня влияют на HR и вносят коррективы в намеченные ранее стратегии и планы, – это прежде всего неуверенность в завтрашнем дне и необходимость минимизировать издержки компаний. Реалии таковы, что проекты по развитию персонала, еще недавно казавшиеся актуальными, потеряли свою значимость либо отходят на второй план и наступает момент для внедрения инструментов, которые будут эффективны в самое ближайшее время в качестве быстрых антикризисных решений. Каким-то компаниям придется оптимизироваться за счет приостановки набора новых сотрудников и сокращения штата, а какие-то, напротив, будут вынуждены бороться, к примеру, за дефицитных IT-специалистов и другие востребованные кадры.

Каким образом обновляется HR-повестка в свете последних событий? Какие новые задачи появляются у HR-руководителей компаний, что становится приоритетнее и выходит на первый план? Какие методы окажутся наиболее действенными в работе с персоналом здесь и сейчас и что необходимо учесть на перспективу? И как в целом меняются подходы в управлении персоналом в текущих реалиях?

Темы для обсуждения

- Как меняются ключевые цели и задачи HR в период новой реальности? Куда смещается основной фокус?
- Какие приоритеты в HR-стратегии необходимо обозначить сегодня, чтобы не проиграть завтра?
- Стабилизация команды в эпоху перемен. Что ради этого должны делать руководители и HR-менеджеры компаний?
- Взаимоотношения между работниками и работодателями. Какие изменения произошли в постпандемийной действительности?
- Мотивация сотрудников: как наполнить кафетерий льгот в соответствии с новыми требованиями времени и ожиданиями сотрудников?
- «S» в нынешней ESG-повестке: каким должно быть устойчивое развитие с точки зрения управления персоналом сегодня.
- Как сохранить устойчивое развитие персонала на фоне изменений, диктуемых временем и обстоятельствами?

Спикеры

Александр Забузов

Максим Белухин

Михаил Верещагин

Ведущий российский
эксперт в области
управления
персоналом и
изменениями
Модератор сессии

Бизнес-школа
PresentPerfect

«ЭНБ-энерго»

Юлия Галаничева
Группа «Ренессанс
страхование»

Тимур Кармазин
Бизнес-школа ММВШБ
МИРБИС; «Логрокон»
(Logrocon)

Константин
Колесников
«Трансконтейнер»

Рустам Кундузбаев
«Донстрой»

Светлана Матвеева
АФК «Система»

Олеся Мордовина
«Яндекс Go для
бизнеса»

Елена Павлова
Группа «Черкизово»

Варвара Федосеева
ГК «Медиа1»

Татьяна Чернышева
dentsu Russia

13:30 - 14:30

Обед

14:30 - 15:30

Разговор с лидером. **CEO* & HR Executive****: как
добиться синергии?

В большинстве продвинутых компаний HR перестал быть сервисной функцией и стал полноценной частью бизнеса, напрямую влияющей на его финансовые показатели через организационное развитие и эффективное управление человеческими ресурсами. Какие потребности и требования к HR появляются сегодня у бизнес-лидеров? Какие инновационные кадровые решения необходимы для достижения ключевых показателей бизнеса с учетом резко меняющейся внешней среды и новых условий управления компанией?

* *Главный исполнительный директор.*

** *Директор по управлению персоналом.*

Спикеры

Феликс Кугел
Кадровая компания
UNITY
Модератор сессии

Дмитрий Адушев
Ассоциация
независимых
директоров (АНД)

Любовь Маляревская
«Русская
медиагруппа»

Ярослав Плинк
ITM Group

Елена Речкалова
Независимый
директор; лидер
сообщества «Женщины
в советах директоров»

15:30 - 15:50

Кофе-брейк

15:50 - 17:50

Практическая сессия. **Антикризисное управление персоналом: гибкость, поддержка, честность**

Как известно, лучшую производительность и более высокие результаты демонстрируют счастливые работники[i]. Как в условиях новой турбулентности сохранить гибкость, поддержку и честность по отношению к сотрудникам?

Как быть с бизнес-процессами и инструментами работы с человеческими ресурсами компании в условиях сокращения издержек? Как не сделать шаг назад и, сконцентрировавшись только на выживании, не проиграть конкурентам завтра, урезав бюджеты за счет дополнительных статей развития, в том числе в работе с персоналом? Не следует ли, напротив, усилить работу в этом направлении и успеть привлечь ценные, квалифицированные кадры, грамотно воспользовавшись наступающим периодом «рынка работодателя»? Во что стоит продолжать вкладываться даже сейчас, переживая тяжелые

времена, и почему? Ведь кризис – порой, как бы парадоксально ни звучало, это время возможностей.

Темы для обсуждения

- Что мы знаем о новом поколении на рынке труда. Мифы и реальность.
- Кризис как время возможностей. Тренды и перспективы сферы подбора персонала.
- Повышение продуктивности и ментальное здоровье сотрудников в условиях стресса и постоянного негативного информационного прессинга.
- Поддержка своих сотрудников в турбулентные времена.
- Цифровые решения для оптимизации HR-процессов. Какие решения требуют минимума вложений, но работают максимально эффективно?
 - Цифровая трансформация HR-функции через внедрение IT-решений.
 - Human cloud* платформы для работы с временным и постоянным персоналом.
- Учение – свет. Обучение сотрудников на фоне всеобщего сокращения затрат: новые технологии и методики, которые позволят добиться результата при экономии бюджета компании.
- Аутсорсинг как готовое комплексное решение для работы с персоналом.

* Цифровые платформы для работы с персоналом.

[i] Источник: <https://incruussia.ru/news/happiness-study/>

Спикеры

Юлиана Петрова
Деловое издание
«Ведомости»
Модератор сессии

Наталья Ахмина
HR-платформа «Пульс
от «Сбер»

Ирина Бармина
ЛАНИТ

Лилия Дерябина
Торговая сеть
«Пятерочка»

Богдан Дымкович
Группа компаний
«Эксцельсиор»

Антонина Зиновьева
«Герофарм»

Денис Конанчук
Школа управления
«Сколково»

Анна Никулина
Сервис онлайн-
психотерапии «Ясно»

Анна Розаренова
Группа компаний
«Медси»

Ольга Федорова
Группа компаний
«Русагро»

Ольга Филатова
«Билайн»

17:50

Коктейль