

# People Forum<sup>1</sup>

01.07.2025

---

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

---

10:00 - 11:30

**Пленарная дискуссия. Преобразование мира труда: взгляд лидера 2025 – 2030**

**Темы для обсуждения**

- Гибкость и работа с изменениями как фактор влияния HR-директора на эффективность бизнеса. Какая стратегия выведет компанию на новый уровень?
  - Потребности HR-рынка сегодня и завтра. Как визионеры отрасли работают с дефицитом кадров, поколенческими скачками, сокращением расходов и повышением производительности?
  - Ключевые векторы отрасли на ближайшие пять лет: человекоцентричность и мобильность персонала, тотальная цифровизация, продвижение бренда.
  - Мегатренды-2025. Что обязательно нужно прокачивать в HR, чтобы не отставать?
- 

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

---

12:00 - 13:30

**Параллельная кейс-сессия. Бренд как экосистема**

## Темы для обсуждения

- Инвестиции в развитие бренда. Как правильно сегментировать потребности бизнеса и создать позиционирование для соискателей?
- Работа со смыслом: проекты, которые вовлекают сотрудников, делают труд значимым и ценным внутри сообщества.
- Отслеживание вовлеченности: какие алгоритмы больше не работают для HR, а на что нужно сделать ставку? ИТ-инструменты vs человеческий фактор.
- Практики развития инклюзивных пространств и доступных возможностей для всех сотрудников.
- Каким изменениям подвержен рынок труда на волне глобальных трендов? Куда смещается траектория ценностей бренда?

---

12:00 - 13:30

## Параллельная кейс-сессия. **Забота о сотрудниках**

### Темы для обсуждения

- Пребординг, или погружение в жизнь компании: ключевые этапы формирования позитивного опыта сотрудника.
- Антихрупкость и благополучие персонала. Какие категории сотрудников наиболее уязвимы, подвержены стрессам и выгоранию? Здоровье как базовая ценность.
- Развитие талантов, поддержка и адаптация. Почему роль наставника приобретает все больший вес в качестве инструмента удержания? Как выстроить работающую систему?
- Обучение – это больше чем тренд. Почему обучение должно быть непрерывным? Роль рескиллинга в развитии и росте команд.
- Формы нематериальной мотивации. Чем еще удивить сотрудников? А нужно ли?

---

13:30 - 14:30

## Обед

---

14:30 - 16:00

## Параллельная дискуссия. **Новые вызовы цифровизации**

## Темы для обсуждения

- Как меняется отечественный рынок HR-tech<sup>3</sup> после шоковой встряски? Высокие требования к вендорам, растущие запросы HR на быстрое и эффективное внедрение технологий.
- HR-платформы: системы, критерии и риски. В чем разница между автоматизацией решений и тотальным цифровым скачком?
- Оптимизация процессов через внедрение HR-сервисов. Какие инструменты на повестке у лидеров рынка и в чем их преимущества?
- Применение генеративного ИИ в управлении персоналом. Как меняется ландшафт HRD и насколько эффективна технология сегодня?
- Роль доверия сотрудников к внедрению цифровых технологий.

<sup>3</sup> HR-tech (англ.) – технологии в управлении персоналом.

---

14:30 - 16:00

## Параллельная дискуссия. **Право: лучшие решения для HR**

### Темы для обсуждения

- Изменения в трудовом законодательстве: актуальный чек-лист.
- Правовые особенности работы с инклюзивными категориями сотрудников. Кейсы, в которых должен разбираться каждый HR.
- Правоприменительная практика: новые виды конфликтов и спорных случаев. Как принимать взвешенные решения, выгодные коллективу и бизнесу?
- Готовые антикризисные инструменты: где баланс между продуктивностью команды и тотальным выгоранием? Юридический взгляд.

---

16:00 - 16:30

## Кофе-брейк

---

16:30 - 18:00

## Серия потоковых мастер-классов

---

16:30 - 17:00

## Мастер-класс. **Привлекательные регионы: миф или реальность?**

---

17:00 - 17:30

**Мастер-класс. Звезды корпоративной культуры: свежий взгляд на внутриком**

---

17:30 - 18:00

**Мастер-класс. Личный бренд HR-директора: от крутого специалиста до лидера мнений**

---

18:00

Вечерняя программа