

People Forum¹

02.07.2025

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:30

Пленарная дискуссия. Преобразование мира труда: взгляд лидера 2025 – 2030

Темы для обсуждения

- Гибкость и работа с изменениями как фактор влияния HR-директора на эффективность бизнеса. Какая стратегия выведет компанию на новый уровень?
 - Потребности HR-рынка сегодня и завтра. Как визионеры отрасли работают с дефицитом кадров, поколенческими скачками, сокращением расходов и повышением производительности?
 - Ключевые векторы отрасли на ближайшие пять лет: человекоцентричность и мобильность персонала, тотальная цифровизация, продвижение бренда.
 - Мегатренды-2025. Что обязательно нужно прокачивать в HR, чтобы не отставать?
-

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

12:00 - 13:30

Параллельная кейс-сессия. Бренд как экосистема

Темы для обсуждения

- Инвестиции в развитие бренда. Как правильно сегментировать потребности бизнеса и создать позиционирование для соискателей?
- Работа со смыслом: проекты, которые вовлекают сотрудников, делают труд значимым и ценным внутри сообщества.
- Отслеживание вовлеченности: какие алгоритмы больше не работают для HR, а на что нужно сделать ставку? ИТ-инструменты vs человеческий фактор.
- Практики развития инклюзивных пространств и доступных возможностей для всех сотрудников.
- Каким изменениям подвержен рынок труда на волне глобальных трендов? Куда смещается траектория ценностей бренда?

12:00 - 13:30

Параллельная кейс-сессия. **Забота о сотрудниках**

Темы для обсуждения

- Пребординг, или погружение в жизнь компании: ключевые этапы формирования позитивного опыта сотрудника.
- Антихрупкость и благополучие персонала. Какие категории сотрудников наиболее уязвимы, подвержены стрессам и выгоранию? Здоровье как базовая ценность.
- Развитие талантов, поддержка и адаптация. Почему роль наставника приобретает все больший вес в качестве инструмента удержания? Как выстроить работающую систему?
- Обучение – это больше чем тренд. Почему обучение должно быть непрерывным? Роль рескиллинга в развитии и росте команд.
- Формы нематериальной мотивации. Чем еще удивить сотрудников? А нужно ли?

13:30 - 14:30

Обед

14:30 - 16:00

Параллельная дискуссия. **Новые вызовы цифровизации**

Темы для обсуждения

- Как меняется отечественный рынок HR-tech³ после шоковой встряски? Высокие требования к вендорам, растущие запросы HR на быстрое и эффективное внедрение технологий.
- HR-платформы: системы, критерии и риски. В чем разница между автоматизацией решений и тотальным цифровым скачком?
- Оптимизация процессов через внедрение HR-сервисов. Какие инструменты на повестке у лидеров рынка и в чем их преимущества?
- Применение генеративного ИИ в управлении персоналом. Как меняется ландшафт HRD и насколько эффективна технология сегодня?
- Роль доверия сотрудников к внедрению цифровых технологий.

³ HR-tech (англ.) – технологии в управлении персоналом.

14:30 - 16:00

Параллельная дискуссия. **Привлекательные регионы: миф или реальность?**

Обсудим с HR-лидерами региональных практик секреты и специфику отраслевого найма.

В рамках практической сессии рассмотрим инструменты привлечения и удержания, роль инфраструктуры городов и нематериальной мотивации на местах, партнерские программы и точки входа в профессию, а также влияние текущей обстановки на рынке труда в связи с кадровым голодом и особенностями бизнеса.

Вас ждут обмен опытом и поиск нестандартных решений!

16:00 - 16:30

Кофе-брейк

16:30 - 18:00

Потоковые мастер-классы

16:30 - 17:15

Мастер-класс. **Тема уточняется**

17:15 - 18:00

Мастер-класс. **Личный бренд HR-директора: от крутого специалиста до лидера мнений**

18:00

Вечерняя программа