

People Forum

18 июня

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:30

Пленарная дискуссия. **Производительность труда: импульс к инновациям и лидерству**

«Зимний сад»

Модератор

Марина Иванющенко, директор Центра управленческой аналитики, руководитель проекта «Новое в менеджменте», Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ

Темы для обсуждения

- Какие HR-стратегии способны обеспечить производительность труда и устойчивый рост для бизнеса? Кадровый голод vs продуктивность.
- С помощью чего измерять, повышать и удерживать эффективность в текущих условиях рынка? Инструменты, образование, мотивация.
- На кого делает ставку HRD³ в долгосрочной перспективе? Самые недооцененные и продуктивные категории сотрудников.

Участники дискуссии

Ирина Казанцева, директор по организационному развитию и персоналу, группа «Свеза»

Екатерина Ломтева, генеральный директор, «Ricci | Жилая недвижимость»

Наталья Пичугина, директор по персоналу, «Гринатом»

Алеся Ракитина, HR-директор, «Всеинструменты.ру»

Данил Рассказов, директор по управлению персоналом, «Сибур»

Виктория Хаба, вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом, ГК «Аквариус»

³ *Human Resource Director (англ.)* – директор по управлению персоналом.

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

12:00 - 13:30

Параллельные сессии

12:00 - 13:30

Кейс-сессия. Как собрать привлекательный HR-бренд

«Зимний сад»

Модератор

Татьяна Кожевникова, HR-executive, ментор, независимый эксперт в сфере организационного развития и управления людьми, автор книг по менеджменту

Темы для обсуждения

- Ценности, этика и философия бренда. Какие тренды в среднесрочной перспективе будут работать на масштабирование HR-бренда компании?
- Какие факторы сдерживают потенциал сотрудников? И с помощью каких практик HR может усилить сильное в команде?
- Рынок на поле кандидата? Как HR работает с запросами на гибрид, фриланс, релокацию и т.д.?
- Забота HRD о здоровье и благополучии персонала как один из ключевых стимулов нематериальной мотивации. Успешные практики управления личной жизнью и работой.
- Какие инструменты эффективно работают с талантами? И как не упустить талант в период кадрового голода?

Спикеры

Наталья Белоусова, директор департамента по развитию бренда работодателя и внутренним коммуникациям, цифровая экосистема МТС

Ксения Калинина, директор по персоналу и организационному развитию, FUN&SUN

Александра Соловьева, руководитель приоритетных проектов, Enforce Law Company

Анна Шапиро, директор по персоналу, ГК «Урбантех»

Анастасия Штарк, старший бизнес-партнер по персоналу, PARI

12:00 - 13:30

Дискуссия. Инклюзия внутри бизнеса

«Панорама»

Модератор

Станислав Каспаров, председатель, комиссия по развитию корпоративной социальной ответственности и социального предпринимательства при ТПП РФ

Темы для обсуждения

- Что такое инклюзия и как ее понимает российский бизнес? С какими вызовами сталкиваются HR-директора на пути создания DE&I -пространства?
- Как развитие инклюзивной повестки в компании коррелирует с эффективностью персонала и показателями бизнес-процессов?
- Какие инициативы помогают реально увеличивать гендерное разнообразие? И какие проекты поддерживают современных женщин в карьере и жизни?
- Пора играть в долгую. Как ключевые HRD рынка оценивают ресурсы сотрудников серебряного возраста? Лучшие стратегии работы с персоналом.
- Как эффективно выстраивать работу с нестандартными категориями сотрудников и адаптировать их к социуму? И чья это задача?

Участники дискуссии

Елизавета Агибалова, региональный менеджер по управлению и развитию персонала по России, Radisson Hotel Group

Ирина Бакрадзе, эксперт в области инклюзивной корпоративной культуры

Александра Болдырева, исполнительный директор, Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров»

Дарья Дёмина, директор по персоналу, «Ашан ритейл Россия»

Елена Логинова, старший вице-президент, директор по персоналу, «Почта банк»

Наталья Симбухова, руководитель направления DEI центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности, цифровая экосистема МТС

Diversity, Equity & Inclusion (англ.) – многообразие, равенство, инклюзивность.

13:30 - 14:30

Обед

14:30 - 16:00

Параллельные сессии

14:30 - 16:00

Сессия специальных выступлений. Кто такой лидер и как им стать? Секреты убедительной коммуникации

«Панорама»

Спикеры

Седа Каспарова

Сергей Краснов

Бэла Рубинштейн

14:30 - 16:00

Дискуссия. Большие технологии для большого бизнеса

«Зимний сад»

Модератор

Маргарита Патрушева, директор практики «Организация и персонал», Reksoft Consulting

Темы для обсуждения

- Что происходит на российском IT-рынке и какие потребности все сильнее возрастают на поле HR-tech? Текущая проблематика и новые решения для HR.
- Цифровые тренды в управлении персоналом: какими инструментами пользуются самые прогрессивные HRD? И в чем профит для бизнеса?
- Практики интеграции ИИ в управление персоналом. Анализ текущих результатов, прогнозы эффективности, влияние на HR-модель.
- Как диджитализация сотрудников влияет на продуктивность команд? Для каких категорий такой переход стал необходимостью?

Участники дискуссии

Елена Ахметова, директор по персоналу, Media Instinct Group

Ольга Буряк, эксперт, ex. HRD ГК «Черкизово», «Башхим», Cordiant

Владимир Вертоградов, вице-президент, ГК «ЛАНИТ»; управляющий директор, НОРБИТ

Андрей Комиссаров, руководитель направления цифровых продуктов, образовательная экосистема «Самолетум» (входит в группу «Самолет»), представитель Альянса искусственного интеллекта

Елена Харламова, международный эксперт в управлении талантами, ex. глобальный директор по привлечению талантов фармацевтической компании CSL

*HR-tech (англ.) – технологии в управлении персоналом.
ИИ – искусственный интеллект.*

16:00 - 16:30

Кофе-брейк

16:30 - 18:00

Кейс-сессия. **HR в регионах**

«Зимний сад»

Модератор

Юлия Демченко, независимый директор, член советов директоров частных компаний

Темы для обсуждения

- **Инфраструктура.** Какие вызовы стоят перед HRD в ближайшие три-пять лет? Текущие потребности и дефициты.
- **Кадры.** Как выращивать, привлекать и удерживать профессионалов? Какие стратегии перестают работать, а на что стоит обратить внимание?
- **Бренд.** С помощью чего возможно построить эффективный HR-бренд в регионе, если ресурсы ограничены?

Спикеры

Алла Бедненко, директор по персоналу и организационному развитию, Ekonika

Анастасия Киреенко, директор по персоналу и организационному развитию, Fonbet

Татьяна Клименко, директор по персоналу, ГК «Мединвестгрупп»

Андрей Кулаковский, директор по управлению персоналом, «Генериум»

Наталья Лапина, карьерный коуч, эксперт по построению карьеры, ex. executive search director «Сбера»

Анастасия Футанова, директор по персоналу, X5 Transport (входит в X5 Group)

18:00

Неформальная лаунж-программа! Вас ждут розыгрыши призов от партнеров и спикеров форума, яркое выступление кавер-группы «ПолКвартета» и неповторимые авторские коктейли

«Цветочная терраса»

Спикеры

Виктор Лебедев

Профессиональный ведущий