

# People Forum

20 июня

---

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

---

10:00 - 11:30

**Пленарная дискуссия. Производительность труда: импульс к инновациям и лидерству**

Модератор

**Марина Иванющенко**, директор Центра управленческой аналитики, руководитель проекта «Новое в менеджменте», Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ

**Темы для обсуждения**

- Какие HR-стратегии способны обеспечить производительность труда и устойчивый рост для бизнеса? Кадровый голод vs продуктивность.
- С помощью чего измерять, повышать и удерживать эффективность в текущих условиях рынка? Инструменты, образование, мотивация.
- Практики государства в развитии рынка труда: регулирование занятости, национальные проекты и поддержка.
- На кого делает ставку HRD в долгосрочной перспективе? Самые недооцененные и продуктивные категории сотрудников.

---

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

---

12:00 - 13:30

Параллельные сессии

---

12:00 - 13:30

**Кейс-сессия. Как собрать привлекательный HR-бренд**

## Темы для обсуждения

- Ценности, этика и философия бренда. Какие тренды в среднесрочной перспективе будут работать на масштабирование HR-бренда компании?
- Какие факторы сдерживают потенциал сотрудников? И с помощью каких практик HR может усилить сильное в команде?
- Рынок на поле кандидата? Как HR работает с запросами на гибрид, фриланс, релокацию и т.д.?
- Забота HRD о здоровье и благополучии персонала как один из ключевых стимулов нематериальной мотивации. Успешные практики управления личной жизнью и работой.
- Какие инструменты эффективно работают с талантами? И как не упустить талант в период кадрового голода?

---

12:00 - 13:30

## Дискуссия. Инклюзия внутри бизнеса

Модератор

**Станислав Каспаров**, председатель, комиссия по развитию корпоративной социальной ответственности и социального предпринимательства при ТПП РФ

## Темы для обсуждения

- Что такое инклюзия и как ее понимает российский бизнес? С какими вызовами сталкиваются HR-директора на пути создания DE&I\*-пространства?
- Как развитие инклюзивной повестки в компании коррелирует с эффективностью персонала и показателями бизнес-процессов?
- Какие инициативы помогают реально увеличивать гендерное разнообразие? И какие проекты поддерживают современных женщин в карьере и жизни?
- Пора играть в долгую. Как ключевые HRD рынка оценивают ресурсы сотрудников серебряного возраста? Лучшие стратегии работы с персоналом.
- Как эффективно выстраивать работу с нестандартными категориями сотрудников и адаптировать их к социуму? И чья это задача?

\* DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) – многообразие, равенство, инклюзивность.

---

13:30 - 14:00

## Кофе-брейк

---

14:00 - 15:30

## Параллельные сессии

---

14:00 - 15:30

## Сессия специальных выступлений. Кто такой лидер и как им стать?

*В рамках сессии специальных выступлений популярные специалисты рынка из разных областей презентуют три ключевые стратегии, которые раскроют лидерский потенциал любого HR. Ответьте, достигаете ли вы успеха в презентации идей, какие смыслы включены в ваши проекты, каким типом личности вы обладаете и как используете свои сильные стороны?*

---

14:00 - 15:30

## Дискуссия. Большие технологии для большого бизнеса

Модератор

**Маргарита Патрушева**, директор практики «Организация и персонал», Reksoft Consulting

### Темы для обсуждения

- Что происходит на российском IT-рынке и какие потребности все сильнее возрастают на поле HR-tech? Текущая проблематика и новые решения для HR.
- Цифровые тренды в управлении персоналом: какими инструментами пользуются самые прогрессивные HRD? И в чем профит для бизнеса?
- Практики интеграции ИИ в управление персоналом. Анализ текущих результатов, прогнозы эффективности, влияние на HR-модель.
- Как диджитализация сотрудников влияет на продуктивность команд? Для каких категорий такой переход стал необходимостью?

---

15:30 - 16:15

Обед

---

16:15 - 17:45

Кейс-сессия. HR в регионах

## Темы для обсуждения

- **Инфраструктура.** Какие вызовы стоят перед региональными HRD в ближайшие три-пять лет? Текущие потребности и дефициты.
- **Кадры.** Как выращивать, привлекать и удерживать профессионалов? Какие стратегии перестают работать, а на что стоит обратить внимание?
- **Бренд.** С помощью чего возможно построить эффективный HR-бренд в регионе, если ресурсы ограничены?

---

17:45

**Неформальная лаунж-программа!** Вас ждут розыгрыши призов от партнеров и спикеров форума, расслабляющая музыка и неповторимые авторские коктейли