

# HR-Форум

14.11.2017

---

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

---

10:00 - 11:30

Панельная дискуссия. Рынок труда в динамике:  
итоги 2017 года, перспективы развития

**Темы для обсуждения**

- Перспективы рынка труда в России в эпоху диджитализации и роботизации.
- Какие тренды изменят управление персоналом и основной функционал HR уже в ближайшем будущем?
- Какие ценности нового поколения должны быть уже сегодня учтены в HR-стратегии компаний-работодателей?
- Какие новые компетенции сотрудников востребованы во всех отраслях в цифровую эпоху вне зависимости от профессии? Как трансформируются требования к персоналу?

Участники дискуссии

Руслан Вестеровский  
Банк России  
Модератор сессии

Алексей Гурьев  
«АФК Система»

Елена Иванова  
Tele2

Григорий  
Константинов  
Boeing в России и СНГ

Андрей Митюков  
TalentTech

Татьяна Терентьева  
«Росатом»

---

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

---

12:00 - 14:00

Сессия кейсов. По новым правилам: приоритеты  
HR-менеджмента

## Темы для обсуждения

- Примеры HR-решений, развивающих эффективность и конкурентоспособность бизнеса.
- Аутсорсинг VS инсорсинг. Передовые решения в оптимизации бизнес-процессов организации.
- Прорывные решения в повышении продуктивности работы персонала.
- Digital-решения, которые меняют HR и оптимизируют работу HR-департамента.

## Участники дискуссии

Екатерина Горохова  
Kelly services Россия и  
Польша  
Модератор сессии

Лариса Зелькова  
ГМК «Норильский  
никель»

Томаш Навратил  
АСМ

Дмитрий Прохоренко  
IBS

Полина Серебрякова  
Citibank

Андрей Туманов  
«Росинтер  
Ресторантс»

---

14:00 - 15:00

Обед

---

15:00 - 17:00

Сессия кейсов. Эффективные инструменты  
управления вовлеченностью

## Темы для обсуждения

- Развитие персонала как один из ключевых драйверов удовлетворенности сотрудников.
- HR-решения, которые обеспечивают высокую вовлеченность молодого поколения.
- Привлечение и удержание в компании талантливых сотрудников. Инструменты, позволяющие сократить утечку ценных кадров.
- Новые решения в управлении карьерным ростом сотрудника и непрерывное обучение.
- «Архитектура обратной связи». Системы обратной связи, затрагивающие жизненный цикл сотрудников как инструмент мотивации персонала.

## Участники дискуссии

Владимир Соловьёв  
Everyco  
Модератор сессии

Юлия Итаева  
«Лидер Инвест»

Кирилл Крутиков  
Сибирская  
генерирующая  
компания

Таисия Магомедова  
Black Star

Людмила Максимова  
«Макдоналдс»

Алина Манцева  
AstraZeneca

Елена Сильвестрова  
Mondelez International

---

17:00

Окончание деловой программы. Коктейль