

HR-Форум

22.11.2016

09:00 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:00

Аналитическая сессия. Трансформация HR: последние изменения и тренды на рынке труда

Зал «Бальный А»

Специальная сессия, в рамках которой представители государственной власти расскажут о предстоящих изменениях в трудовом законодательстве, а аналитики отрасли раскроют для HR-директоров данные о ключевых тенденциях на российском рынке труда и обозначат основные тренды в сфере управления персоналом.

Модератор

Екатерина Горохова, генеральный директор, Kelly Services
Россия и Польша

Темы для обсуждения

- Рынок труда в России: итоги 2016 года и прогноз на 2017-й.
- Жизнь по новым правилам: изменения в трудовом законодательстве. Есть ли выгода для бизнеса?
- Какие перемены влечет внедрение системы профстандартов?

Спикеры

Екатерина Горохова
Kelly services Россия и
Польша
Модератор сессии

Валерий Елизаров
МГУ имени М. В.
Ломоносова

Любовь Ельцова
Министерство труда и
социальной защиты
РФ

Андрей Коровкин
Институт
народнохозяйственного
прогнозирования РАН

11:00 - 11:30

Кофе-брейк

11:30 - 13:00

Сессия 2. Эпоха digital и переворот в HR. Современные технологии на службе оптимизации бизнес-процессов

Зал «Бальный А»

Новые технологии фундаментально меняют бизнес-процессы современных компаний. Это отражается и на сфере управления персоналом. Последние исследования показали: более чем у половины профессий можно автоматизировать треть ежедневных задач. Как меняется HR в эпоху технологической революции, и что необходимо учитывать при внедрении инноваций в практику HR-департамента, – обсудят участники сессии.

HR на пути к digital.

Наталья Альбрехт, исполнительный вице-президент по управлению персоналом, организационному развитию и поддержке, «Вымпелком»

- Автоматизация массового подбора персонала.
Михаил Архипов, член правления, вице-президент по управлению персоналом, МТС
- Digital instruments for employee improvement and business development.
Ма Дзинь, вице-директор по управлению персоналом, Huawei Russia
- Инновации в HR: от поиска до оценки эффективности.
Иван Гаврилов, руководитель департамента обучения и развития персонала, «М.Видео»

Участники дискуссии

Дмитрий Прохоренко
IBS

Иван Гаврилов
«М.Видео»

Ма Дзинь
Huawei Russia

Модератор сессии

13:00 - 13:30

Специальная пресс-конференция «Развитие организации: вызовы цифрового шторма» с Натальей Альбрехт, исполнительным вице- президентом по управлению персоналом, организационному развитию и поддержке, «Вымпелком».

Зал «Сахаров»

13:00 - 13:30

Кофе-брейк

13:30 - 15:00

Сессия 3. Работа с вовлеченностью: опыт ведущих компаний

Зал «Бальный А»

Сессию откроют итоги исследования Best Employers Study 2016, проведенного Aon Hewitt и AXES Management в России. В рамках панельной дискуссии CEO компаний-победителей обсудят факторы, оказывающие влияние на удовлетворённость и вовлечённость сотрудников, и возможность улучшения бизнес-результатов компании за счёт повышения степени вовлеченности персонала.

Модератор

Марк Кукушкин, профессиональный бизнес-тренер, старший партнер, «Тренинг-бутик»; основатель, «Открытый тренерский университет»

- Особенности национального engagement'a: результаты исследования Best Employers Study 2016 в России.

Сергей Львов, директор, AXES Management

Панельная дискуссия «**Влияние вовлеченности сотрудников на бизнес-успех компании**»

Темы для обсуждения

- Кто отвечает за вовлеченность сотрудников в компании?
- Какие качества вовлекающего лидера сегодня имеют наибольшее значение для повышения вовлеченности и мотивации сотрудников?
- Предрасположенность к вовлеченности, существует ли она? Какие сотрудники «не вовлекаются» и как их распознать?
- В какой степени вовлеченность персонала влияет на бизнес-результат компании?
- Практика работы с вовлеченностью в компаниях-победителях.

Участники дискуссии

Марк Кукушкин
Компания «БЕСТ-Тренинг»
Модератор сессии

Сергей Львов
AXES Management

15:00 - 15:45

Обед

15:45 - 17:15

Сессия 4. Инструменты повышения производительности персонала

Зал «Бальный А»

Рост производительности труда персонала прямым образом оказывает влияние на динамику развития всего бизнеса. В рамках сессии будут рассмотрены успешные примеры активизации потенциала сотрудников и повышения эффективности труда, а также проанализированы инструменты, которые приводят к нужному результату.

Модератор

Алена Владимировская, основатель, проект «Антирабство»

Вопросы для обсуждения

- Как меняются критерии оценки результативности работы персонала на фоне происходящих в мире изменений?
- Анализ факторов, способствующих повышению эффективности работы персонала.
- Как повысить эффективность персонала при сокращении HR-бюджета?
- Культура ответственности за результат.
- Рост Flexibility: как развитие новых форматов трудоустройства может отразиться на эффективности работы сотрудников. Какие механизмы позволят эффективно организовать и контролировать подобные модели?

Спикеры

Алена Владимировская
проект «Антирабство»
Модератор сессии

Вера Бояркова
«Леруа Мерлен»
Россия

Ольга Дайновская
Adidas Group CIS

Татьяна Кленкина
ЦУМ

Михаил Сивак
«Галс-Девелопмент»

Ольга Филатова
Mail.Ru Group

17:15 - 17:30

Перерыв

17:30 - 18:15

Специальный мастер-класс. HR-провокация: как легко выявить ложь на работе и в жизни

Искусство разбираться в людях – сегодня наиболее востребованный навык в бизнесе. Именно люди превращают бизнес либо в процветающую организованную систему, либо в воспоминания об упущенных возможностях. После мастер-класса вы сможете лучше понимать себя и других с помощью современных технологий профайлинга.

Ведущий

Евгений Спирица, директор Международного центра детекции лжи и профайлинга, автор обучающих программ по кадровому профайлингу, успешный предприниматель, основатель ряда проектов, в том числе «Международной академии исследования лжи», объединившей лучшие традиции легендарной 30-й лаборатории КГБ СССР, ФСБ и МВД РФ.

Вы научитесь

- Быстро и правильно распознавать людей на основе четких и конкретных критериев;
- Ясно понимать скрытые мотивы и характер сотрудников, управлять их мотивацией и убеждениями;
- Прогнозировать, выявлять и оценивать риски при принятии кадровых решений;
- Определять уровень компетентности, ответственности, лояльности и отдачи персонала.

Спикеры

Евгений Спирица
Международный
центр детекции лжи и
профайлинга