

HR-форум: управление персоналом в новых условиях

Август 2020

09:00 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:30

Сессия 1. Рынок труда и управления кадрами: трансформация-2020

Темы для обсуждения

- Текущий климат на мировом и российском рынке труда, экономические последствия пандемии.
 - Гибкое реагирование на чрезвычайные ситуации. Как коронавирус меняет условия труда и HR стратегии?
 - Трудовое законодательство. Изменения, которые необходимы.
 - Какие навыки и компетенции будут востребованы в мире, «созданном заново»? На какие специальности возрастает спрос сейчас и какие окажутся в цене в пост-COVID-19 мире?
 - Спасти бизнес после карантина. Горизонт планирования, или строим новый сценарий в деталях. От «восстановления» после сложных ситуаций к «последующему росту» в долгосрочной перспективе. План и руководство для работодателя.
 - Уроки вируса. Выработан ли иммунитет? Как оценить риски и управлять ими? Как противостоять аналогичным потрясениям в будущем? Что необходимо предпринять лидеру компании и HR, чтобы быть готовым к различным форс-мажорным ситуациям.
-

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

12:00 - 14:00

Сессия 2. Люди и технологии: оптимизация процессов. Новая ставка HR-менеджмента

Темы для обсуждения

- Какие ошибки недопустимы для менеджера по персоналу в текущих условиях.
- HR-политика «уже не будет прежней». Как определить, какие процессы оказались эффективнее в «удаленном» формате, а какие необходимо адаптировать и вернуть в офлайн?
- Оптимизация бюджетов и повышение производительности труда: на какие решения сделать акцент?
- Технологический рывок. Типы внедренных новых технологий. Что, как показал опыт, эффективнее работает именно в digital? Как ИИ трансформирует HR и бизнес-процессы?
- Скачок digital. Дистанционная работа: плюсы и минусы. Инфраструктура, безопасность, контроль.
- Примеры сценариев возвращения сотрудников в традиционный режим. Как трансформируется рабочая среда сотрудников. Как обеспечить бесперебойную работу всех отделов?

14:00 - 15:00

Обед

15:00 - 16:30

Сессия 3. Вовлеченность команды и мотивация сотрудников. Искусство HR

Темы для обсуждения

- Роль лидера, личной коммуникации и обратной связи в повышении лояльности команды.
- Трансформация корпоративной культуры: в поисках смысла. Что сегодня воодушевляет и ценно для сотрудников?
- Баланс материальной и нематериальной мотивации. Как его достичь, сохранив имидж внимательного к сотрудникам работодателя при минимизации затрат?
- Психологический эффект после карантина. Как обезопасить физическое и эмоциональное состояние персонала, избежать выгорания и «второй волны» пандемии?
- Мир после карантина. Как построить грамотную систему внутренней коммуникации при возвращении сотрудников в офисы?
- Как сохранить качество удаленной работы? Какие инструменты мотивации персонала при дистанционном режиме труда показали успешные результаты? Кейсы и рекомендации.

16:30

Коктейль, окончание деловой программы

