

# HR-Форум

21.06.2017

09:30 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:30

Пленарная сессия. HR-стратегии настоящего и будущего: опережая вызовы времени

Зал «Родченко»

Модератор

**Юлиана Петрова**, редактор рубрики «Карьера и менеджмент», газета «Ведомости»

## Темы для обсуждения

- Как меняются роли и задачи HR-департамента как связующего звена всех бизнес-процессов при глобальных трансформациях в компаниях?
- Слияния и поглощения: стратегии управления персоналом в ходе глобальных структурных изменений. Как грамотно выстроить бизнес-процессы и подготовить организацию к изменениям?
- Развитие новых направлений в компании. Как бесшовно встроить оргструктуру в существующую?
- The Power of Digital. Как трансформируются функции HR при цифровой революции в организации?
- Ожидания крупнейших работодателей и взгляд в будущее. Как революционирует сфера управления персоналом и без каких технологий нельзя будет обойтись?

## Спикеры

Юлиана Петрова

Деловое издание  
«Ведомости»

Модератор сессии

Валентина Ватрак

Rambler&Co

Елена Иванова

Tele2

Лор Коллин

Schneider Electric

Ольга Малашкина

Холдинг «Швабе»

Василий Номоконов

«Сибур»

11:30 - 12:00

Кофе-брейк

12:00 - 14:00

## Сессия 1.2. Подготовка кадров для индустрии 4.0. Битва за умы

Зал «Лисицкий»

*По распространенному среди работодателей мнению, большинство программ, реализуемых сегодня в российских вузах, уже давно не отвечают уровню технологического развития промышленности. Число технологических вакансий, которые остаются незакрытыми, растет в геометрической прогрессии, так как не хватает специалистов с необходимыми навыками. К сожалению, ригидность российской системы образования не позволяет коренным образом изменить традиционное базовое образование, хотя разрыв между требованиями работодателей и реальной компетентностью выпускников остается велик.*

Модератор

**Елена Чернышкова**, президент, Благотворительный фонд «Система»

### Темы для обсуждения

- Что необходимо поменять, чтобы избежать кадрового голода в высокотехнологичных областях промышленности в ближайшем будущем?
- Какие образовательные модели необходимо внедрить, чтобы повысить качество подготовки кадров для инновационной экономики?
- Сотрудничество промышленного производства с вузами в области разработки наукоемких технологий.
- Кейсы компаний по подготовке кадров для новой реальности.
- Проблема «лишних» кадров: надуманная ситуация или реальная угроза? К чему нужно готовиться сегодня, чтобы быть востребованными завтра? Перспективы ранней профориентации.

### Спикеры

Игорь Агамирзян  
ВШЭ

Дмитрий Волошин  
УК «ПроОбраз»

Светлана Кузьминых  
«Т плюс»

Михаил Погосян  
МАИ

Сергей Салкуцан  
«СПбПУ Петра  
Великого»

Алексей Ситников  
Сколтех

Галина Тихонова  
Евраз

Ольга Флоренцева  
Dentsu Aegis Network  
Russia

---

12:00 - 14:00

Сессия 1.1. Generations: трансформация  
подходов к управлению и мотивации

Зал «Родченко»

*Техническая революция, безотлагательные требования в оперативном потреблении и восприятии информации выработывают у современного работника новые взгляды, ценности и запросы. На поле выходят представители поколения Z, усвоившие на уровне ДНК умение адаптироваться к быстрым изменениям и оперативно преобразовывать информацию. В то же время высока ценность и представителей ранних поколений. Кто он – идеальный работник сегодня, как заслужить его расположение и мотивировать на высокий результат? Как выработать эффективные стратегии управления персоналом, учитывая особенности сотрудников разных поколений, – обсудят участники сессии.*

Модератор

**Наталья Тылевич**, генеральный директор, Social Lab

### **Темы для обсуждения**

- Изменение менталитета. Какими навыками и компетенциями должен обладать сегодня выгодный для инвестиций работник?
- Сегментированный подход. Как грамотно выстроить корпоративную культуру, соблюдая баланс интересов разных поколений?
- Трансформация системы мотивации персонала в реалиях потери смысла и эмоционального выгорания.
- Влияние внедрения digital-инструментов на уровень мотивации персонала.
- Кросс-отраслевая миграция. Плюсы и минусы работника при переходе из другой отрасли.
- Выгода и скрытые угрозы гибких форм организации труда. Контроль производительности, и как организовать взаимодействие с сотрудником full time

### **Спикеры**

**Наталья Тылевич**  
Социальная  
лаборатория Social Lab  
Модератор сессии

**Марина Алексеева**  
«Лаборатория  
Касперского»

**Татьяна Гладюк**  
Inventive Retail Group  
(Apple, Samsung, Sony,  
LEGO, Nike)

**Вероника Еликова**  
Yota

**Светлана  
Николашина**  
ОМК

**Андрей Сафанюк**  
OBI Russia

**Егор Сафрыгин**  
«АльфаСтрахование»

**Владимир Химаныч**  
«Райффайзенбанк»

---

14:00 - 15:00

Обед

---

15:00 - 16:30

## Сессия 2.2. EdTech: как новые технологии перевернут образование завтра

Зал «Лисицкий»

Модератор

**Александр Ларьяновский**, управляющий партнер, Skyeng

*Системы образования во всем мире стремительно трансформируются. Каждый день появляются новые форматы и модели, позволяющие сделать учащегося центром образовательной системы и подстроиться под особенности каждого, кто стремится к знаниям, где бы он ни находился. EdTech приходит на помощь профессионалам, которые хотят не только стать, но и оставаться востребованными в современном мире, несмотря на постоянно изменяющиеся запросы рынка труда.*

*Вместе с экспертами нам предстоит ответить на главный вопрос дискуссии: способны ли технологические инновации в образовании справиться с вызовами нового времени и стать залогом процветания будущих поколений в новом высокотехнологичном мире?*

### Темы для обсуждения

- EdTech. Возможно ли применение зарубежного опыта в России?
- Как могут учебные заведения с традиционной моделью обучения использовать инновационные подходы к формированию учебного плана?
- Какая новая технология вызовет реальную революцию и сдвиг в образовании? Перспективы и угрозы AI, Deep Learning, Machine Learning в процессе обучения.
- Возможно ли с помощью новых технологий сделать онлайн-образование более эффективным, чем офлайн?
- Онлайн-форматы в обучении: ограничения и возможности.
- Рынок образовательных услуг – горячие возможности для инвестирования.
- Высокотехнологичные школы: как рассчитать оптимальный бюджет.
- Дизайн-мышление в образовании.

### Спикеры

Александр  
Ларьяновский  
Skyeng  
Модератор сессии

Дмитрий Волков  
Корпоративный  
университет  
«Сбербанка»

Оксана Кухарчук  
МТС

модератор сессии

Тарас Пустовой  
«Открытое  
образование»

Юлия Садыкова  
Банк России

Василий Фивейский  
Московский городской  
университет  
управления  
Правительства  
Москвы

Наталья Чеботарь  
Edutainme.ru

Елена Черникова  
«Новые Правила»

---

15:00 - 16:30

Сессия 2.1. HR-management как ключ к  
достижению высоких бизнес-результатов.  
Эффективность в деталях

Зал «Родченко»

Модератор

**Виктория Петрова**, партнер «ЛюдиPeople»

*В рамках сессии HRD международных и российских компаний представят наиболее успешные кейсы повышения эффективности работы персонала, и как следствие – роста бизнес-показателей компании.*

- Регулярная обратная связь vs инновационные инструменты оценки персонала. Итоги внедрения Requisite Organization.  
**Галина Вайсбанд**, вице-президент по управлению персоналом, Хоум Кредит Банк
- Трудные времена требуют трудных решений... и эффективного менеджмента.  
**Эрика Куянцева**, директор по персоналу, «Газпром-Медиа Холдинг»
- Внедрение современных технологий в практику HR-департамента. Как соблюсти баланс инноваций и традиционных инструментов?  
**Елена Михайлова**, директор по персоналу Philips в России и СНГ
- Оценка эффективности реорганизации департамента продаж.  
**Лариса Самуйлова**, HR-директор, ФСК «Лидер»
- Как создать в стабильной компании настрой стартапа.  
**Ольга Фролова**, директор по персоналу, «Шоколадница»  
Владимир Герасичев, основатель, Business Relations

Спикеры

Галина Вайсбанд  
Хоум Кредит Банк

Владимир Герасичев  
Business Relations

Елена Михайлова  
Philips в России и СНГ

Ольга Фролова  
ГК «Шоколадница»

---

16:30

Коктейль