

# HR-Форум: управление персоналом в новых условиях

**25 ноября 2020**

---

10:00 - 11:30

Дискуссионная панель. Трансформация HR – 2020/21: адаптация к новым вызовам времени и приоритетные направления развития

## Темы для обсуждения

- Основные тенденции в области управления персоналом и обзор рынка труда. Как изменилась HR-политика компаний на фоне вирусного кризиса?
- Бизнес-задачи и роль HRD в обеспечении устойчивости развития компаний. Ключевые тренды.
- Возвращение с «удаленки». Какие процессы из практики HR возможно оставить в онлайн, а какие оптимальнее в офлайн-режиме?
- Методика управления персоналом. Что сегодня поможет повысить экономические показатели и продуктивность труда в обновленных реалиях?
- Влияние корпоративной культуры на показатели бизнеса. Эффективные инструменты в условиях изменений.
- Трудовые отношения и законодательные аспекты: последние изменения и поправки.
- Уроки пандемии, или подушка безопасности для HR-директора. Какие антикризисные стратегии и меры необходимо иметь в запасе директору по персоналу? Важные выводы и рекомендации на случаи форс-мажора.

## Спикеры

Александр Забузов  
КПМГ в СНГ  
Модератор сессии

Александра  
Александрова  
Департамент труда и  
социальной защиты  
населения города  
Москвы

Дарья Крячкова  
«Норникель»

Александр  
Подольчак  
Metro Россия

Светлана Стешина  
Международный  
аэропорт «Внуково»

Лакиш Хаталкар  
«Джонсон & Джонсон»

Владимир Химаныч  
«Райффайзенбанк»

---

11:30 - 12:00

Перерыв

---

12:00 - 14:10

Кейс-сессия 1. Инструменты HRM. Эффективные каналы и технологии

## Темы для обсуждения

- Восстановление «нормальной жизни». Безопасный офис и мобилизация сотрудников.
- Удалёнка как экзамен по цифровой грамотности. Сдают не все.
- «Компания мечты»: поддерживаем и повышаем имидж компании.
- EVP (Employer Value Proposition – ценностное предложение работодателя): что нового? Или как выделиться среди конкурентов?
- Agile HR как один из ключевых трендов в управлении персоналом: практика применения.
- Human cloud платформы – цифровой инструмент для системной работы корпораций с фрилансерами.
- Переосмысление рекрутинга в постпандемическую эпоху: как меняются акценты, подходы и процессы?

## Спикеры

Ярослав Плинк  
ITM Group  
Модератор сессии

Денис Баринов  
«Лаборатория  
Касперского»

Лариса Бодягина  
Торговая сеть  
«Пятёрочка»

Николай Долгов  
«Газпром нефть»

Елена Королева  
(Горшкова)  
НПФ «Ренессанс  
пенсии»

Ирина Петрова  
Coca-Cola HBC Россия

Мария Петрова  
Biocad

---

14:10 - 14:30

## Перерыв

---

14:30 - 16:05

**Кейс-сессия 2. Обучение, развитие и мотивация персонала в условиях оптимизации издержек. Лучшие HR-практики**

## Темы для обсуждения

- Какие инструменты мотивации работают во времена вирусной неопределенности?
- Развитие персонала и работа с талантами: разглядеть, оценить, поддержать. Готовые модели и варианты программ.
- Онлайн-адаптация и обучение как часть цифровой трансформации функции HR.
- Обучение: онлайн vs офлайн?
- Выбор обучающей платформы. Рекомендации к применению.

## Спикеры

Дмитрий Адушев  
«Почта России»  
Модератор сессии

Анна Боброва  
«Магнит»

Светлана Матвеева  
АФК «Система»

Сергей Саратов  
РЖД

Анастасия  
Свешникова  
«Леруа Мерлен»,  
Skillbox

Ирина Тихонова-  
Быкодорова  
Группа компаний  
«Калашников»

Венера Хмель  
«Леруа Мерлен»

---

16:05 - 16:30

## Перерыв

---

16:30 - 17:00

## Диалог с executive-коучем. Эмоциональный след от пандемии. Управление командой и изменениями в условиях стресса

*Пандемия, дистанционная работа, социальная изоляция – соответственно, люди нуждаются в социализации, тянутся к общению и испытывают сильнейший стресс. Человек, который уже больше чем полгода находится в режиме постоянного стресса и не понимает, что делать, – он тоже находится в ежедневном состоянии повышенного кортизола, а он еще и имеет способность накапливаться в крови.*

*А что в будущем? Что будет с работой, что будет с курсом валют, что будет со страной вообще? В этой связи если вдруг в организации начинается обсуждение планов на будущее, восстановление связей с партнерами и другими организациями, пересмотр отношений в коллективе, построение карьерных планов, повышение квалификации, саморазвитие – сейчас*

*руководителям как раз самое время начать заниматься тем, на что обычно не хватает времени. Сюда же входит получение обратной связи, HR, общение с сотрудниками о том, что происходит и будет происходить, куда мы движемся и что нам нужно изменить.*

*Очень важно сесть, проанализировать прошлое, понять, к каким людям до сих пор испытываешь негатив, и отпустить его, позвонить, сказать доброе слово. А если был человек, который тебе сделал что-то плохое, то переложить это плохое из папки «обида» в папку «урок». На самом деле, может, он сделал тебе этим самым добро.*

*Что очень важно – это сотрудничество и партнерство. Если ты хороший специалист, найди партнера, который не хороший специалист, но при этом умеет что-то продавать. И вы оба выигрываете от такого партнерства: ему есть что продавать, а у тебя есть человек, который за это отвечает. Поэтому просто специалист на рынке не выигрывает. А выигрывает тот, кто создал свой собственный бренд и кто-то занимается его продвижением.*

*Есть такое слово, как «лень». Я не понимаю этого слова, я понимаю отсутствие мотивации. Мотивация создается мечтой, особенно детской мечтой, в детской мечте очень много энергии. Также примером других людей. Изучение истории и социальная мотивация – когда твое окружение поддерживает тебя и твои дети смотрят с восхищением, когда ты чего-то достигаешь.*

## Спикеры

Гор Нахапетян  
Sensemakers;  
Ассоциация  
содействия развитию  
Московской школы  
управления  
«Сколково»  
Модератор сессии

Алексей Ситников  
Национальная  
федерация  
профессиональных  
менторов и коучей