People Forum

18 июня

09:30 - 10:00	Регистрация участников, утренний кофе
10:00 - 11:30	Пленарная дискуссия. Производительность
	труда: импульс к инновациям и лидерству
«Зимний сад», 22 этаж	Модератор Марина Иванющенкова, директор Центра управленческой аналитики, руководитель проекта «Новое в менеджменте», Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ
	Темы для обсуждения
	 Какие HR-стратегии способны обеспечить производительность труда и устойчивый рост для бизнеса? Кадровый голод vs продуктивность. С помощью чего измерять, повышать и удерживать эффективность в текущих условиях рынка? Инструменты, образование, мотивация. Практики государства в развитии рынка труда: регулирование занятости, национальные проекты и поддержка. На кого делает ставку HRD в долгосрочной перспективе? Самые недооцененные и продуктивные категории сотрудников.
11:30 - 12:00	Кофе-брейк
12:00 - 13:30	Параллельные сессии
12:00 - 13:30	Кейс-сессия. Как собрать привлекательный НR- бренд

«Зимний сад», 22 этаж

Темы для обсуждения

- Ценности, этика и философия бренда. Какие тренды в среднесрочной перспективе будут работать на масштабирование HR-бренда компании?
- Какие факторы сдерживают потенциал сотрудников? И с помощью каких практик HR может усилить сильное в команде?
- Рынок на поле кандидата? Как HR работает с запросами на гибрид, фриланс, релокацию и т.д.?
- Забота HRD о здоровье и благополучии персонала как один из ключевых стимулов нематериальной мотивации. Успешные практики управления личной жизнью и работой.
- Какие инструменты эффективно работают с талантами? И как не упустить талант в период кадрового голода?

12:00 - 13:30

Дискуссия. Инклюзия внутри бизнеса

«Панорама», 22 этаж Модератор

Станислав Каспаров, председатель, комиссия по развитию корпоративной социальной ответственности и социального предпринимательства при ТПП РФ

Темы для обсуждения

- Что такое инклюзия и как ее понимает российский бизнес? С какими вызовами сталкиваются НR-директора на пути создания DE&I*-пространства?
- Как развитие инклюзивной повестки в компании коррелирует с эффективностью персонала и показателями бизнеспроцессов?
- Какие инициативы помогают реально увеличивать гендерное разнообразие? И какие проекты поддерживают современных женщин в карьере и жизни?
- Пора играть вдолгую. Как ключевые HRD рынка оценивают ресурсы сотрудников серебряного возраста? Лучшие стратегии работы с персоналом.
- Как эффективно выстраивать работу с нестандартными категориями сотрудников и адаптировать их к социуму? И чья это задача?

* DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) – многообразие, равенство, инклюзивность.

13:30 - 14:30

Обед

14:30 - 16:00

Параллельные сессии

14:30 - 16:00

Сессия специальных выступлений. Кто такой

лидер и как им стать?

«Панорама», 22 этаж В рамках сессии специальных выступлений популярные специалисты рынка из разных областей презентуют три ключевые стратегии, которые раскроют лидерский потенциал любого HR. Ответьте, достигаете ли вы успеха в презентации идей, какие смыслы включены в ваши проекты, каким типом личности вы обладаете и как используете свои сильные стороны?

14:30 - 16:00

Дискуссия. **Большие технологии для большого бизнеса**

«Зимний сад», 22 этаж Модератор

Маргарита Патрушева, директор практики «Организация и персонал», Reksoft Consulting

Темы для обсуждения

- Что происходит на российском IT-рынке и какие потребности все сильнее возрастают на поле HR-tech? Текущая проблематика и новые решения для HR.
- Цифровые тренды в управлении персоналом: какими инструментами пользуются самые прогрессивные HRD? И в чем профит для бизнеса?
- Практики интеграции ИИ в управление персоналом. Анализ текущих результатов, прогнозы эффективности, влияние на HR-модель.
- Как диджитализация сотрудников влияет на продуктивность команд? Для каких категорий такой переход стал необходимостью?

16:00 - 16:30

Кофе-брейк

16:30 - 18:00

Кейс-сессия. **HR в регионах**

«Зимний сад», 22 этаж Модератор

Юлия Демченко, независимый директор, член советов директоров частных компаний

Темы для обсуждения

- **Инфраструктура.** Какие вызовы стоят перед региональными HRD в ближайшие три-пять лет? Текущие потребности и дефициты.
- **Кадры.** Как выращивать, привлекать и удерживать профессионалов? Какие стратегии перестают работать, а на что стоит обратить внимание?
- **Бренд.** С помощью чего возможно построить эффективный HR-бренд в регионе, если ресурсы ограничены?

18:00

Неформальная лаунж-программа! Вас ждут розыгрыши призов от партнеров и спикеров форума, расслабляющая музыка и неповторимые авторские коктейли

«Цветочная терраса», 22 этаж